

ANEXO - IV - ESTIMATIVA DE CUSTOS

ANEXO IV - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(PLANILHA MENSAL UNITÁRIA)

	N.º Processo	
	N.º Pregão	
	Data/Hora	

DISCRIMINAÇÃO DOS
SERVIÇOS (Dados
referentes à
contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Fortaleza/CE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024
D	N.º de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Carga Horária	Quantidade total a contratar
Assistente Administrativo	Posto de Serviço	44 horas semanais	36
Assistente Administrativo – Pólo Cariri	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Assistente Administrativo – Pólo Sertão Central	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Assistente Administrativo – Pólo Região Norte	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Auxiliar em Saúde Bucal	Posto de Serviço	44 horas semanais	1
Auxiliar de Depósito	Posto de Serviço	44 horas semanais	7
Auxiliar Técnico	Posto de Serviço	44 horas semanais	15
Contínuo	Posto de Serviço	44 horas semanais	1
Copeiro	Posto de Serviço	44 horas semanais	9
Motorista (categoria “D”)	Posto de Serviço	44 horas semanais	4

Motorista (categoria "D", veículo acima de 21 lugares)	Posto de Serviço	44 horas semanais	3
Motorista Executivo	Posto de Serviço	44 horas semanais	2
Recepcionista / Atividades de Recepção	Posto de Serviço	44 horas semanais	5
Recepcionista / Atividades de Recepção – ASAUD	Posto de Serviço	44 horas semanais	1
Recepcionista / Atendimento ao eleitor	Posto de Serviço	44 horas semanais	9
Recepcionista / Atendimento ao eleitor - Caucaia	Posto de Serviço	30 horas semanais	1
Recepcionista / Atendimento ao eleitor – Crato	Posto de Serviço	30 horas semanais	1
Recepcionista / Atendimento ao eleitor – Juazeiro do N.	Posto de Serviço	30 horas semanais	1
Recepcionista / Atendimento ao eleitor – Sobral	Posto de Serviço	30 horas semanais	1
Recepcionista / Atendimento ao eleitor – Maracanaú	Posto de Serviço	30 horas semanais	1
Supervisor de Informática	Posto de Serviço	40 horas semanais	1
Coordenador de Serviços Terceirizados	Posto de Serviço	44 horas semanais	1
TOTAL DE POSTOS			106

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Assistente Administrativo (44h/semana)	Posto de Serviço	36

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)

Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)	Secretaria e Expediente
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CE000127/2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/24

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	(%)	Valor (R\$)
1.1	Salário Base		1.580,23
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)		
Total Módulo 1			1.580,23

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias	(%)	Valor (R\$)
2.1.1	13º Salário	8,33%	131,63
2.1.2	Férias e Adicional de Férias	11,11%	175,56
Subtotal			307,20

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO		
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	116,12
Total Submódulo 2.1		423,32

SIMPLES NACIONAL		
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	98,30
Total Submódulo 2.1		405,50

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

LUCROS REAL e PRESUMIDO			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21

SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21

2.2.4	SESC / Sesi	1,50%	23,70
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33

2.2.4	SESC / Sesi	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
Total Submódulo 2.2		32,00%	505,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS			
2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		94,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		0,90
2.3.6	Auxílio Funeral		2,40
2.3.7	Outros (especificar)		0
Total Submódulo 2.3			785,14

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)
--

LUCROS REAL e PRESUMIDO		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33
2.3	Benefícios mensais e diários	785,14
Total Módulo 2		1.805,78

SIMPLES NACIONAL		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	405,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	505,67
2.3	Benefícios mensais e diários	785,14
Total Módulo 2		1.696,31

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão
3.1	Aviso prévio indenizado
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado
3.4	Aviso prévio trabalhado
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado

Valor (R\$)
5,70
0,46
0
30,73
1,06

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	11,62
Total Módulo 3		49,57

SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	9,83
Total Módulo 3		47,78

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	Ausências Legais
4.1.1	Substituto na cobertura de férias
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença
4.1.6	Outros (especificar)
Subtotal	

Valor (R\$)
0
0,73
0,15
0,47
94,19
0
95,54

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	36,11

SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	30,57

Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)	131,65
--	---------------

Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)	126,11
---	---------------

SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE		
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)	Valor (R\$)
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,43

LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,16
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1,57
4.2.4	Outros	
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		2,16

SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,14
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1,33
4.2.4	Outros	
Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)		1,90

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)
--

LUCROS REAL e PRESUMIDO		
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	131,65
4.2	Afastamento Maternidade	2,16
Total Módulo 4		133,82

SIMPLES NACIONAL		
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	126,11
4.2	Afastamento Maternidade	1,90
Total Módulo 4		128,01

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos
5.1	Uniformes
5.2	Crachá

Valor (R\$)
76,23
1,12

5.3	EPI's	0,00
5.4	Copo Reutilizável	1,49
Total Módulo 5		78,84

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,11	6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,11	6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,09
6.2	Lucro	1,72%	63,84	6.2	Lucro	1,72%	63,84	6.2	Lucro	1,72%	61,79
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	334,59		COFINS	3,00%	123,98		COFINS	2,58%	102,61
	PIS	1,65%	72,64		PIS	0,65%	26,86		PIS	0,56%	22,27
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	220,13		ISS	5,00%	206,63		ISS	5,00%	198,89
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			754,31	Total Módulo 6			484,42	Total Módulo 6			446,65

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias	(%)	Valor (R\$)
2.1.1	13º Salário	8,33%	131,63
2.1.2	Férias e Adicional de Férias	11,11%	175,56
Subtotal			307,20

Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	116,12		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	98,30	
Total Submódulo 2.1		423,32		Total Submódulo 2.1		405,50	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05	2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51	2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	23,70	2.2.4	SESC / SESI	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80	2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48	2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16	2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42	2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33	Total Submódulo 2.2		32,00%	505,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte			31,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54
2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			0,90
2.3.6	Auxílio Funeral			2,40
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				722,14

