

ANEXO - IV - ESTIMATIVA DE CUSTOS

ANEXO IV - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(PLANILHA MENSAL UNITÁRIA)

	N.º Processo	
	N.º Pregão	
	Data/Hora	

DISCRIMINAÇÃO DOS  
SERVIÇOS (Dados  
referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024
D	N.º de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Carga Horária	Quantidade total a contratar
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Fortaleza	Posto de Serviço	44 horas semanais	385
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Caucaia	Posto de Serviço	44 horas semanais	42
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Maracanaú	Posto de Serviço	44 horas semanais	42
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Juazeiro	Posto de Serviço	44 horas semanais	42
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Sobral	Posto de Serviço	44 horas semanais	42
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Fortaleza LIBRAS	Posto de Serviço	44 horas semanais	22
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Caucaia LIBRAS	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Maracanaú LIBRAS	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Juazeiro LIBRAS	Posto de Serviço	44 horas semanais	2

Recepcionista / Atendimento (44h/semana) Sobral LIBRAS	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
TOTAL DE POSTOS			583

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza (44h/semana)	Posto de Serviço	385

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)

Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)	Recepção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4121-05
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CE000127/2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/24

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	(%)	Valor (R\$)
1.1	Salário Base		1.580,23
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)		
Total Módulo 1			1.580,23

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias	(%)	Valor (R\$)

2.1.1	13º Salário	8,33%	131,63
2.1.2	Férias e Adicional de Férias	11,11%	175,56
<b>Subtotal</b>			<b>307,20</b>

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO		
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	116,12
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>423,32</b>


**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.**

LUCROS REAL e PRESUMIDO			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	23,70
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>37,80%</b>	<b>597,33</b>


Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS			
2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		94,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		10,80
2.3.6	Auxílio Funeral		28,82
2.3.7	Outros (especificar)		0
Total Submódulo 2.3			821,46

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33			
2.3	Benefícios mensais e diários	821,46			
Total Módulo 2		1.842,10			

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso prévio indenizado	75,22
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	6,02
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	0
3.4	Aviso prévio trabalhado	368,72
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	12,68

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	139,38		
Total Módulo 3		602,02		

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
4.1.1	Substituto na cobertura de férias	0
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais	10,43
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,16
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,47
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença	34,92
4.1.6	Outros (especificar)	0
Subtotal		45,98

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	17,38		
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		63,36		

SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE		
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	5,13

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		

4.2.2	<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	1,94			
4.2.3	<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	18,89			
4.2.4	<i>Outros</i>				
<b>Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)</b>		<b>25,96</b>			

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)

LUCROS REAL e PRESUMIDO					
<b>4</b>	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>			
4.1	<i>Ausências Legais</i>	63,36			
4.2	<i>Afastamento Maternidade</i>	25,96			
<b>Total Módulo 4</b>		<b>89,32</b>			

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
5.1	<i>Uniformes</i>	101,67
5.2	<i>Crachá</i>	13,52
5.3	<i>EPI's</i>	0,00
5.4	<i>Copo Reutilizável</i>	17,84
<b>Total Módulo 5</b>		<b>133,03</b>

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

<b>LUCRO REAL</b>	<b>LUCRO PRESUMIDO</b>	
-------------------	------------------------	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)			
6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,47	6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,47			
6.2	Lucro	1,72%	74,31	6.2	Lucro	1,72%	74,31			
6.3	Tributos			6.3	Tributos					
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais					
	COFINS	7,60%	389,48		COFINS	3,00%	144,32			
	PIS	1,65%	84,56		PIS	0,65%	31,27			
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais					
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%				
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais					
	ISS	5,00%	256,24		ISS	5,00%	240,53			
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%				
Total Módulo 6			878,06	Total Módulo 6			563,90			

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –	RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)
----------------------------------------	---------------------------------

LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			
A	MÓDULO 1	1.580,23	A	MÓDULO 1	1.580,23			
B	MÓDULO 2	1.842,10	B	MÓDULO 2	1.842,10			
C	MÓDULO 3	602,02	C	MÓDULO 3	602,02			
D	MÓDULO 4	89,32	D	MÓDULO 4	89,32			
E	MÓDULO 5	133,03	E	MÓDULO 5	133,03			

Subtotal (A + B + C + D + E)				4.246,70	Subtotal (A + B + C + D + E)				4.246,70			
F		MÓDULO 6			878,06	F		MÓDULO 6			563,90	
VALOR TOTAL					5.124,76	VALOR TOTAL					4.810,60	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO																				
Tipo de Serviço										Unidade de Medida					Quantidade total a contratar					
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza LIBRAS (44h/semana)										Posto de Serviço					22					
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)																				
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra																				
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)										Recepção									
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)										4121-05									
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)										RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)									
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo																			
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)																			
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO																				
1	Composição da Remuneração										(%)	Valor (R\$)								
1.1	Salário Base											2.040,00								
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)																			
Total Módulo 1										2.040,00										
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS																				
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS																				



2.1	13° (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)	Valor (R\$)			
2.1.1	13° Salário				8,33%	169,93			
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%	226,64			
Subtotal					396,58				
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça									
LUCROS REAL e PRESUMIDO									
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13° salário, férias e adicional de férias			149,91					
Total Submódulo 2.1			546,48						
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.									
LUCROS REAL e PRESUMIDO									
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)						
2.2.1	INSS	20,00%	408,00						
2.2.2	Salário Educação	2,50%	51,00						
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	81,60						
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	30,60						
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	20,40						
2.2.6	SEBRAE	0,60%	12,24						
2.2.7	INCRA	0,20%	4,08						
2.2.8	FGTS	8,00%	163,20						
Total Submódulo 2.2		37,80%	771,12						
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente									
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo									

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

### SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		66,60
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		10,80
2.3.6	Auxílio Funeral		37,21
2.3.7	Outros (especificar)		0
Total Submódulo 2.3			802,26

### QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	546,48	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	771,12	
2.3	Benefícios mensais e diários	802,26	
Total Módulo 2		2.119,86	

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso prévio indenizado	88,33
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	7,07
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	0

[illegible]

LUCROS REAL e PRESUMIDO				Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição			2,50									
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			24,39									
4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				33,51									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			81,78									
4.2	Afastamento Maternidade			33,51									
Total Módulo 4				115,30									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos							Valor (R\$)					
5.1	Uniformes							101,67					
5.2	Crachá							13,52					
5.3	EPI's							0,00					
5.4	Copo Reutilizável							17,84					
Total Módulo 5								133,03					
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL					LUCRO PRESUMIDO								

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)				
6.1	Custos Indiretos	1,73%	89,54	6.1	Custos Indiretos	1,73%	89,54				
6.2	Lucro	1,72%	90,57	6.2	Lucro	1,72%	90,57				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	474,70		COFINS	3,00%	178,84				
	PIS	1,65%	103,06		PIS	0,65%	38,75				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	312,30		ISS	5,00%	298,06				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			1.070,17	Total Módulo 6			695,76				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	2.040,00		A	MÓDULO 1	2.040,00					
B	MÓDULO 2	2.119,86		B	MÓDULO 2	2.119,86					
C	MÓDULO 3	767,70		C	MÓDULO 3	767,70					
D	MÓDULO 4	115,30		D	MÓDULO 4	115,30					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.175,89		Subtotal (A + B + C + D + E)		5.175,89					

F	MÓDULO 6	1.070,17	F	MÓDULO 6	695,76			
VALOR TOTAL		6.246,06	VALOR TOTAL		5.871,65			

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar				
Recepcionista / Atendimento – Caucaia (44h/semana)						Posto de Serviço			42				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.580,23						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.580,23						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	131,63						

2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%							175,56
Subtotal								307,20					
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			116,12									
Total Submódulo 2.1				423,32									
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)										
2.2.1	INSS	20,00%	316,05										
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51										
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21										
2.2.4	SESC / Sesi	1,50%	23,70										
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80										
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48										
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16										
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42										
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33										
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente													
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo													
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.													
SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS													

