

ANEXO MEMORIAL DE CÁLCULOS

TERAPEUTA OCUPACIONAL

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| | Valor Convenção coletiva em R\$ | Valor (R\$) |
|--|--|----------------|
| Salário base | R\$ 3.945,01 | R\$ 3.945,01 |
| Adicional de Insalubridade | R\$ 303,60 | R\$ 303,60 |
| Total Módulo 1 | | 4.248,61 |
| CCT – Adicional de Insalubridade – 20% sobre o salário mínimo nacional | | |

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

| | Remuneração (R\$) | Percentual de contingenciamento | Valor (R\$) |
|-------------|----------------------|------------------------------------|----------------|
| 13º Salário | 4.248,61 | 8,33% | 353,91 |

Valor = Rem x Percentual

| | Remuneração (R\$) | Percentual de contingenciamento (1/3) | Percentual (Férias+1/3) | Valor (R\$) |
|------------------------------|----------------------|---|----------------------------|----------------|
| Férias e Adicional de Férias | 4.248,61 | 2,78% | 11,11% | 472,02 |

8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)

Valor = (Rem. x 8,33%) + (Ad. Férias x 2,78%)

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições

Lucros Real e Presumido

| | Percentuais | Valor (R\$) |
|--|-------------|-------------|
| INSS | 20,00% | 849,72 |
| Salário Educação | 2,50% | 106,22 |
| Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP) | 4,00% | 169,94 |
| SESC / SESI | 1,50% | 63,73 |
| SENAI / SENAC | 1,00% | 42,49 |
| SEBRAE | 0,60% | 25,49 |
| INCRA | 0,20% | 8,50 |
| FGTS | 8,00% | 339,89 |
| Total | 37,80% | 1605,97 |

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores).

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

| | Valor vigente em Fortaleza (R\$) | Qde diária | Média dias Trabalhados | Desconto (4% Salário Básico) | Valor (R\$) |
|------------|--|------------|---------------------------|---------------------------------|----------------|
| Transporte | | 2 | 21 | | 0,00 |

Não há previsão desse auxílio na convenção

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias trabalhados) – Desconto (previsto na CCT)

| Alimentação / Refeição | Valor Convenção coletiva em R\$ | Qde diária | Média dias Trabalhados | Desconto assumido por empregado | Valor (R\$) |
|------------------------|--|------------|---------------------------|------------------------------------|----------------|
| | | 1 | 21 | 0,00 | 0,00 |

Não há previsão desse auxílio na convenção

Valor = (Valor CCT x Média dias trabalhados) – Desconto Empregado

| Auxílio Funeral | Valor Convenção coletiva em R\$ | Incidência de ocorrência | Meses do ano | Valor (R\$) |
|-----------------|--|-----------------------------|--------------|----------------|
| | 2389,38 | 0,61% | 12 | 1,21 |

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter nenhum contrato da mesma natureza. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608% segundo ultimo censo

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

| Auxílio Creche | Valor Convenção coletiva em R\$ | Meses de Concessão | Incidência de ocorrência | Meses do ano | Valor (R\$) |
|----------------|--|-----------------------|-----------------------------|--------------|----------------|
| | 202,50 | 12 | 0,73% | 12 | 1,48 |

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter nenhum contrato da mesma natureza. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / período de contratação

| Ajuda de Custo/Babá | Valor Convenção coletiva em R\$ | Meses de Concessão | Incidência de ocorrência | Meses do ano | Valor (R\$) |
|---------------------|--|-----------------------|-----------------------------|--------------|----------------|
| | 177,51 | 12 | 0,73% | 12 | 1,30 |

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter nenhum contrato da mesma natureza. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

| Aviso Prévio Indenizado (A.P.I) | Remuneração (R\$) | Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I | Período de Contratação (meses) | Valor (R\$) |
|---------------------------------|----------------------|--|--------------------------------------|----------------|
| | 3.945,01 | 4,33% | 12 | 14,23 |

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual foi utilizado o dado do último estudo para contratação de design gráfico

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Incidência%

| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%) | A.P.I | Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS | Valor (R\$) |
|--|-------|--|----------------|
| | 14,23 | 8,00% | 1,14 |

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item 3.5, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre A.P.T.

| Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T) | Total Remuneração em R\$ | Dias trabalhados no mês do aviso | Dias de redução da jornada | Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T | Período de Contratação (meses) | Valor (R\$) |
|---------------------------------|--------------------------------|---|----------------------------------|--|--------------------------------------|----------------|
| | 3.945,01 | 30 | 7 | 100,00% | 12 | 76,71 |