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL								
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)			2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)						
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32			2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	405,50						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33			2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	505,67						
2.3	Benefícios mensais e diários	722,14			2.3	Benefícios mensais e diários	722,14						
Total Módulo 2		1.742,78			Total Módulo 2		1.633,31						

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão							Valor (R\$)					
3.1	Aviso prévio indenizado							5,70					
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado							0,46					
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado							0					

[illegible]

LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,16			4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,14	
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,57			4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,33	
4.2.4	Outros							4.2.4	Outros					
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					2,16			Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)					1,90	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)

LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)			
4.1	Ausências Legais			131,65		4.1	Ausências Legais			126,11			
4.2	Afastamento Maternidade			2,16		4.2	Afastamento Maternidade			1,90			
Total Módulo 4				133,82		Total Módulo 4				128,01			

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos							Valor (R\$)						
5.1	Uniformes							76,23						
5.2	Crachá							1,12						
5.3	EPI's							0,00						
5.4	Copo Reutilizável							1,49						
Total Módulo 5								78,84						

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e	%	VALOR (R\$)		

	Lucro				Lucro				Lucro		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	62,02	6.1	Custos Indiretos	1,73%	62,02	6.1	Custos Indiretos	1,73%	60,00
6.2	Lucro	1,72%	62,73	6.2	Lucro	1,72%	62,73	6.2	Lucro	1,72%	60,68
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	328,82		COFINS	3,00%	121,84		COFINS	2,58%	100,78
	PIS	1,65%	71,39		PIS	0,65%	26,40		PIS	0,56%	21,87
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	216,33		ISS	5,00%	203,07		ISS	5,00%	195,34
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			741,29	Total Módulo 6			476,06	Total Módulo 6			438,67
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							ASSISTENTE ADMINISTRATIVO				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23	
B	MÓDULO 2	1.742,78		B	MÓDULO 2	1.742,78		B	MÓDULO 2	1.633,31	
C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	47,78	
D	MÓDULO 4	133,82		D	MÓDULO 4	133,82		D	MÓDULO 4	128,01	
E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84	
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.585,24		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.585,24		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.468,18	
F	MÓDULO 6	741,29		F	MÓDULO 6	476,06		F	MÓDULO 6	438,67	
VALOR TOTAL			4.326,53	VALOR TOTAL			4.061,30	VALOR TOTAL			3.906,85

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO																			
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar										
Assistente Administrativo (44h/semana) – Sertão Central						Posto de Serviço			2										
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)																			
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra																			
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Secretaria e Expediente											
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							4110-10											
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							ASSISTENTE ADMINISTRATIVO											
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE000127/2024											
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/24											
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO																			
1	Composição da Remuneração					(%)		Valor (R\$)											
1.1	Salário Base							1.580,23											
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)																		
Total Módulo 1								1.580,23											
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS																			
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS																			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)		Valor (R\$)											
2.1.1	13º Salário					8,33%		131,63											
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%		175,56											
Subtotal								307,20											
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça																			

2.3.5	Auxílio Creche						0,90						
2.3.6	Auxílio Funeral						2,40						
2.3.7	Outros (especificar)						0						
Total Submódulo 2.3							690,95						
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)			2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)				
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		423,32			2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		405,50				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		597,33			2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		505,67				
2.3	Benefícios mensais e diários		690,95			2.3	Benefícios mensais e diários		690,95				
Total Módulo 2			1.711,59			Total Módulo 2			1.602,12				
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)							
3.1	Aviso prévio indenizado					5,70							
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado					0,46							
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado					0							
3.4	Aviso prévio trabalhado					30,73							
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado					1,06							
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)			
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		11,62			3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		9,83				
Total Módulo 3			49,57			Total Módulo 3				47,78			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE													

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS													
4.1		Ausências Legais						Valor (R\$)					
4.1.1		Substituto na cobertura de férias						0					
4.1.2		Substituto na cobertura de ausências legais						0,73					
4.1.3		Substituto na cobertura de licença paternidade						0,15					
4.1.4		Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,47					
4.1.5		Substituto na cobertura de ausências por doença						94,19					
4.1.6		Outros (especificar)						0					
		Subtotal						95,54					
LUCROS REAL e PRESUMIDO				Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.1.7		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		36,11				4.1.5		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		30,57	
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				131,65				Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				126,11	
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE													
4.2		Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)					
4.2.1		Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,43					
LUCROS REAL e PRESUMIDO				Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,16				4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,14	
4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,57				4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,33	
4.2.4		Outros						4.2.4		Outros			
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)				2,16				Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				1,90	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)			
4.1	Ausências Legais			131,65		4.1	Ausências Legais			126,11			
4.2	Afastamento Maternidade			2,16		4.2	Afastamento Maternidade			1,90			
Total Módulo 4				133,82		Total Módulo 4				128,01			
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					76,23							
5.2	Crachá					1,12							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					1,49							
Total Módulo 5						78,84							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,49	6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,49	6.1	Custos Indiretos	1,73%	59,46		
6.2	Lucro	1,72%	62,19	6.2	Lucro	1,72%	62,19	6.2	Lucro	1,72%	60,14		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	325,96		COFINS	3,00%	120,78		COFINS	2,58%	99,87		
	PIS	1,65%	70,77		PIS	0,65%	26,17		PIS	0,56%	21,68		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				

	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	214,44		ISS	5,00%	201,30		ISS	5,00%	193,59
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			734,85	Total Módulo 6			471,93	Total Módulo 6			434,74
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO – ASSISTENTE ADMINISTRATIVO											
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23	
B	MÓDULO 2	1.711,59		B	MÓDULO 2	1.711,59		B	MÓDULO 2	1.602,12	
C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	47,78	
D	MÓDULO 4	133,82		D	MÓDULO 4	133,82		D	MÓDULO 4	128,01	
E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84	
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.554,05		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.554,05		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.436,99	
F	MÓDULO 6	734,85		F	MÓDULO 6	471,93		F	MÓDULO 6	434,74	
VALOR TOTAL		4.288,90		VALOR TOTAL		4.025,98		VALOR TOTAL		3.871,73	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço				Unidade de Medida				Quantidade total a contratar			
Assistente Administrativo (44h/semana) – Região Norte				Posto de Serviço				2			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra											
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)					Secretaria e Expediente					