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte			52,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54
2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			28,82
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				779,46
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33		
2.3	Benefícios mensais e diários	779,46		
Total Módulo 2		1.800,10		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		75,22	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		6,02	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		368,72	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		12,68	



<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>		<b>Valor (R\$)</b>				
3.6	<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado</i>	139,38				
<b>Total Módulo 3</b>		<b>602,02</b>				
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>						
<b>SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS</b>						
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>			<b>Valor (R\$)</b>		
4.1.1	<i>Substituto na cobertura de férias</i>			0		
4.1.2	<i>Substituto na cobertura de ausências legais</i>			10,43		
4.1.3	<i>Substituto na cobertura de licença paternidade</i>			0,16		
4.1.4	<i>Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho</i>			0,47		
4.1.5	<i>Substituto na cobertura de ausências por doença</i>			34,92		
4.1.6	<i>Outros (especificar)</i>			0		
<b>Subtotal</b>				<b>45,98</b>		
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>		<b>Valor (R\$)</b>				
4.1.7	<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais</i>	17,38				
<b>Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)</b>		<b>63,36</b>				
<b>SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>						
<b>4.2</b>	<b>Afastamento Maternidade (120 dias)</b>			<b>Valor (R\$)</b>		
4.2.1	<i>Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>			5,13		
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>		<b>Valor (R\$)</b>				

4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	1,94				
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	18,89				
4.2.4	Outros					
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		25,96				
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)				
4.1	Ausências Legais	63,36				
4.2	Afastamento Maternidade	25,96				
Total Módulo 4		89,32				
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS						
5	Insumos diversos					
5.1	Uniformes					
5.2	Crachá					
5.3	EPI's					
5.4	Copo Reutilizável					
Total Módulo 5						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO						
LUCRO REAL		LUCRO PRESUMIDO				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)				
6.1	Custos Indiretos	1,73%	72,74	6.1	Custos Indiretos	1,73%	72,74				
6.2	Lucro	1,72%	73,57	6.2	Lucro	1,72%	73,57				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	385,63		COFINS	3,00%	142,89				
	PIS	1,65%	83,72		PIS	0,65%	30,96				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	253,70		ISS	5,00%	238,15				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			869,36	Total Módulo 6			558,31				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23					
B	MÓDULO 2	1.800,10		B	MÓDULO 2	1.800,10					
C	MÓDULO 3	602,02		C	MÓDULO 3	602,02					
D	MÓDULO 4	89,32		D	MÓDULO 4	89,32					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.204,70		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.204,70					

F	MÓDULO 6	869,36	F	MÓDULO 6	558,31			
VALOR TOTAL		5.074,06	VALOR TOTAL		4.763,01			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO								
Tipo de Serviço				Unidade de Medida		Quantidade total a contratar		
Recepcionista / Atendimento – Caucaia LIBRAS (44h/semana)				Posto de Serviço		2		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)								
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra								
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)				Recepção			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4121-05			
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)				RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)			
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
1	Composição da Remuneração			(%)	Valor (R\$)			
1.1	Salário Base				2.040,00			
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)							
Total Módulo 1					2.040,00			
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS								
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS								
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias			(%)	Valor (R\$)			
2.1.1	13º Salário			8,33%	169,93			

2.1.2	Férias e Adicional de Férias	11,11%	226,64											
<b>Subtotal</b>			<b>396,58</b>											
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	149,91												
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>546,48</b>												
<b>SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.</b>														
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>														
2.2	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>											
2.2.1	INSS	20,00%	408,00											
2.2.2	Salário Educação	2,50%	51,00											
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	81,60											
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	30,60											
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	20,40											
2.2.6	SEBRAE	0,60%	12,24											
2.2.7	INCRA	0,20%	4,08											
2.2.8	FGTS	8,00%	163,20											
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>37,80%</b>	<b>771,12</b>											
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente														
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo														
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.														
<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>														

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte			24,60
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54
2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			37,21
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				760,26
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	546,48		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	771,12		
2.3	Benefícios mensais e diários	760,26		
Total Módulo 2		2.077,86		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		88,33	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		7,07	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		476,00	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		16,37	



4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			24,39									
4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				33,51									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			81,78									
4.2	Afastamento Maternidade			33,51									
Total Módulo 4				115,30									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					101,67							
5.2	Crachá					13,52							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					17,84							
Total Módulo 5						133,03							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						
6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,82						



6.2	Lucro	1,72%	89,83	6.2	Lucro	1,72%	89,83				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	470,85		COFINS	3,00%	177,38				
	PIS	1,65%	102,22		PIS	0,65%	38,43				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	309,77		ISS	5,00%	295,64				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			1.061,49	Total Módulo 6			690,10				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	2.040,00		A	MÓDULO 1	2.040,00					
B	MÓDULO 2	2.077,86		B	MÓDULO 2	2.077,86					
C	MÓDULO 3	767,70		C	MÓDULO 3	767,70					
D	MÓDULO 4	115,30		D	MÓDULO 4	115,30					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.133,89		Subtotal (A + B + C + D + E)		5.133,89					
F	MÓDULO 6	1.061,49		F	MÓDULO 6	690,10					
VALOR TOTAL		6.195,38		VALOR TOTAL		5.823,99					

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço				Unidade de Medida				Quantidade total a contratar					
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú (44h/semana)				Posto de Serviço				42					
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.580,23						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.580,23						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	131,63						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	175,56						
Subtotal							307,20						

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				116,12									
Total Submódulo 2.1					423,32									

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.**

LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)										
2.2.1	INSS	20,00%	316,05										
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51										
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21										
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	23,70										
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80										
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48										
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16										
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42										
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33										

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>													
2.3	<b>Benefícios mensais e diários</b>			<b>(%)</b>		<b>Total Submódulo 2.3</b>							
2.3.1	Transporte					22,79							
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação					540,54							

2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			2,40
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				723,64
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33		
2.3	Benefícios mensais e diários	723,64		
Total Módulo 2		1.744,28		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		75,22	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		6,02	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		368,72	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		12,68	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	139,38		

Total Módulo 3					602,02									
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						10,43							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,16							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,47							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						34,92							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal							45,98							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				17,38									
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					63,36									
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						5,13							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				1,94									

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			18,89									
4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				25,96									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			63,36									
4.2	Afastamento Maternidade			25,96									
Total Módulo 4				89,32									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					101,67							
5.2	Crachá					13,52							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					17,84							
Total Módulo 5						133,03							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						
6.1	Custos Indiretos	1,73%	71,78	6.1	Custos Indiretos	1,73%	71,78						

6.2	Lucro	1,72%	72,60	6.2	Lucro	1,72%	72,60				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	380,51		COFINS	3,00%	140,99				
	PIS	1,65%	82,61		PIS	0,65%	30,55				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	250,34		ISS	5,00%	234,99				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			857,84	Total Módulo 6			550,91				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23					
B	MÓDULO 2	1.744,28		B	MÓDULO 2	1.744,28					
C	MÓDULO 3	602,02		C	MÓDULO 3	602,02					
D	MÓDULO 4	89,32		D	MÓDULO 4	89,32					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.148,88		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.148,88					
F	MÓDULO 6	857,84		F	MÓDULO 6	550,91					
VALOR TOTAL			5.006,72	VALOR TOTAL			4.699,79				

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar				
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú LIBRAS (44h/semana)						Posto de Serviço			2				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo												
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)												
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						2.040,00						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							2.040,00						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	169,93						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	226,64						
Subtotal							396,58						



Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				149,91									
Total Submódulo 2.1					546,48									

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.**

LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)										
2.2.1	INSS	20,00%	408,00										
2.2.2	Salário Educação	2,50%	51,00										
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	81,60										
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	30,60										
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	20,40										
2.2.6	SEBRAE	0,60%	12,24										
2.2.7	INCRA	0,20%	4,08										
2.2.8	FGTS	8,00%	163,20										
Total Submódulo 2.2		37,80%	771,12										