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = (Rem / 30) / 12 x 7 x 100%

| Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado | A.P.T | Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ | Valor (R\$) |
|--|-------|---|----------------|
| | 76,71 | 3,44% | 2,64 |

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x | A.P.T | Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.P) |
|--|-------|-----------------------|----------------|
|--|-------|-----------------------|----------------|

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias

Valor
(R\$)
0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

| | Remuneração (R\$) | Dias no mês | Média de dias de afastamento | Dias de Afastamento | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (R\$) |
|------------------|----------------------|----------------|---------------------------------|---------------------|---|----------------|
| Ausências Legais | 3.945,01 | 30 | 0,08 | 1 | 12 | 0,91 |

Não há histórico para essa categoria por ausência de contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

| | Remuneração (R\$) | Dias no mês | Média de dias de afastamento | Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (R\$) |
|---------------------|----------------------|----------------|---------------------------------|--|---|----------------|
| Licença Paternidade | 3.945,01 | 30 | 5 | 0,69% | 12 | 0,38 |

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter nenhum contrato da mesma natureza. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,7% = 0,00689 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

| | Remuneração (R\$) | Dias no mês | Média de dias de afastamento | Incidência de ocorrências de acidentes de trab. | Período de Contratação ou meses no ano | Percentual CCT | Valor (R\$) |
|-------------------------------------|----------------------|----------------|---------------------------------|---|---|-------------------|----------------|
| Ausências por acidentes de trabalho | 3.945,01 | 30 | 0 | 0,00% | 12 | 0,03% | 1,18 |

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual foi utilizado o dado do último estudo para contratação de design gráfico

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT Apoio Administrativo

| | Remuneração (R\$) | Dias no mês | Média de dias de afastamento | Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (R\$) |
|----------------------|----------------------|----------------|---------------------------------|--|---|----------------|
| Ausências por doença | 3.945,01 | 30 | 5 | 20,00% | 12 | 10,96 |

Não há histórico para essa categoria por ausência de contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 05 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

| | Remuneração (R\$) | Adicional Férias (Rem / 3) | Meses de afastamento por licença maternidade | Percentual de Incidência de licença maternidade | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (R\$) |
|---------------------------------|----------------------|----------------------------------|---|---|---|----------------|
| Férias pagas a(o) substituto(a) | 3.945,01 | 1.315,00 | 4 | 0,73% | 12 | 1,07 |

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x percentual de incidência

| | Férias pagas a(o) substituto(a) | Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.P) |
|--|---------------------------------------|-----------------------|----------------|
| Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição | 1,07 | 37,80% | 0,40 |

| | Remuneração (R\$) | Meses de afastamento por licença maternidade | Percentual de Incidência de licença maternidade | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (L.P) |
|--|----------------------|---|---|---|----------------|
| Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração | 13º | | | | |

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração

e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição

3.945,01353,9140,73%123,95

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (4 / 12)] x percentual de incidência% x Incidência Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

| | Valor Total (R\$) | Período de Contratação ou meses no ano | Valor (R\$) |
|--|-------------------|--|-------------|
| Crachá | 8,11 | 12 | 0,68 |
| Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato | | | |

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

| | Percentual Médio | BC – Lucro Real (L.R) | BC – Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.R) | Valor (L.P) |
|------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-------------|-------------|
| Custos Indiretos | 2,73% | 7.145,03 | 7.145,03 | 195,06 | 195,06 |

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

| | Percentual Médio | BC – Lucro Real (L.R) | BC – Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.R) | Valor (L.P) |
|-------|------------------|-----------------------|----------------------------|-------------|-------------|
| Lucro | 1,88% | 7.340,09 | 7.340,09 | 137,63 | 137,63 |

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico de 3 (três) contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

| | | Lucro Real (L.R) | Lucro Presumido (L.P) |
|-------------------|----------------------|------------------|-----------------------|
| Tributos Federais | | | |
| | Base de Cálculo (BC) | 8720,37 | 8399,32 |
| | Fator de Divisão | 0,8575 | 0,9135 |

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

| | Alíquota - Lucro Real | Alíquota – Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.R) | Valor (L.P) |
|--------|-----------------------|----------------------------------|-------------|-------------|
| COFINS | 7,60% | 3,00% | 662,75 | 251,98 |
| PIS | 1,65% | 0,65% | 143,89 | 54,60 |