2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4110-10					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						ASSISTENTE ADMINISTRATIVO					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024					
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24					
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)					
1.1	Salário Base						1.580,23					
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)											
Total Módulo 1						1.580,23						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS												
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS												
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)					
2.1.1	13º Salário					8,33%	131,63					
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	175,56					
Subtotal						307,20						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				116,12		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			98,30	
Total Submódulo 2.1					423,32		Total Submódulo 2.1				405,50	
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						

2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05		2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51		2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21
2.2.4	SESC / Sesi	1,50%	23,70		2.2.4	SESC / Sesi	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80		2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48		2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16		2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42		2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33		Total Submódulo 2.2		32,00%	505,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte			0,00
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54
2.3.3	Cesta Básica			100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11
2.3.5	Auxílio Creche			0,90
2.3.6	Auxílio Funeral			2,40
2.3.7	Outros (especificar)			0
Total Submódulo 2.3				690,95

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	

Subtotal						95,54					
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)	SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				36,11	4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				30,57
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					131,65	Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)					126,11
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE											
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)					Valor (R\$)					
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição					0,43					
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)	SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,16	4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,14
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,57	4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,33
4.2.4	Outros					4.2.4	Outros				
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					2,16	Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)					1,90
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)											
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL					
4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)	4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais				131,65	4.1	Ausências Legais				126,11
4.2	Afastamento Maternidade				2,16	4.2	Afastamento Maternidade				1,90
Total Módulo 4					133,82	Total Módulo 4					128,01
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS											

5	Insumos diversos					Valor (R\$)							
5.1	Uniformes					76,23							
5.2	Crachá					1,12							
5.3	EPI's					0,00							
5.4	Copo Reutilizável					1,49							
Total Módulo 5						78,84							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,49	6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,49	6.1	Custos Indiretos	1,73%	59,46		
6.2	Lucro	1,72%	62,19	6.2	Lucro	1,72%	62,19	6.2	Lucro	1,72%	60,14		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	325,96		COFINS	3,00%	120,78		COFINS	2,58%	99,87		
	PIS	1,65%	70,77		PIS	0,65%	26,17		PIS	0,56%	21,68		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais				
	ISS	5,00%	214,44		ISS	5,00%	201,30		ISS	5,00%	193,59		
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%			
Total Módulo 6			734,85	Total Módulo 6			471,93	Total Módulo 6			434,74		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							ASSISTENTE ADMINISTRATIVO						

LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1	1.580,23	A	MÓDULO 1	1.580,23	A	MÓDULO 1	1.580,23
B	MÓDULO 2	1.711,59	B	MÓDULO 2	1.711,59	B	MÓDULO 2	1.602,12
C	MÓDULO 3	49,57	C	MÓDULO 3	49,57	C	MÓDULO 3	47,78
D	MÓDULO 4	133,82	D	MÓDULO 4	133,82	D	MÓDULO 4	128,01
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.554,05	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.554,05	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.436,99
F	MÓDULO 6	734,85	F	MÓDULO 6	471,93	F	MÓDULO 6	434,74
VALOR TOTAL		4.288,90	VALOR TOTAL		4.025,98	VALOR TOTAL		3.871,73

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO																	
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar								
Auxiliar em Saúde Bucal (44h/semana)						Posto de Serviço			1								
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)																	
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra																	
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Saúde									
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							3224-15									
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL									
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE001328/2023									
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/23									
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO																	
1	Composição da Remuneração					(%)		Valor (R\$)									

1.1	Salário Base			1.412,00	usado o salário mínimo, porque na
1.2	Adicional de Insalubridade	20,00%		282,40	convenção coletiva o salário está abaixo do mínimo
1.3	Adicional de Estímulo	5,00%		70,60	
Total Módulo 1				1.765,00	
O adicional de insalubridade incide sobre o piso nacional do salário mínimo conforme previsto no art.192 da CLT e na convenção coletiva da categoria					
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS					
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias	(%)		Valor (R\$)	
2.1.1	13º Salário	8,33%		147,02	
2.1.2	Férias e Adicional de Férias	11,11%		196,09	
Subtotal				343,12	
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça					
LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL	
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	122,84		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias
Total Submódulo 2.1		465,95		Total Submódulo 2.1	
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.					
LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL	
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

						Diários			
2.2.1	INSS	20,00%	353,00		2.2.1	INSS	20,00%	353,00	
2.2.2	Salário Educação	2,50%	44,13		2.2.2	Salário Educação	-	-	
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	2,00%	35,30		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	2,00%	35,30	
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	26,48		2.2.4	SESC / SESI	-	-	
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	17,65		2.2.5	SENAI / SENAC	-	-	
2.2.6	SEBRAE	0,60%	10,59		2.2.6	SEBRAE	-	-	
2.2.7	INCRA	0,20%	3,53		2.2.7	INCRA	-	-	
2.2.8	FGTS	8,00%	141,20		2.2.8	FGTS	8,00%	141,20	
Total Submódulo 2.2		35,80%	631,87		Total Submódulo 2.2		30,00%	529,50	

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

[illegible]

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	<i>Benefícios mensais e diários</i>	<i>(%)</i>		<i>Total Submódulo 2.3</i>	
2.3.1	<i>Transporte</i>			104,28	
2.3.2	<i>Auxílio Refeição / Alimentação</i>			540,54	
2.3.3	<i>Cesta Básica</i>			0,00	
2.3.4	<i>Assistência Médica e familiar</i>			30,00	
2.3.5	<i>Auxílio Creche</i>			1,36	
2.3.6	<i>Auxílio Funeral</i>			1,08	
2.3.7	<i>Outros (especificar)</i>			0	
Total Submódulo 2.3				677,26	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