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>													
2.3	<b>Benefícios mensais e diários</b>				<b>(%)</b>		<b>Total Submódulo 2.3</b>						
2.3.1	Transporte						0,00						
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação						540,54						

2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			37,21
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				735,66
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	546,48		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	771,12		
2.3	Benefícios mensais e diários	735,66		
Total Módulo 2		2.053,26		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		88,33	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		7,07	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		476,00	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		16,37	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	179,93		

Total Módulo 3					767,70									
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						13,46							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,20							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,61							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						45,08							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal							59,35							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				22,43									
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					81,78									
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						6,62							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				2,50									

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			24,39									
4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				33,51									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			81,78									
4.2	Afastamento Maternidade			33,51									
Total Módulo 4				115,30									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					101,67							
5.2	Crachá					13,52							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					17,84							
Total Módulo 5						133,03							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						
6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,39	6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,39						

6.2	Lucro	1,72%	89,40	6.2	Lucro	1,72%	89,40				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	468,59		COFINS	3,00%	176,53				
	PIS	1,65%	101,73		PIS	0,65%	38,25				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	308,28		ISS	5,00%	294,22				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			1.056,39	Total Módulo 6			686,79				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	2.040,00		A	MÓDULO 1	2.040,00					
B	MÓDULO 2	2.053,26		B	MÓDULO 2	2.053,26					
C	MÓDULO 3	767,70		C	MÓDULO 3	767,70					
D	MÓDULO 4	115,30		D	MÓDULO 4	115,30					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.109,29		Subtotal (A + B + C + D + E)		5.109,29					
F	MÓDULO 6	1.056,39		F	MÓDULO 6	686,79					
VALOR TOTAL			6.165,68	VALOR TOTAL			5.796,08				

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar				
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro (44h/semana)						Posto de Serviço			42				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.580,23						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.580,23						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	131,63						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	175,56						
Subtotal							307,20						

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				116,12									
Total Submódulo 2.1					423,32									

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.**

LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)										
2.2.1	INSS	20,00%	316,05										
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51										
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21										
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	23,70										
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80										
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48										
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16										
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42										
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33										

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>													
2.3	<b>Benefícios mensais e diários</b>			<b>(%)</b>		<b>Total Submódulo 2.3</b>							
2.3.1	Transporte					31,19							
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação					540,54							

2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			28,82
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				758,46
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33		
2.3	Benefícios mensais e diários	758,46		
Total Módulo 2		1.779,10		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		75,22	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		6,02	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		368,72	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		12,68	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	139,38		



Total Módulo 3					602,02									
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						10,43							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,16							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,47							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						34,92							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal							45,98							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				17,38									
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					63,36									
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						5,13							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				1,94									

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			18,89									
4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				25,96									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			63,36									
4.2	Afastamento Maternidade			25,96									
Total Módulo 4				89,32									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					101,67							
5.2	Crachá					13,52							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					17,84							
Total Módulo 5						133,03							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						

6.1	Custos Indiretos	1,73%	72,38	6.1	Custos Indiretos	1,73%	72,38				
6.2	Lucro	1,72%	73,20	6.2	Lucro	1,72%	73,20				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	383,70		COFINS	3,00%	142,18				
	PIS	1,65%	83,30		PIS	0,65%	30,80				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	252,44		ISS	5,00%	236,96				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			865,02	Total Módulo 6			555,52				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23					
B	MÓDULO 2	1.779,10		B	MÓDULO 2	1.779,10					
C	MÓDULO 3	602,02		C	MÓDULO 3	602,02					
D	MÓDULO 4	89,32		D	MÓDULO 4	89,32					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.183,70		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.183,70					
F	MÓDULO 6	865,02		F	MÓDULO 6	555,52					
VALOR TOTAL			5.048,72	VALOR TOTAL			4.739,22				

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar				
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro LIBRAS (44h/semana)						Posto de Serviço			2				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo												
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)												
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						2.040,00						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							2.040,00						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	169,93						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	226,64						
Subtotal							396,58						

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				149,91									
Total Submódulo 2.1					546,48									

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.**

LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)										
2.2.1	INSS	20,00%	408,00										
2.2.2	Salário Educação	2,50%	51,00										
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	81,60										
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	30,60										
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	20,40										
2.2.6	SEBRAE	0,60%	12,24										
2.2.7	INCRA	0,20%	4,08										
2.2.8	FGTS	8,00%	163,20										
Total Submódulo 2.2		37,80%	771,12										

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>													
2.3	<b>Benefícios mensais e diários</b>				<b>(%)</b>		<b>Total Submódulo 2.3</b>						
2.3.1	Transporte						3,60						
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação						540,54						

2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			10,80
2.3.6	Auxílio Funeral			37,21
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				739,26
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
LUCROS REAL e PRESUMIDO				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	546,48		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	771,12		
2.3	Benefícios mensais e diários	739,26		
Total Módulo 2		2.056,86		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
3.1	Aviso prévio indenizado		88,33	
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		7,07	
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado		0	
3.4	Aviso prévio trabalhado		476,00	
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado		16,37	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	179,93		

Total Módulo 3					767,70									
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						13,46							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,20							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,61							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						45,08							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal							45,89							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				17,35									
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					63,24									
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						6,62							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				2,50									
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				24,39									

4.2.4	Outros												
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				33,51									
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			63,24									
4.2	Afastamento Maternidade			33,51									
Total Módulo 4				96,75									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					101,67							
5.2	Crachá					13,52							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					17,84							
Total Módulo 5					133,03								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						
6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,13	6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,13						
6.2	Lucro	1,72%	89,14	6.2	Lucro	1,72%	89,14						
6.3	Tributos			6.3	Tributos								



6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	467,22		COFINS	3,00%	176,02				
	PIS	1,65%	101,44		PIS	0,65%	38,14				
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	307,38		ISS	5,00%	293,36				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			1.053,31	Total Módulo 6			684,79				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	2.040,00		A	MÓDULO 1	2.040,00					
B	MÓDULO 2	2.056,86		B	MÓDULO 2	2.056,86					
C	MÓDULO 3	767,70		C	MÓDULO 3	767,70					
D	MÓDULO 4	96,75		D	MÓDULO 4	96,75					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.094,34		Subtotal (A + B + C + D + E)		5.094,34					
F	MÓDULO 6	1.053,31		F	MÓDULO 6	684,79					
VALOR TOTAL		6.147,65		VALOR TOTAL		5.779,13					

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar		

Recepcionista / Atendimento – Sobral (44h/semana)							Posto de Serviço			42			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.580,23						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.580,23						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	131,63						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	175,56						
Subtotal							307,20						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													

2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	116,12												
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>423,32</b>												
<b>SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.</b>														
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>														
<b>2.2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>											
2.2.1	INSS	20,00%	316,05											
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51											
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21											
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	23,70											
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80											
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48											
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16											
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42											
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>37,80%</b>	<b>597,33</b>											
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente														
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo														
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.														
<b>SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS</b>														
<b>2.3</b>	<b>Benefícios mensais e diários</b>	<b>(%)</b>											<b>Total Submódulo 2.3</b>	
2.3.1	Transporte												0,00	
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação												540,54	
2.3.3	Cesta Básica												100,00	
2.3.4	Assistência Médica e familiar												47,11	
2.3.5	Auxílio Creche												10,80	

2.3.6	Auxílio Funeral			28,82										
2.3.7	Outros (especificar)			0										
Total Submódulo 2.3						727,27								
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)														
LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)												
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32												
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33												
2.3	Benefícios mensais e diários	727,27												
Total Módulo 2		1.747,91												
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO														
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)								
3.1	Aviso prévio indenizado					75,22								
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado					6,02								
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado					0								
3.4	Aviso prévio trabalhado					368,72								
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado					12,68								
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)												
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	139,38												
Total Módulo 3		602,02												
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						10,43							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,16							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,47							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						34,92							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal						45,98								
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais					17,38								
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					63,36									
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						5,13							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)									
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição					1,94								
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição					18,89								
4.2.4	Outros													
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					25,96									