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

| | Alíquota - Lucro Real | Alíquota – Lucro Presumido (L.P) | Valor (L.R) | Valor (L.P) |
|---------------------------|-----------------------|----------------------------------|-------------|-------------|
| Tributos Municipais – ISS | 5,00% | 5,00% | 436,02 | 419,97 |

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Total do Módulo 61.575,341.059,23

INSUMOS

| Itens comuns a todas as categorias | | | |
|------------------------------------|-----|----------------------|------------------------|
| Item | Qde | Valor Unitário (R\$) | Valor Atualizado (R\$) |

| | | | | |
|-------------|---|--|----------|----------|
| Crachá | 1 | | 7,55 | 8,11 |
| Valor Total | | | R\$ 7,55 | R\$ 8,11 |
| | | | | |

Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2023, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA até dezembro/2024 (7,480300%), para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024

Itens por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos

Fonte: Cotação / Contratações Públicas

RAT AJUST - CUSTOS INDIRETOS - LUCRO

| Custos Indiretos e Lucro | | | | | |
|--------------------------|-------------|----------|-------------|-------------|------------------|
| | Ct 132/2019 | 032/2021 | Ct 082/2022 | Ct 101/2024 | Percentual Médio |
| Custos Indiretos | 7,80% | 1,00% | 1,30% | 0,82% | 2,73% |
| Lucro | 5,20% | 0,98% | 0,50% | 0,82% | 1,88% |

Utilizados referenciais de empresas contratadas para prestação de serviço com poucos postos de serviço (contrato n.º 132/2019 - 01 posto, contrato 032/2021 - 03 postos, contrato 082/2022 - 01 posto, contrato 101/2024 – 03 postos).

| RAT Ajustado (Histórico) | | | | | |
|--------------------------|----------------|--|--|--|--|
| | CNAE 8650-0/05 | | | | |
| RAT | 2,00% | | | | |
| FAP | 2 | | | | |
| RAT Ajustado (RAT x FAP) | 4,00% | | | | |

Utilizado FAP referencial máximo

MÉDIA DIAS ÚTEIS 2025

| MÊS | Total dias | Sábados | Domingos | Feriados Municipais | Feriados Estaduais | Feriados Nacionais | Outros Feriados * | Dias úteis por mês |
|-----------|------------|---------|----------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| janeiro | 31 | 4 | 4 | | | 1 | | 22 |
| fevereiro | 28 | 4 | 4 | | | | | 20 |
| março | 31 | 5 | 5 | 1 | 1 | 2 | | 17 |
| abril | 30 | 4 | 4 | | | 2 | | 20 |
| maio | 31 | 4 | 4 | | | 1 | | 22 |
| junho | 30 | 5 | 5 | | | 1 | | 19 |
| julho | 31 | 4 | 4 | | | | | 23 |
| agosto | 31 | 5 | 4 | 1 | | | | 21 |
| setembro | 30 | 4 | 5 | | | | | 21 |
| outubro | 31 | 4 | 4 | | | | | 23 |
| novembro | 30 | 5 | 4 | | | 1 | 1 | 19 |

| | | | | | | | | |
|---|----|---|---|--|--|---|--|-------|
| dezembro | 31 | 4 | 5 | | | 1 | | 21 |
| Total no ano | | | | | | | | 248 |
| MÉDIA DE DIAS ÚTEIS (Total no ano / 12 meses) | | | | | | | | 20,67 |

* Se refere a datas comemorativas como feriados da Justiça Federal (Lei n.º 5.010/66 e Pontos Facultativos da Just. Eleitoral)

AFASTAMENTOS 2023-2024

| LEVANTAMENTO DE AFASTAMENTOS DESIGN GRÁFICO | | | | | | | |
|---|----------------------------|-------------------------|--|---------------------|-----------------------------------|---------------------|--------------------------|
| POSTOS | Quantidade de Funcionários | Período | Quantidade de Afastamentos por funcionário | | | | |
| | | | Ausências Legais | Licença Paternidade | Ausência por Acidente de Trabalho | Ausência por doença | /afastamento Maternidade |
| Designer Gráfico | 1 | 07/04/2023 a 06/04/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 20/02/2025, às 11:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TATYANA MARIA FUJIWARA DE ALMEIDA, ASSESSORA**, em 20/02/2025, às 11:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **INGRID EDUARDO MACEDO BARBOZA, SECRETÁRIA**, em 20/02/2025, às 11:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0000972502&crc=5CB40810, informando, caso não preenchido, o código verificador **0000972502** e o código CRC **5CB40810**.