[illegible]

LUCROS REAL e PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)

2.1	13° (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	465,95		2.1	13° (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	446,05	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	631,87		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	529,50	
2.3	Benefícios mensais e diários	677,26		2.3	Benefícios mensais e diários	677,26	
Total Módulo 2		1.775,08		Total Módulo 2		1.652,81	
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)			
3.1	Aviso prévio indenizado			6,37			
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,51			
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado			0			
3.4	Aviso prévio trabalhado			34,32			
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado			1,18			
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)	
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	12,29		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	10,30	
Total Módulo 3		54,67		Total Módulo 3		52,68	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS							
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)			
4.1.1	Substituto na cobertura de férias			0			
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais			0,82			
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,17			
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho			0,53			
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença			23,90			

4.1.6		Outros (especificar)						0			
		Subtotal						25,42			
		LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		9,10				4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		7,63	
		Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		34,52				Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)		33,05	
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE											
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)				
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,48				
		LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)	
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,17				4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,14	
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,67				4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,40	
4.2.4	Outros						4.2.4	Outros			
		Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		2,32				Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)		2,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)											
		LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL			
4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)				4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		34,52				4.1	Ausências Legais		33,05	
4.2	Afastamento Maternidade		2,32				4.2	Afastamento Maternidade		2,02	
		Total Módulo 4		36,84				Total Módulo 4		35,07	

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS																
5	Insumos diversos						Valor (R\$)									
5.1	Uniformes						53,97									
5.2	Crachá						1,12									
5.3	EPI's						3,22									
5.4	Copo Reutilizável						1,49									
Total Módulo 5						59,80										
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO																
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL								
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)					
6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,86	6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,86	6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,68					
6.2	Lucro	1,72%	64,59	6.2	Lucro	1,72%	64,59	6.2	Lucro	1,72%	62,39					
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos							
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais							
	COFINS	7,60%	338,55		COFINS	3,00%	125,45		COFINS	2,58%	103,60					
	PIS	1,65%	73,50		PIS	0,65%	27,18		PIS	0,56%	22,49					
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais							
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%						
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais							
	ISS	5,00%	222,73		ISS	5,00%	209,08		ISS	5,00%	200,82					
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%						
Total Módulo 6			763,23	Total Módulo 6			490,16	Total Módulo 6			450,98					

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –						AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL							
LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL							
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.765,00	A	MÓDULO 1	1.765,00	A	MÓDULO 1	1.765,00					
B	MÓDULO 2	1.775,08	B	MÓDULO 2	1.775,08	B	MÓDULO 2	1.652,81					
C	MÓDULO 3	54,67	C	MÓDULO 3	54,67	C	MÓDULO 3	52,68					
D	MÓDULO 4	36,84	D	MÓDULO 4	36,84	D	MÓDULO 4	35,07					
E	MÓDULO 5	59,80	E	MÓDULO 5	59,80	E	MÓDULO 5	59,80					
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.691,39	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.691,39	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.565,36					
F	MÓDULO 6	763,23	F	MÓDULO 6	490,16	F	MÓDULO 6	450,98					
VALOR TOTAL		4.454,62	VALOR TOTAL		4.181,55	VALOR TOTAL		4.016,34					

[illegible]

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
1	Composição da Remuneração				(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base					1.429,24						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)											
Total Módulo 1					1.429,24							
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS												
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS												
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário				8,33%	119,06						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%	158,79						
Subtotal					277,84							
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				105,03		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				88,91
Total Submódulo 2.1				382,87		Total Submódulo 2.1				366,75		
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)			
2.2.1	INSS	20,00%	285,85			2.2.1	INSS	20,00%	285,85			
2.2.2	Salário Educação	2,50%	35,73			2.2.2	Salário Educação	-	-			

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO														
3	Provisão para Rescisão						Valor (R\$)							
3.1	Aviso prévio indenizado						5,16							
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado						0,41							
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado						0							
3.4	Aviso prévio trabalhado						27,79							
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado						0,96							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)			
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				10,50		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				8,89		
Total Módulo 3					44,82		Total Módulo 3				43,21			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						0,66							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,14							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,43							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						14,56							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal						15,79								
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)			
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				5,97		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio				5,05		

[illegible]

5.4	Copo Reutilizável							1,49					
Total Módulo 5								87,11					
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	57,12	6.1	Custos Indiretos	1,73%	57,12	6.1	Custos Indiretos	1,73%	55,36		
6.2	Lucro	1,72%	57,78	6.2	Lucro	1,72%	57,78	6.2	Lucro	1,72%	56,00		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	302,84		COFINS	3,00%	112,21		COFINS	2,58%	92,99		
	PIS	1,65%	65,75		PIS	0,65%	24,31		PIS	0,56%	20,18		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais				
	ISS	5,00%	199,24		ISS	5,00%	187,02		ISS	5,00%	180,25		
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%			
Total Módulo 6			682,73	Total Módulo 6			438,44	Total Módulo 6			404,78		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							AUXILIAR DE DEPÓSITO						
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		
A	MÓDULO 1		1.429,24	A	MÓDULO 1		1.429,24	A	MÓDULO 1		1.429,24		

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS														
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS														
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%	148,29							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	197,78							
Subtotal						346,06								
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					137,73		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					117,66
Total Submódulo 2.1						483,80		Total Submódulo 2.1						463,72
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)		
2.2.1	INSS			20,00%	356,03		2.2.1	INSS			20,00%	356,03		
2.2.2	Salário Educação			2,50%	44,50		2.2.2	Salário Educação			-	-		
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			6,00%	106,81		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			6,00%	106,81		
2.2.4	SESC / SESI			1,50%	26,70		2.2.4	SESC / SESI			-	-		
2.2.5	SENAI / SENAC			1,00%	17,80		2.2.5	SENAI / SENAC			-	-		
2.2.6	SEBRAE			0,60%	10,68		2.2.6	SEBRAE			-	-		
2.2.7	INCRA			0,20%	3,56		2.2.7	INCRA			-	-		
2.2.8	FGTS			8,00%	142,41		2.2.8	FGTS			8,00%	142,41		