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)

LUCROS REAL e PRESUMIDO

4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)				
4.1	Ausências Legais	63,36				
4.2	Afastamento Maternidade	25,96				
Total Módulo 4		89,32				

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	101,67
5.2	Crachá	13,52
5.3	EPI's	0,00
5.4	Copo Reutilizável	17,84
Total Módulo 5		133,03

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)				
6.1	Custos Indiretos	1,73%	71,84	6.1	Custos Indiretos	1,73%	71,84				
6.2	Lucro	1,72%	72,66	6.2	Lucro	1,72%	72,66				
6.3	Tributos			6.3	Tributos						
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais						
	COFINS	7,60%	380,84		COFINS	3,00%	141,12				
	PIS	1,65%	82,68		PIS	0,65%	30,58				

6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais						
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%					
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	250,55		ISS	5,00%	235,19				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			858,57	Total Módulo 6			551,39				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23					
B	MÓDULO 2	1.747,91		B	MÓDULO 2	1.747,91					
C	MÓDULO 3	602,02		C	MÓDULO 3	602,02					
D	MÓDULO 4	89,32		D	MÓDULO 4	89,32					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.152,51		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.152,51					
F	MÓDULO 6	858,57		F	MÓDULO 6	551,39					
VALOR TOTAL		5.011,08		VALOR TOTAL		4.703,90					

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar		
Recepcionista / Atendimento – Sobral LIBRAS (44h/semana)						Posto de Serviço			2		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											

Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra														
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo													
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)													
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO														
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)							
1.1	Salário Base						2.040,00							
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)													
Total Módulo 1							2.040,00							
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS														
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS														
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%	169,93							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	226,64							
Subtotal							396,58							
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
LUCROS REAL e PRESUMIDO														
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				149,91									
Total Submódulo 2.1					546,48									





QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO													
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)									
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			546,48									
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			771,12									
2.3	Benefícios mensais e diários			735,66									
Total Módulo 2				2.053,26									
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)									
3.1	Aviso prévio indenizado			88,33									
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			7,07									
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado			0									
3.4	Aviso prévio trabalhado			476,00									
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado			16,37									
LUCROS REAL e PRESUMIDO				Valor (R\$)									
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado			179,93									
Total Módulo 3				767,70									
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE													
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS													
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)									

4.1.1	Substituto na cobertura de férias		0
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais		13,46
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade		0,20
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho		0,61
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença		45,08
4.1.6	Outros (especificar)		0
<b>Subtotal</b>			<b>59,35</b>
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	22,43	
<b>Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)</b>		<b>81,78</b>	
<b>SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>			
4.2	<b>Afastamento Maternidade (120 dias)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição		6,62
<b>LUCROS REAL e PRESUMIDO</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	2,50	
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	24,39	
4.2.4	Outros		
<b>Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)</b>		<b>33,51</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)</b>			

LUCROS REAL e PRESUMIDO													
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)									
4.1	Ausências Legais			81,78									
4.2	Afastamento Maternidade			33,51									
Total Módulo 4				115,30									
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos						Valor (R\$)						
5.1	Uniformes						101,67						
5.2	Crachá						13,52						
5.3	EPI's						0,00						
5.4	Copo Reutilizável						17,84						
Total Módulo 5							133,03						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO									
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)						
6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,39	6.1	Custos Indiretos	1,73%	88,39						
6.2	Lucro	1,72%	89,40	6.2	Lucro	1,72%	89,40						
6.3	Tributos			6.3	Tributos								
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais								
	COFINS	7,60%	468,59		COFINS	3,00%	176,53						
	PIS	1,65%	101,73		PIS	0,65%	38,25						
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais								
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%							

6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais						
	ISS	5,00%	308,28		ISS	5,00%	294,22				
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%					
Total Módulo 6			1.056,39	Total Módulo 6			686,79				
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Atendimento – 44h)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	2.040,00		A	MÓDULO 1	2.040,00					
B	MÓDULO 2	2.053,26		B	MÓDULO 2	2.053,26					
C	MÓDULO 3	767,70		C	MÓDULO 3	767,70					
D	MÓDULO 4	115,30		D	MÓDULO 4	115,30					
E	MÓDULO 5	133,03		E	MÓDULO 5	133,03					
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.109,29		Subtotal (A + B + C + D + E)		5.109,29					
F	MÓDULO 6	1.056,39		F	MÓDULO 6	686,79					
VALOR TOTAL			6.165,68	VALOR TOTAL			5.796,08				

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida		Quantidade total a contratar			
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza (44h/semana)						Posto de Serviço		385			
Recepcionista / Atendimento – Caucaia (44h/semana)						Posto de Serviço		42			
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú (44h/semana)						Posto de Serviço		42			
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro (44h/semana)						Posto de Serviço		42			
Recepcionista / Atendimento – Sobral (44h/semana)						Posto de Serviço		42			

Recepcionista / Atendimento – Fortaleza LIBRAS (44h/semana)	Posto de Serviço	22
Recepcionista / Atendimento – Caucaia LIBRAS (44h/semana)	Posto de Serviço	2
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú LIBRAS (44h/semana)	Posto de Serviço	2
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro LIBRAS (44h/semana)	Posto de Serviço	2
Recepcionista / Atendimento – Sobral LIBRAS (44h/semana)	Posto de Serviço	2
<b>TOTAL DE POSTOS</b>		<b>583</b>

### QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

#### LUCRO REAL

Tipo de Serviço	Valor Por Empregado	Quantidade de Empregados Por Posto	Valor Por Cada Posto
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza	R\$ 5.124,76	385	R\$ 1.973.032,50
Recepcionista / Atendimento – Caucaia	R\$ 5.074,06	42	R\$ 213.110,51
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú	R\$ 5.006,72	42	R\$ 210.282,23
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro	R\$ 5.048,72	42	R\$ 212.046,23
Recepcionista / Atendimento – Sobral	R\$ 5.011,08	42	R\$ 210.465,35
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza LIBRAS	R\$ 6.246,06	22	R\$ 137.413,24
Recepcionista / Atendimento – Caucaia LIBRAS	R\$ 6.195,38	2	R\$ 12.390,75
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú LIBRAS	R\$ 6.165,68	2	R\$ 12.331,35
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro LIBRAS	R\$ 6.147,65	2	R\$ 12.295,30
Recepcionista / Atendimento – Sobral LIBRAS	R\$ 6.165,68	2	R\$ 12.331,35
<b>VALOR MENSAL</b>			<b>R\$ 3.005.698,82</b>

#### LUCRO PRESUMIDO

Tipo de Serviço	Valor Por Empregado	Quantidade de Empregados Por Posto	Valor Por Cada Posto
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza	R\$ 4.810,60	385	R\$ 1.852.080,90
Recepcionista / Atendimento – Caucaia	R\$ 4.763,01	42	R\$ 200.046,41
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú	R\$ 4.699,79	42	R\$ 197.391,17

Recepcionista / Atendimento – Juazeiro	R\$ 4.739,22	42	R\$ 199.047,23
Recepcionista / Atendimento – Sobral	R\$ 4.703,90	42	R\$ 197.563,79
Recepcionista / Atendimento – Fortaleza LIBRAS	R\$ 5.871,65	22	R\$ 129.176,22
Recepcionista / Atendimento – Caucaia LIBRAS	R\$ 5.823,99	2	R\$ 11.647,97
Recepcionista / Atendimento – Maracanaú LIBRAS	R\$ 5.796,08	2	R\$ 11.592,15
Recepcionista / Atendimento – Juazeiro LIBRAS	R\$ 5.779,13	2	R\$ 11.558,26
Recepcionista / Atendimento – Sobral LIBRAS	R\$ 5.796,08	2	R\$ 11.592,15
VALOR MENSAL			R\$ 2.821.696,26
QUADRO RESUMO DOS VALORES DE REFERÊNCIA (Valor Mensal)			
LUCRO REAL	LUCRO PRESUMIDO		
R\$ 3.005.698,82	R\$ 2.821.696,26		



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 07/03/2024, às 09:13, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em [https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&i\\_d\\_orgao\\_acesso\\_externo=0&cv=0529735&crc=5C13F3F6](https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0529735&crc=5C13F3F6), informando, caso não preenchido, o código verificador **0529735** e o código CRC **5C13F3F6**.

## ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS I

## RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - FORTALEZA

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								<b>1.580,23</b>
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				<b>131,63</b>
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			<b>175,56</b>
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	316,05					
Salário Educação		2,50%	39,51					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21					
SESC / SESI		1,50%	23,70					
SENAI / SENAC		1,00%	15,80					
SEBRAE		0,60%	9,48					
INCRA		0,20%	3,16					
FGTS		8,00%	126,42					



Total		37,80%	597,33					
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários</b>								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	94,81				94,19
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								
Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado								
Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00
Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria								
Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.740,69			0,61%	1			<b>28,82</b>

*A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%*

*Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12*

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			4,76%	1			<b>75,22</b>

*O percentual de funcionários demitidos com A.P.I foi obtido por meio de dados oriundos dos últimos contratos*

*Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual*

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	75,22			8,00%				<b>6,02</b>

*Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado*  
*Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade*

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	7	100,00%	1			<b>368,72</b>

*A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido*

*O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado*

*Valor A.P.T = ( (Rem / 30) / 12 ) x 7 x 100%*

<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	368,72			3,44%				<b>12,68</b>

*Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item*

*O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual*

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	368,72			37,80%			139,38	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30		1	1	0,66%		10,43

Não houve registro de ausências legais no contrato anterior, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 02 meses de contrato

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	5		1	0,01%		0,16

A incidência média de funcionários foi obtida por meio de dados oriundos dos últimos anos de contratos

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	1	0,03%		0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou  
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	4,18	3,14%	1	2,21%		34,92

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foi obtida pelo histórico do último contrato (contrato n.º 071/2018)

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	1			5,13
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)								
Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	5,13			37,80%			1,94	
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	1.580,23	131,63	4	0,73%	1		18,89	
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
Uniformes (Camisa)	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84
Valor = Valor Unitário / Meses do ano								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		4.246,70	4.246,70		73,47	73,47	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3 (três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		4.320,17	4.320,17		74,31	74,31	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		5124,75	4810,59				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			7,60%	3,00%		389,48	144,32	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		84,56	31,27	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		256,24	240,53	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			878,05	563,89	0,00

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - CAUCAIA

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	316,05					
Salário Educação		2,50%	39,51					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21					

SESC / SESI		1,50%	23,70					
SENAI / SENAC		1,00%	15,80					
SEBRAE		0,60%	9,48					
INCRA		0,20%	3,16					
FGTS		8,00%	126,42					
Total		37,80%	597,33					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	3,50	2	21	94,81				52,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Caucaia

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 4.740,69			0,61%	1			<b>28,82</b>
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23			4,76%	1			<b>75,22</b>
O percentual de funcionários demitidos com A.P.I foi obtido por meio de dados oriundos dos últimos contratos								
Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	75,22			8,00%				<b>6,02</b>
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23	30	7	100,00%	1			<b>368,72</b>
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ( (Rem / 30) / 12 ) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	368,72			3,44%				<b>12,68</b>



Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	368,72			37,80%			139,38	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	1,00	1	1	0,66%		10,43

Não houve registro de ausências legais no contrato anterior, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 02 meses de contrato

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	1,68%	1	0,01%		0,16

A incidência média de funcionários foi obtida por meio de dados oriundos dos últimos anos de contratos

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	1	0,03%		0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)

	1.580,23	30	4,18	3,14%	1	2,21%		34,92
<i>A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foi obtida pelo histórico do último contrato (contrato n.º 071/2018)</i>								
<i>Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT</i>								
<b>Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</b>								
<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	526,74	4	0,73%	1			5,13
<i>A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==&gt; Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)</i>								
<i>Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%</i>								
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>			<i>Valor (L.P)</i>	
	5,13			37,80%			1,94	
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	
	1.580,23	131,63	4	0,73%	1		18,89	
<i>O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%</i>								
<i>O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==&gt; Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)</i>								
<i>Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2</i>								
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>								
<i>Uniformes (Camisa)</i>	<i>Valor do Conjunto (R\$)</i>			<i>Qde conjuntos anuais</i>	<i>Período de Contratação ou meses do ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
<i>O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R</i>								
<i>Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12</i>								

<i>Perdas = Valor Mensal x 2%</i>								
<i>Valor = Valor Mensal + 2%</i>								
<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses do ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	<b>13,52</b>
<i>Valores por funcionário</i>								
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	1			<b>17,84</b>
<i>Valor = Valor Unitário / Meses do ano</i>								
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO</b>								
<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
	1,73%		4.204,70	4.204,70		<b>72,74</b>	<b>72,74</b>	
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3 (três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
	1,72%		4.277,44	4.277,44		<b>73,57</b>	<b>73,57</b>	
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>				
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		5074,07	4763,01				
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135				
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Aliquota PIS + Aliquota COFINS + Aliquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
<i>COFINS</i>			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			7,60%	3,00%		<b>385,63</b>	<b>142,89</b>	
<i>PIS</i>			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	

			1,65%	0,65%		83,72	30,96	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		253,70	238,15	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			869,37	558,31	0,00

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - MARACANAÚ

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	316,05					
Salário Educação		2,50%	39,51					

Seguro de Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21					
SESC / SESI		1,50%	23,70					
SENAI / SENAC		1,00%	15,80					
SEBRAE		0,60%	9,48					
INCRA		0,20%	3,16					
FGTS		8,00%	126,42					
Total		37,80%	597,33					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	2,80	2	21	94,81				22,79

Tarifa de ônibus vigente no município de Maracanaú

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxilio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 4.740,69			0,61%	1			2,40
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23			4,76%	1			75,22
O percentual de funcionários demitidos com A.P.I foi obtido por meio de dados oriundos dos últimos contratos								
Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	75,22			8,00%				6,02
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23	30	7	100,00%	1			368,72
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ( (Rem / 30) / 12 ) x 7 x 100%								

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	368,72			3,44%				12,68
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	368,72			37,80%				139,38
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	1,00	1	1	0,66%		10,43
Não houve registro de ausências legais no contrato anterior, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 02 meses de contrato								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	1,68%	1	0,01%		0,16
A incidência média de funcionários foi obtida por meio de dados oriundos dos últimos anos de contratos								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	1	0,03%		0,47
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								

$Valor = (( Remun / 30 ) / 12) \times Média de Dias de afastamento pagos pela empresa \times Percentual de Incidência$  ou  
 $Valor = Remuneração \times Percentual$  constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	4,18	3,14%	1	2,21%		<b>34,92</b>

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foi obtida pelo histórico do último contrato (contrato n.º 071/2018)

$Valor = Remuneração \times Percentual$  constante na tabela do Anexo da CCT

#### Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	1			<b>5,13</b>

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)

$Valor = ( [ Rem + 1/3 ] \times ( 4 / 1 ) ] / 12 ) \times 0,73\%$

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	5,13			37,80%			<b>1,94</b>	

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	1.580,23	131,63	4	0,73%	1		<b>18,89</b>	

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) \times ( meses de afastamento / período da contratação ) ] \times Percentual de Incidência$  x Incidência do Submódulo 2.2

#### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes (Camisa)	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
--------------------	-------------------------	--	--	----------------------	----------------------------------------	------------	--------------	-------------



	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84
Valor = Valor Unitário / Meses do ano								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		4.148,88	4.148,88		71,78	71,78	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3 (três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		4.220,66	4.220,66		72,60	72,60	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		5006,71	4699,78				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	

COFINS			7,60%	3,00%		380,51	140,99	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		82,61	30,55	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		250,34	234,99	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			857,83	550,90	0,00