Total Submódulo 2.2		39,80%	708,50		Total Submódulo 2.2	34,00%	605,25
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente							
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo							
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.							
SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS							
2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3			
2.3.1	Transporte			82,19			
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54			
2.3.3	Cesta Básica			100,00			
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11			
2.3.5	Auxílio Creche			0,90			
2.3.6	Auxílio Funeral			2,71			
2.3.7	Outros (especificar)			0			
Total Submódulo 2.3				773,45			
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)							
LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	483,80		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	463,72	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	708,50		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	605,25	
2.3	Benefícios mensais e diários	773,45		2.3	Benefícios mensais e diários	773,45	
Total Módulo 2		1.965,75		Total Módulo 2		1.842,43	
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)			
3.1	Aviso prévio indenizado			6,42			
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,51			

3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado													0
3.4	Aviso prévio trabalhado													34,61
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado													1,19
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)					
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	13,77			3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				11,77				
Total Módulo 3		56,50			Total Módulo 3				54,50					
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)										
4.1.1	Substituto na cobertura de férias			0										
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais			0,66										
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,26										
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho			0,53										
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença			30,25										
4.1.6	Outros (especificar)			0										
Subtotal				31,70										
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)					
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	12,62			4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				10,78				
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		44,32			Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				42,48					
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)			Valor (R\$)										

[illegible]

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
6.1	Custos Indiretos	1,73%	67,72	6.1	Custos Indiretos	1,73%	67,72	6.1	Custos Indiretos	1,73%	65,52
6.2	Lucro	1,72%	68,50	6.2	Lucro	1,72%	68,50	6.2	Lucro	1,72%	66,27
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	359,03		COFINS	3,00%	133,04		COFINS	2,58%	110,05
	PIS	1,65%	77,95		PIS	0,65%	28,82		PIS	0,56%	23,89
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	236,21		ISS	5,00%	221,73		ISS	5,00%	213,32
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			809,41	Total Módulo 6			519,81	Total Módulo 6			479,05
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							AUXILIAR TÉCNICO				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1		1.780,16	A	MÓDULO 1		1.780,16	A	MÓDULO 1		1.780,16
B	MÓDULO 2		1.965,75	B	MÓDULO 2		1.965,75	B	MÓDULO 2		1.842,43
C	MÓDULO 3		56,50	C	MÓDULO 3		56,50	C	MÓDULO 3		54,50
D	MÓDULO 4		46,86	D	MÓDULO 4		46,86	D	MÓDULO 4		44,72
E	MÓDULO 5		65,43	E	MÓDULO 5		65,43	E	MÓDULO 5		65,43
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.914,70	Subtotal (A + B + C + D + E)			3.914,70	Subtotal (A + B + C + D + E)			3.787,24

<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	809,41	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	519,81	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	479,05
VALOR TOTAL		4.724,11	VALOR TOTAL		4.434,51	VALOR TOTAL		4.266,29

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar		
Contínuo (44h/semana)						Posto de Serviço			1		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra											
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Secretaria e Expediente				
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4122-05				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						CONTÍNUO				
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024				
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24				
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO											
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)				
1.1	Salário Base						1.459,55				
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)										
Total Módulo 1							1.459,55				
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS											
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS											

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)	Valor (R\$)			
2.1.1	13º Salário				8,33%	121,58			
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%	162,16			
Subtotal					283,74				
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça									
LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL				
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			107,25	2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			90,80
Total Submódulo 2.1				390,99	Total Submódulo 2.1				374,53
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.									
LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL				
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS		20,00%	291,91	2.2.1	INSS		20,00%	291,91
2.2.2	Salário Educação		2,50%	36,49	2.2.2	Salário Educação		-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	58,38	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	58,38
2.2.4	SESC / SESI		1,50%	21,89	2.2.4	SESC / SESI		-	-
2.2.5	SENAI / SENAC		1,00%	14,60	2.2.5	SENAI / SENAC		-	-
2.2.6	SEBRAE		0,60%	8,76	2.2.6	SEBRAE		-	-
2.2.7	INCRA		0,20%	2,92	2.2.7	INCRA		-	-
2.2.8	FGTS		8,00%	116,76	2.2.8	FGTS		8,00%	116,76
Total Submódulo 2.2			37,80%	551,71	Total Submódulo 2.2			32,00%	467,06
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente									
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo									
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6									

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS													
2.3	Benefícios mensais e diários			(%)		Total Submódulo 2.3							
2.3.1	Transporte					101,43							
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação					540,54							
2.3.3	Cesta Básica					100,00							
2.3.4	Assistência Médica e familiar					47,11							
2.3.5	Auxílio Creche					0,90							
2.3.6	Auxílio Funeral					2,22							
2.3.7	Outros (especificar)					0							
Total Submódulo 2.3						792,20							
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			390,99		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			374,53			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			551,71		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			467,06			
2.3	Benefícios mensais e diários			792,20		2.3	Benefícios mensais e diários			792,20			
Total Módulo 2				1.734,90		Total Módulo 2				1.633,79			
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)							
3.1	Aviso prévio indenizado					5,27							
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado					0,42							
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado					0							
3.4	Aviso prévio trabalhado					28,38							
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado					0,98							

LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		10,73		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		9,08
Total Módulo 3			45,78		Total Módulo 3			44,13
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS								
4.1	Ausências Legais				Valor (R\$)			
4.1.1	Substituto na cobertura de férias				0			
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais				0,68			
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade				0,14			
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho				0,44			
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença				25,85			
4.1.6	Outros (especificar)				0			
Subtotal					27,11			
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		10,25		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		8,68
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)			37,36		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)			35,79
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE								
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)				Valor (R\$)			
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,39			
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,15		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,12

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,45			4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,23	
4.2.4	Outros							4.2.4	Outros					
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					1,99			Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)					1,74	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)			4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais				37,36			4.1	Ausências Legais				35,79	
4.2	Afastamento Maternidade				1,99			4.2	Afastamento Maternidade				1,74	
Total Módulo 4					39,35			Total Módulo 4					37,53	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS														
5	Insumos diversos							Valor (R\$)						
5.1	Uniformes							76,23						
5.2	Crachá							1,12						
5.3	EPI's							0,00						
5.4	Copo Reutilizável							1,49						
Total Módulo 5								78,84						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO														
LUCRO REAL					LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	
6.1	Custos Indiretos	1,73%	58,10		6.1	Custos Indiretos	1,73%	58,10		6.1	Custos Indiretos	1,73%	56,29	
6.2	Lucro	1,72%	58,76		6.2	Lucro	1,72%	58,76		6.2	Lucro	1,72%	56,93	

6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	308,01		COFINS	3,00%	114,13		COFINS	2,58%	94,55
	PIS	1,65%	66,87		PIS	0,65%	24,73		PIS	0,56%	20,52
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	202,64		ISS	5,00%	190,22		ISS	5,00%	183,27
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			694,38	Total Módulo 6			445,94	Total Módulo 6			411,56
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO – CONTÍNUO											
LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			
A	MÓDULO 1	1.459,55	A	MÓDULO 1	1.459,55	A	MÓDULO 1	1.459,55			
B	MÓDULO 2	1.734,90	B	MÓDULO 2	1.734,90	B	MÓDULO 2	1.633,79			
C	MÓDULO 3	45,78	C	MÓDULO 3	45,78	C	MÓDULO 3	44,13			
D	MÓDULO 4	39,35	D	MÓDULO 4	39,35	D	MÓDULO 4	37,53			
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84			
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.358,41	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.358,41	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.253,84			
F	MÓDULO 6	694,38	F	MÓDULO 6	445,94	F	MÓDULO 6	411,56			
VALOR TOTAL		4.052,79	VALOR TOTAL		3.804,35	VALOR TOTAL		3.665,40			

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço				Unidade de Medida				Quantidade total a contratar			
Copeiro (44h/semana)				Posto de Serviço				9			

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Serviços de Copa						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						5134-25						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						COPEIRO						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.429,24						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.429,24						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário					8,33%	119,06						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	158,79						
Subtotal							277,84						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça													
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						

2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	105,03		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	88,91
Total Submódulo 2.1		382,87		Total Submódulo 2.1		366,75

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL								
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)					
2.2.1	INSS	20,00%	285,85		2.2.1	INSS	20,00%	285,85					
2.2.2	Salário Educação	2,50%	35,73		2.2.2	Salário Educação	-	-					
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	57,17		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	57,17					
2.2.4	SESC / Sesi	1,50%	21,44		2.2.4	SESC / Sesi	-	-					
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	14,29		2.2.5	SENAI / SENAC	-	-					
2.2.6	SEBRAE	0,60%	8,58		2.2.6	SEBRAE	-	-					
2.2.7	INCRA	0,20%	2,86		2.2.7	INCRA	-	-					
2.2.8	FGTS	8,00%	114,34		2.2.8	FGTS	8,00%	114,34					
Total Submódulo 2.2		37,80%	540,25		Total Submódulo 2.2		32,00%	457,36					

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)		Total Submódulo 2.3	
2.3.1	Transporte			103,25	
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação			540,54	
2.3.3	Cesta Básica			100,00	
2.3.4	Assistência Médica e familiar			47,11	
2.3.5	Auxílio Creche			0,90	
2.3.6	Auxílio Funeral			2,17	

2.3.7		Outros (especificar)								0				
Total Submódulo 2.3								793,97						
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)														
LUCROS REAL e PRESUMIDO								SIMPLES NACIONAL						
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)				2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				382,87				2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				366,75
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				540,25				2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				457,36
2.3	Benefícios mensais e diários				793,97				2.3	Benefícios mensais e diários				793,97
Total Módulo 2					1.717,09				Total Módulo 2					1.618,08
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO														
3	Provisão para Rescisão							Valor (R\$)						
3.1	Aviso prévio indenizado							5,16						
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado							0,41						
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado							0						
3.4	Aviso prévio trabalhado							27,79						
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado							0,96						
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				10,50				3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				8,89
Total Módulo 3					44,82				Total Módulo 3					43,21
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														

4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)					
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0					
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						0,66					
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,14					
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,43					
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						26,62					
4.1.6	Outros (especificar)						0					
Subtotal							27,85					
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				10,53		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				8,91
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					38,38		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				36,76	
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE												
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)					
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,39					
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,15		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,12
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,42		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,21
4.2.4	Outros						4.2.4	Outros				
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					1,96		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				1,72	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)												

LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)			4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)				
4.1	Ausências Legais		38,38			4.1	Ausências Legais		36,76				
4.2	Afastamento Maternidade		1,96			4.2	Afastamento Maternidade		1,72				
Total Módulo 4			40,33			Total Módulo 4			38,49				
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos						Valor (R\$)						
5.1	Uniformes						68,98						
5.2	Crachá						1,12						
5.3	EPI's						0,00						
5.4	Copo Reutilizável						1,49						
Total Módulo 5						71,59							
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	57,14	6.1	Custos Indiretos	1,73%	57,14	6.1	Custos Indiretos	1,73%	55,37		
6.2	Lucro	1,72%	57,80	6.2	Lucro	1,72%	57,80	6.2	Lucro	1,72%	56,00		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	302,94		COFINS	3,00%	112,25		COFINS	2,58%	93,00		
	PIS	1,65%	65,77		PIS	0,65%	24,32		PIS	0,56%	20,19		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			

6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	199,30		ISS	5,00%	187,08		ISS	5,00%	180,27
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			682,95	Total Módulo 6			438,59	Total Módulo 6			404,83
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO – COPEIRO											
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.429,24		A	MÓDULO 1	1.429,24		A	MÓDULO 1	1.429,24	
B	MÓDULO 2	1.717,09		B	MÓDULO 2	1.717,09		B	MÓDULO 2	1.618,08	
C	MÓDULO 3	44,82		C	MÓDULO 3	44,82		C	MÓDULO 3	43,21	
D	MÓDULO 4	40,33		D	MÓDULO 4	40,33		D	MÓDULO 4	38,49	
E	MÓDULO 5	71,59		E	MÓDULO 5	71,59		E	MÓDULO 5	71,59	
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.303,08		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.303,08		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.200,61	
F	MÓDULO 6	682,95		F	MÓDULO 6	438,59		F	MÓDULO 6	404,83	
VALOR TOTAL		3.986,03		VALOR TOTAL		3.741,67		VALOR TOTAL		3.605,44	

1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Transporte							
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							7823-10							
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							MOTORISTA (Categoria D)							
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE000586/2023							
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/23							
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO															
1	Composição da Remuneração					(%)		Valor (R\$)							
1.1	Salário Base							1.654,81							
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)														
Total Módulo 1								1.654,81							
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS															
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS															
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)		Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%		137,85							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%		183,85							
Subtotal								321,70							
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça															
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL								
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					128,03		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					109,38	
Total Submódulo 2.1						449,73		Total Submódulo 2.1						431,07	
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.															

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	330,96	2.2.1	INSS	20,00%	330,96
2.2.2	Salário Educação	2,50%	41,37	2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	6,00%	99,29	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	6,00%	99,29
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	24,82	2.2.4	SESC / SESI	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	16,55	2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,93	2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	3,31	2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	132,38	2.2.8	FGTS	8,00%	132,38
Total Submódulo 2.2		39,80%	658,61	Total Submódulo 2.2		34,00%	562,64

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		89,71
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		515,59
2.3.3	Cesta Básica		109,80
2.3.4	Assistência Médica e familiar		45,00
2.3.5	Auxílio Creche		0,00
2.3.6	Auxílio Funeral		1,68
2.3.7	Outros (especificar)		0
Total Submódulo 2.3			761,78

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
-------------------------	--	--	--	------------------	--	--	--

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	449,73		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	431,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	658,61		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	562,64
2.3	Benefícios mensais e diários	761,78		2.3	Benefícios mensais e diários	761,78
Total Módulo 2		1.870,12		Total Módulo 2		1.755,49
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)		
3.1	Aviso prévio indenizado			5,97		
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,48		
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado			0		
3.4	Aviso prévio trabalhado			32,18		
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado			1,11		
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	12,81		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	10,94
Total Módulo 3		52,55		Total Módulo 3		50,68
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS						
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)		
4.1.1	Substituto na cobertura de férias			0		
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais			0,77		
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,92		
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho			0,50		

4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						24,43						
4.1.6	Outros (especificar)						0						
Subtotal							26,62						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)	SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais						10,59	4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				9,05
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						37,21	Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				35,67		
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE													
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)						
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,45						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)	SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,18	4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,15
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição						1,74	4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,48
4.2.4	Outros							4.2.4	Outros				
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						2,37	Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				2,08		
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
4	Custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)	4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais						37,21	4.1	Ausências Legais				35,67
4.2	Afastamento Maternidade						2,37	4.2	Afastamento Maternidade				2,08
Total Módulo 4						39,58	Total Módulo 4				37,75		

[illegible]

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO – MOTORISTA (Categoria D)									
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.654,81	A	MÓDULO 1	1.654,81	A	MÓDULO 1	1.654,81	
B	MÓDULO 2	1.870,12	B	MÓDULO 2	1.870,12	B	MÓDULO 2	1.755,49	
C	MÓDULO 3	52,55	C	MÓDULO 3	52,55	C	MÓDULO 3	50,68	
D	MÓDULO 4	39,58	D	MÓDULO 4	39,58	D	MÓDULO 4	37,75	
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.695,91	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.695,91	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.577,57	
F	MÓDULO 6	764,17	F	MÓDULO 6	490,75	F	MÓDULO 6	452,52	
VALOR TOTAL		4.460,08	VALOR TOTAL		4.186,66	VALOR TOTAL		4.030,09	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO													
Tipo de Serviço						Unidade de Medida				Quantidade total a contratar			
Motorista Categoria “D” – Acima de 21 Lugares (44h/semana)						Posto de Serviço				3			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)													
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra													
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Transporte					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							7823-10					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							MOTORISTA (Categoria D) – Acima de 21 Lugares					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE000586/2023					
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/23					

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO													
1	Composição da Remuneração				(%)		Valor (R\$)						
1.1	Salário Base						1.997,52						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)												
Total Módulo 1							1.997,52						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS													
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS													
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)		Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário				8,33%		166,39						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%		221,92						
Subtotal							388,32						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			154,55			2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			132,03		
Total Submódulo 2.1				542,87			Total Submódulo 2.1				520,35		
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)		
2.2.1	INSS		20,00%	399,50			2.2.1	INSS		20,00%	399,50		
2.2.2	Salário Educação		2,50%	49,94			2.2.2	Salário Educação		-	-		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão						Valor (R\$)						
3.1	Aviso prévio indenizado						7,21						
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado						0,58						
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado						0						
3.4	Aviso prévio trabalhado						38,84						
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado						1,34						
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)	
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				15,46		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				13,21	
Total Módulo 3					63,43		Total Módulo 3					61,18	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE													
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS													
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)						
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0						
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						0,92						
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						1,11						
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,60						
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						29,49						
4.1.6	Outros (especificar)						0						
Subtotal						32,12							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				12,78		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio				10,92	