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - JUAZEIRO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					

INSS		20,00%	316,05					
Salário Educação		2,50%	39,51					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21					
SESC / SESI		1,50%	23,70					
SENAI / SENAC		1,00%	15,80					
SEBRAE		0,60%	9,48					
INCRA		0,20%	3,16					
FGTS		8,00%	126,42					
Total		37,80%	597,33					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
Transporte	3,00	2	21	94,81				31,19

Tarifa de ônibus vigente na região do Cariri

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
Alimentação / Refeição	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
Cesta Básica	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
Assistência Médica e Familiar								

	94,21			47,11				47,11
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxilio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 4.740,69			0,61%	1			28,82
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23			4,76%	1			75,22
O percentual de funcionários demitidos com A.P.I foi obtido por meio de dados oriundos dos últimos contratos								
Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	75,22			8,00%				6,02
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.580,23	30	7	100,00%	1			368,72
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								

$\text{Valor A.P.T} = ( (\text{Rem} / 30) / 12 ) \times 7 \times 100\%$								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	368,72			3,44%				12,68
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	368,72			37,80%				139,38
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	1,00	1	1	0,66%		10,43
Não houve registro de ausências legais no contrato anterior, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 02 meses de contrato								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	1,68%	1	0,01%		0,16
A incidência média de funcionários foi obtida por meio de dados oriundos dos últimos anos de contratos								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	1	0,03%		0,47
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								

$Valor = (( Remun / 30 ) / 12) \times Média de Dias de afastamento pagos pela empresa \times Percentual de Incidência$  ou  
 $Valor = Remuneração \times Percentual$  constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	4,18	3,14%	1	2,21%		<b>34,92</b>

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foi obtida pelo histórico do último contrato (contrato n.º 071/2018)

$Valor = Remuneração \times Percentual$  constante na tabela do Anexo da CCT

#### Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	1			<b>5,13</b>

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)

$Valor = ( [ Rem + 1/3 ] \times ( 4 / 1 ) ] / 12 ) \times 0,73\%$

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	5,13			37,80%			<b>1,94</b>	
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	1.580,23	131,63	4	0,73%	1		<b>18,89</b>	

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) \times ( meses de afastamento / período da contratação ) ] \times Percentual de Incidência \times Incidência do Submódulo 2.2$

#### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes (Camisa)	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	<b>101,67</b>
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	<b>13,52</b>
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			<b>17,84</b>
Valor = Valor Unitário / Meses do ano								
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO</b>								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		4.183,70	4.183,70		<b>72,38</b>	<b>72,38</b>	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3 (três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		4.256,08	4.256,08		<b>73,20</b>	<b>73,20</b>	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		5048,73	4739,23				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			7,60%	3,00%		383,70	142,18	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		83,30	30,80	

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		252,44	236,96	

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			865,03	555,53	0,00
--	--	--	-------------------	--	--	--------	--------	------

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - SOBRAL

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								



	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	316,05					
Salário Educação		2,50%	39,51					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21					
SESC / SESI		1,50%	23,70					
SENAI / SENAC		1,00%	15,80					
SEBRAE		0,60%	9,48					
INCRA		0,20%	3,16					
FGTS		8,00%	126,42					
Total		37,80%	597,33					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	0,00	2	21	0,00				0,00

Tarifa de transporte urbano vigente, desde que regulamentado no município

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				<b>47,11</b>

*Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)*

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	1			<b>10,80</b>

*A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)*

*Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12*

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.740,69			0,61%	1			<b>28,82</b>

*A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%*

*Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12*

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			4,76%	1			<b>75,22</b>

*O percentual de funcionários demitidos com A.P.I foi obtido por meio de dados oriundos dos últimos contratos*

*Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual*

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	75,22			8,00%				<b>6,02</b>

*Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado*  
*Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade*

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>

	1.580,23	30	7	100,00%	1			368,72
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ( Rem / 30 ) / 12 ) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	368,72			3,44%				12,68
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	368,72			37,80%				139,38
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	1,00	1	1	0,66%		10,43
Não houve registro de ausências legais no contrato anterior, tendo sido adotada ocorrência mínima de 01 dia de afastamento em 02 meses de contrato								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	1,68%	1	0,01%		0,16
A incidência média de funcionários foi obtida por meio de dados oriundos dos últimos anos de contratos								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	0	0,00%	1	0,03%		<b>0,47</b>

*Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)*

*Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou  
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	4,18	3,14%	1	2,21%		<b>34,92</b>

*A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foi obtida pelo histórico do último contrato (contrato n.º 071/2018)*

*Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

#### **Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade**

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	526,74	4	0,73%	1			<b>5,13</b>

*A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,3% = 0,00726 (0,73%)*

*Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%*

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>			<i>Valor (L.P)</i>	
	5,13			37,80%			<b>1,94</b>	
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	
	1.580,23	131,63	4	0,73%	1		<b>18,89</b>	

*O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%*

*O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)*

$Valor = [ Rem. + 13^o Sal. ) \times (meses de afastamento / período da contratação) ] \times Percentual de Incidência \times Incidência do Submódulo 2.2$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes (Camisa)	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

$Valor Mensal = (Valor Conjunto \times 2) / 12$

$Perdas = Valor Mensal \times 2\%$

$Valor = Valor Mensal + 2\%$

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses do ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84

$Valor = Valor Unitário / Meses do ano$

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		4.152,51	4.152,51		71,84	71,84	

$Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5$

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3 (três) últimos contratos

$Valor = Base cálculo \times Percentual$

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		4.224,35	4.224,35		72,66	72,66	

$Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos$

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

$Valor = Base cálculo \times Percentual$

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		5011,09	4703,89				

		<i>Fator de Divisão</i>	0,8575	0,9135				
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
COFINS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			7,60%	3,00%		380,84	141,12	
PIS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			1,65%	0,65%		82,68	30,58	
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			5,00%	5,00%		250,55	235,19	
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
			<b>Total do Módulo 6</b>			<b>858,58</b>	<b>551,38</b>	<b>0,00</b>

INSUMOS

UNIFORMES						
			PRIME – Eleições 2020			
Item	Qde	Perdas/ano	Valor Unitário (R\$)	Valor atualizado		
Camisa	4		19,71	24,92		
Calça			0,00			
Sapato (par)			0,00			
Meias (par)			0,00			
Cinto			0,00			
Total Uniforme			19,71			
Valor Total do Conjunto			78,84	99,68		
		Média (Conjunto)				
Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2020, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA até dezembro/2023 (26,45%), para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024						
Itens comuns a todas as categorias						
			(Última Cotação)			

Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
Crachá	1	10,38%	12,00	13,25		
Copo Reutilizável	1	10,38%	16,16	17,84		
Itens por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos						
Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024						

RAT AJUST-CUSTOS INDIRETOS-LUCRO

Custos Indiretos e Lucro							
		Ct 324/2018	Ct 023/2019	Ct 049/2021	Ct 069/2022		Percentual Médio
Custos Indiretos		0,53%	1,30%	3,50%	1,60%		1,73%
Lucro		0,58%	1,30%	3,50%	1,50%		1,72%
Utilizado referencial médio de empresas contratadas para prestação de serviço ao TRE/CE							
RAT Ajustado (Por Categoria)		Ass. Adm.	Aux. Depósito	ASG	Aux Técnico	Continuo	Copeiro
		CNAE 8211-3/00	CNAE 9101-5/00	CNAE 8121-4/00	CNAE 9511-8/00	CNAE 8211-3/00	CNAE 5611-2/01
RAT		2,00%	2,00%	3,00%	3,00%	2,00%	2,00%
FAP (Máximo)		2	2	2	2	2	2
RAT Ajustado (RAT x FAP)		4,00%	4,00%	6,00%	6,00%	4,00%	4,00%
Utilizado referencial máximo (FAP)							
RAT Ajustado (Por Categoria)		Aux em Saúde Bucal	Mot D e Mot Exec.	Recepcionista	Sup Informática	Coord. Serv. Terc.	Arquivista
		CNAE 8630-5/05	CNAE 5229-0/99	CNAE 8211-3/00	CNAE 6209-1/00	CNAE 7830-2/00	CNAE 9101-5/00
RAT		1,00%	3,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
FAP (Máximo)		2	2	2	2	2	2
RAT Ajustado (RAT x FAP)		2,00%	6,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%
Utilizado referencial máximo (FAP)							

LICENÇAS MÉDICAS

Dados sobre licenças médicas (percentual de ausentes por licença médica x dias de ausência)							
		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Média	
Recepcionistas 44h	Funcionários	1	0,67	1	0,53	0,80	79,90%
	Qde Dias	15	5	70	42	33,00	
Recepcionistas 44h / Atend	Funcionários	-	-	-	3	0,50	50,00%
	Qde Dias	-	-	-	40	40,00	
A rubrica funcionários se refere ao quociente entre a quantidade de funcionários ausentes por licenças médicas pelo total de funcionários da categoria no período							

MÉDIA DIAS ÚTEIS 2024

MÊS	Total dias	Sábados	Domingos	Feriados Municipais	Feriados Estaduais	Feriados Nacionais	Outros Feriados *	Dias úteis por mês
janeiro	31	4	4			1		22
fevereiro	29	4	4				2	19
março	31	5	5	1	1	1		18
abril	30	4	4					22
maio	31	4	4	1		1		21
junho	30	5	5					20
julho	31	4	4					23
agosto	31	5	4	1				21
setembro	30	4	5					21
outubro	31	4	4					23
novembro	30	5	4			1	1	19
dezembro	31	4	5			1		21
Total no ano								250
MÉDIA DE DIAS ÚTEIS (Total no ano / 12 meses)								20,83

\* Se refere a datas comemorativas como feriados da Justiça Federal (Lei n.º 5.010/66 e Pontos Facultativos da Justiça Eleitoral)



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL**, **CHEFE DE SEÇÃO**, em 07/03/2024, às 09:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).





A autenticidade do documento pode ser conferida em [https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0&cv=0529846&crc=A0766A9B](https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&cv=0529846&crc=A0766A9B), informando, caso não preenchido, o código verificador **0529846** e o código CRC **A0766A9B**.

## ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS II

## RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - FORTALEZA - LIBRAS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.040,00							R\$ 2.040,00
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.040,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.040,00			8,33%				169,93
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	2.040,00			2,78%	11,11%			226,64
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
Lucros Real e Presumido								
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	408,00					
Salário Educação		2,50%	51,00					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	81,60					
SESC / SESI		1,50%	30,60					
SENAI / SENAC		1,00%	20,40					
SEBRAE		0,60%	12,24					
INCRA		0,20%	4,08					
FGTS		8,00%	163,20					

Total		37,80%	771,12					
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários</b>								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	122,40				66,60
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								
Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado								
Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00
Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria								
Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 6.120,00			0,61%	1			<b>37,21</b>

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

$Valor = (Valor\ CCT \times Percentual\ de\ Incidência) / 12$

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00			4,33%	1			<b>88,33</b>

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

$Valor\ A.P.I = (Rem / 12) \times Percentual$

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	88,33			8,00%				<b>7,07</b>

*Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado*

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	30	7	100,00%	1			<b>476,00</b>

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

$Valor\ A.P.T = ((Rem / 30) / 12) \times 7 \times 100\%$

<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	476,00			3,44%				<b>16,37</b>

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>			<i>Valor (L.P)</i>	
	476,00			37,80%			<b>179,93</b>	

#### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

<i>Férias e Terço Constitucional de Férias</i>							<i>Valor (R\$)</i>	
							0	

*O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1*

<i>Ausências Legais</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Dias de Afastamento</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	30	2,00	2	1	0,66%		<b>13,46</b>

*Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses*

*Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	30	5	0,69%	1	0,01%		<b>0,20</b>

*A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)*

*Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino*

*Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	30	0	0,00%	1	0,03%		<b>0,61</b>

*Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)*

*Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	30	30,00	50,00%	1	2,21%		<b>45,08</b>

*A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos*

*Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT*

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.040,00	680,00	4	0,73%	1			6,62
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	6,62			37,80%			2,50	
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	2.040,00	169,93	4	0,73%	1		24,39	
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84
Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		5.175,89	5.175,89		89,54	89,54	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		5.265,43	5.265,43		90,57	90,57	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		6246,06	5961,18				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			7,60%	3,00%		474,70	178,84	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		103,06	38,75	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		312,30	298,06	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			1.070,17	695,75	

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - CAUCAIA - LIBRAS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.040,00							R\$ 2.040,00
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.040,00
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.040,00			8,33%				169,93
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	2.040,00			2,78%	11,11%			226,64
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	408,00					
Salário Educação		2,50%	51,00					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	81,60					
SESC / SESI		1,50%	30,60					



SENAI / SENAC		1,00%	20,40					
SEBRAE		0,60%	12,24					
INCRA		0,20%	4,08					
FGTS		8,00%	163,20					
<b>Total</b>		<b>37,80%</b>	<b>771,12</b>					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^{\circ} \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	3,50	2	21	122,40				<b>24,60</b>

Tarifa de ônibus vigente no município de Caucaia

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				<b>540,54</b>

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

$\text{Desconto do empregado} \rightarrow \text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							<b>100,00</b>

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				<b>47,11</b>

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			<b>10,80</b>

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 6.120,00			0,61%	1			<b>37,21</b>

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

### MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00			4,33%	1			<b>88,33</b>

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	88,33			8,00%				<b>7,07</b>

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado  
Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00	30	7	100,00%	1			<b>476,00</b>

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ( (Rem / 30) / 12 ) x 7 x 100%

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	476,00			3,44%				<b>16,37</b>

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	476,00			37,80%			179,93	

#### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias							Valor (R\$)	
							0	

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	2,00	2	1	0,66%		13,46

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	5	0,69%	1	0,01%		0,20

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	0	0,00%	1	0,03%		0,61

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
----------------------	-------------------	-------------	------------------------------	----------------------------------------------------------	----------------------------------------	----------------	--	-------------

	2.040,00	30	30,00	50,00%	1	2,21%		<b>45,08</b>
<i>A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos</i>								
<i>Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT</i>								
<b>Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</b>								
<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00	680,00	4	0,73%	1			<b>6,62</b>
<i>A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==&gt; Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)</i>								
<i>Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%</i>								
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>			<i>Valor (L.P)</i>	
	6,62			37,80%			<b>2,50</b>	
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	
	2.040,00	169,93	4	0,73%	1		<b>24,39</b>	
<i>O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%</i>								
<i>O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==&gt; Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)</i>								
<i>Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2</i>								
<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>								
Uniformes	<i>Valor do Conjunto (R\$)</i>			<i>Qde conjuntos anuais</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	99,68			1	1	2,00%	99,68	<b>101,67</b>
<i>O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R</i>								
<i>Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12</i>								

<i>Perdas = Valor Mensal x 2%</i>								
<i>Valor = Valor Mensal + 2%</i>								
<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	<b>13,52</b>
<i>Valores por funcionário</i>								
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	1			<b>17,84</b>
<i>Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato</i>								
<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO</b>								
<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
	1,73%		5.133,89	5.133,89		<b>88,82</b>	<b>88,82</b>	
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
	1,72%		5.222,71	5.222,71		<b>89,83</b>	<b>89,83</b>	
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>				
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		6195,38	5912,81				
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135				
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
<i>COFINS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			7,60%	3,00%		<b>470,85</b>	<b>177,38</b>	
<i>PIS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	

			1,65%	0,65%		102,22	38,43	
Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Aliquota - Lucro Real	Aliquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		309,77	295,64	
Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo								
			Total do Módulo 6			1.061,49	690,11	0,00

RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - MARACANAÚ - LIBRAS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.040,00							R\$ 2.040,00
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.040,00
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.040,00			8,33%				169,93
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	2.040,00			2,78%	11,11%			226,64
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	408,00					
Salário Educação		2,50%	51,00					

Seguro de Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	81,60					
SESC / SESI		1,50%	30,60					
SENAI / SENAC		1,00%	20,40					
SEBRAE		0,60%	12,24					
INCRA		0,20%	4,08					
FGTS		8,00%	163,20					
Total		37,80%	771,12					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	2,80	2	21	117,60				0,00

Tarifa de ônibus vigente no município de Maracanaú

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 6.120,00			0,61%	1			37,21
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00			4,33%	1			88,33
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	88,33			8,00%				7,07
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00	30	7	100,00%	1			476,00
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ( (Rem / 30) / 12 ) x 7 x 100%								



Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	476,00			3,44%				16,37

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)
	476,00			37,80%			179,93

#### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

##### Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias							Valor (R\$)
							0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT	Valor (R\$)
	2.040,00	30	2,00	2	1	0,66%	13,46

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT	Valor (R\$)
	2.040,00	30	5	0,69%	1	0,01%	0,20

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT	Valor (R\$)
	2.040,00	30	0	0,00%	1	0,03%	0,61

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou  
 Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	30,00	50,00%	1	2,21%		<b>45,08</b>

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

#### Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.040,00	680,00	4	0,73%	1			<b>6,62</b>

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	6,62			37,80%			<b>2,50</b>	

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	2.040,00	169,93	4	0,73%	1		<b>24,39</b>	

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

#### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
-----------	-------------------------	--	--	----------------------	----------------------------------------	------------	--------------	-------------

	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84
Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		5.109,29	5.109,29		88,39	88,39	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		5.197,68	5.197,68		89,40	89,40	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		6165,69	5884,48				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	

COFINS			7,60%	3,00%		468,59	176,53	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		101,73	38,25	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		308,28	294,22	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			1.056,40	686,80	0,00

## RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - JUAZEIRO - LIBRAS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.040,00							R\$ 2.040,00
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.040,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.040,00			8,33%				169,93
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	2.040,00			2,78%	11,11%			226,64
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido							
		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	408,00					

Salário Educação		2,50%	51,00					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	81,60					
SESC / SESI		1,50%	30,60					
SENAI / SENAC		1,00%	20,40					
SEBRAE		0,60%	12,24					
INCRA		0,20%	4,08					
FGTS		8,00%	163,20					
Total		37,80%	771,12					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	3,00	2	21	122,40				3,60

Tarifa de ônibus vigente na região do Cariri

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	1			10,80
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxilio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do contrato			Valor (R\$)
	R\$ 6.120,00			0,61%	1			37,21
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00			4,33%	1			88,33
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	88,33			8,00%				7,07
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.040,00	30	7	100,00%	1			476,00
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								

$\text{Valor A.P.T} = ( (\text{Rem} / 30) / 12 ) \times 7 \times 100\%$								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	476,00			3,44%				16,37
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	476,00			37,80%				179,93
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>								
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	2,00	2	1	0,66%		13,46
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	5	0,69%	1	0,01%		0,20
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	0	0,00%	1	0,03%		0,61

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor =  $((\text{Remun} / 30) / 12) \times \text{Média de Dias de afastamento pagos pela empresa} \times \text{Percentual de Incidência}$  ou  
 Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	30,00	50,00%	1	2,21%		<b>45,08</b>

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

#### Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.040,00	680,00	4	0,73%	1			<b>6,62</b>

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor =  $([ \text{Rem} + 1/3 ] \times (4 / 1) ) / 12 \times 0,73\%$

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)			Valor (L.P)	
	6,62			37,80%			<b>2,50</b>	

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	
	2.040,00	169,93	4	0,73%	1		<b>24,39</b>	

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor =  $[ \text{Rem.} + 13^\circ \text{ Sal.} ] \times (\text{meses de afastamento} / \text{período da contratação}) \times \text{Percentual de Incidência} \times \text{Incidência do Submódulo 2.2}$

#### MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS



Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84
Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		5.094,34	5.094,34		88,13	88,13	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		5.182,47	5.182,47		89,14	89,14	
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				
	Base de Cálculo (BC)		6147,65	5867,26				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								

*Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão*

COFINS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			7,60%	3,00%		467,22	176,02	
PIS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			1,65%	0,65%		101,44	38,14	

*Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo*

Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>		<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	
			5,00%	5,00%		307,38	293,36	

*Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo*

			<b>Total do Módulo 6</b>			<b>1.053,31</b>	<b>684,79</b>	<b>0,00</b>
--	--	--	--------------------------	--	--	-----------------	---------------	-------------

## RECEPCIONISTA/ATENDIMENTO 44H - SOBRAL - LIBRAS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	<i>Valor em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 2.040,00							R\$ 2.040,00
Adicionais	-							-
<i>Total Módulo 1</i>								<b>2.040,00</b>
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00			8,33%				169,93
<i>Valor = Rem x Percentual</i>								
Férias e Adicional de Férias	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento (1/3)</i>	<i>Percentual (Férias+1/3)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00			2,78%	11,11%			226,64
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
<i>Valor = Rem. x Percentual</i>								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	<i>Lucros Real e Presumido</i>							

		Percentuais	Valor (R\$)					
INSS		20,00%	408,00					
Salário Educação		2,50%	51,00					
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	81,60					
SESC / SESI		1,50%	30,60					
SENAI / SENAC		1,00%	20,40					
SEBRAE		0,60%	12,24					
INCRA		0,20%	4,08					
FGTS		8,00%	163,20					
Total		37,80%	771,12					

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
Transporte	1,00	2	21	42,00				0,00

Tarifa de ônibus vigente no município de Sobral

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
Alimentação / Refeição	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
Cesta Básica	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				<b>47,11</b>

*Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)*

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	1			<b>10,80</b>

*A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)*

*Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12*

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do contrato</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 6.120,00			0,61%	1			<b>37,21</b>

*A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%*

*Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12*

### **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.040,00			4,33%	1			<b>88,33</b>

*Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)*

*Valor A.P.I = (Rem / 12 ) x Percentual*

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	88,33			8,00%				<b>7,07</b>

*Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado*  
*Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade*

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>

	2.040,00	30	7	100,00%	1			476,00
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = $(\text{Rem} / 30) / 12 \times 7 \times 100\%$								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	476,00			3,44%				16,37
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	476,00			37,80%				179,93
<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>								
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	2,00	2	1	0,66%		13,46
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	5	0,69%	1	0,01%		0,20
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	0	0,00%	1	0,03%		<b>0,61</b>
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor = (( Remun / 30 ) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.040,00	30	30,00	50,00%	1	2,21%		<b>45,08</b>
A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos								
Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
<b>Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</b>								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.040,00	680,00	4	0,73%	1			<b>6,62</b>
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ( [ Rem + 1/3 ) x ( 4 / 1 ) ] / 12 ) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)				Valor (L.P)
	6,62			37,80%				<b>2,50</b>
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (L.P)
	2.040,00	169,93	4	0,73%	1			<b>24,39</b>
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [ Rem. + 13º Sal. ) x (meses de afastamento / período da contratação) ] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	99,68			1	1	2,00%	99,68	101,67

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	1	2,00%	13,25	13,52

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	1			17,84

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,73%		5.109,29	5.109,29		88,39	88,39	

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
	1,72%		5.197,68	5.197,68		89,40	89,40	

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)				

Federais								
	Base de Cálculo (BC)		6165,69	5884,48				
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [ (Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			7,60%	3,00%		468,59	176,53	
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			1,65%	0,65%		101,73	38,25	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)		Valor (L.R)	Valor (L.P)	
			5,00%	5,00%		308,28	294,22	
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			1.056,40	686,80	0,00



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL**, **CHEFE DE SEÇÃO**, em 07/03/2024, às 09:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2006/lei11419.htm).



A autenticidade do documento pode ser conferida em [https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0&cv=0529893&crc=23E56CC5](https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&cv=0529893&crc=23E56CC5), informando, caso não preenchido, o código verificador **0529893** e o código CRC **23E56CC5**.