								trabalhado									
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						44,90				Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				43,04			
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE																	
4.2		Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)									
4.2.1		Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,54									
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)				SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)			
4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,21				4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,18			
4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				2,10				4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,79			
4.2.4		Outros								4.2.4		Outros					
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						2,85				Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				2,51			
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)																	
LUCROS REAL e PRESUMIDO								SIMPLES NACIONAL									
4		Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)				4		Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)			
4.1		Ausências Legais				44,90				4.1		Ausências Legais				43,04	
4.2		Afastamento Maternidade				2,85				4.2		Afastamento Maternidade				2,51	
Total Módulo 4						47,76				Total Módulo 4						45,55	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS																	
5		Insumos diversos						Valor (R\$)									
5.1		Uniformes						76,23									
5.2		Crachá						1,12									
5.3		EPI's						0,00									

5.4	Copo Reutilizável							1,49					
Total Módulo 5								78,84					
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	71,35		
6.2	Lucro	1,72%	74,66	6.2	Lucro	1,72%	74,66	6.2	Lucro	1,72%	72,16		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	391,34		COFINS	3,00%	145,01		COFINS	2,58%	119,84		
	PIS	1,65%	84,96		PIS	0,65%	31,42		PIS	0,56%	26,01		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais				
	ISS	5,00%	257,46		ISS	5,00%	241,68		ISS	5,00%	232,29		
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%			
Total Módulo 6			882,24	Total Módulo 6			566,59	Total Módulo 6			521,65		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							MOTORISTA (Categoria D) – Acima de 21 Lugares						
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		
A	MÓDULO 1		1.997,52	A	MÓDULO 1		1.997,52	A	MÓDULO 1		1.997,52		

B	MÓDULO 2	2.079,44	B	MÓDULO 2	2.079,44	B	MÓDULO 2	1.941,06
C	MÓDULO 3	63,43	C	MÓDULO 3	63,43	C	MÓDULO 3	61,18
D	MÓDULO 4	47,76	D	MÓDULO 4	47,76	D	MÓDULO 4	45,55
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.266,99	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.266,99	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.124,15
F	MÓDULO 6	882,24	F	MÓDULO 6	566,59	F	MÓDULO 6	521,65
VALOR TOTAL		5.149,23	VALOR TOTAL		4.833,58	VALOR TOTAL		4.645,80

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar		
Motorista Executivo (44h/semana)						Posto de Serviço			2		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra											
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)					Transporte					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					7823-05					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)					MOTORISTA EXECUTIVO					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CE000586/2023 *					
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)					01/01/23					
<p>* A categoria de Motorista Executivo ainda não consta em instrumento de negociação coletiva no Estado do Ceará, tendo sido estabelecido o salário base a partir da média salarial dos instrumentos de negociação coletiva de outras unidades da federação, conforme detalhado nos Estudos Preliminares. Para os demais benefícios foram utilizados os parâmetros da convenção coletiva vigente dos demais profissionais motoristas</p>											
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO											
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)				
1.1	Salário Base						3.106,74				
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)										

Total Módulo 1								3.106,74						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS														
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS														
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%	258,79							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	345,16							
Subtotal						603,95								
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					240,37		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					205,34
Total Submódulo 2.1						844,32		Total Submódulo 2.1						809,29
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)	
2.2.1	INSS			20,00%	621,35			2.2.1	INSS			20,00%	621,35	
2.2.2	Salário Educação			2,50%	77,67			2.2.2	Salário Educação			-	-	
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			6,00%	186,40			2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			6,00%	186,40	
2.2.4	SESC / SESI			1,50%	46,60			2.2.4	SESC / SESI			-	-	
2.2.5	SENAI / SENAC			1,00%	31,07			2.2.5	SENAI / SENAC			-	-	
2.2.6	SEBRAE			0,60%	18,64			2.2.6	SEBRAE			-	-	

3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado							0,90						
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado							0						
3.4	Aviso prévio trabalhado							60,41						
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado							2,08						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					24,04		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					20,54
Total Módulo 3						98,64		Total Módulo 3				95,14		
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais							Valor (R\$)						
4.1.1	Substituto na cobertura de férias							0						
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais							1,44						
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade							0,30						
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho							0,93						
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença							0,54						
4.1.6	Outros (especificar)							0						
Subtotal								3,21						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais					1,28		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					1,09
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						4,49		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				4,30		
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)							Valor (R\$)						

4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição							0,84								
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)				
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,33		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,29		
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição						3,26		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				2,78		
4.2.4	Outros								4.2.4	Outros						
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						4,43		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)						3,91		
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)																
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL									
4	Custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais						4,49		4.1	Ausências Legais						4,30
4.2	Afastamento Maternidade						4,43		4.2	Afastamento Maternidade						3,91
Total Módulo 4						8,92		Total Módulo 4						8,21		
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS																
5	Insumos diversos							Valor (R\$)								
5.1	Uniformes							118,34								
5.2	Crachá							1,12								
5.3	EPI's							0,00								
5.4	Copo Reutilizável							1,49								
Total Módulo 5							120,95									
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO																

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
6.1	Custos Indiretos	1,73%	105,40	6.1	Custos Indiretos	1,73%	105,40	6.1	Custos Indiretos	1,73%	101,60
6.2	Lucro	1,72%	106,60	6.2	Lucro	1,72%	106,60	6.2	Lucro	1,72%	102,76
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	558,74		COFINS	3,00%	207,03		COFINS	2,58%	170,65
	PIS	1,65%	121,31		PIS	0,65%	44,86		PIS	0,56%	37,04
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	367,59		ISS	5,00%	345,06		ISS	5,00%	330,78
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			1.259,64	Total Módulo 6			808,95	Total Módulo 6			742,83
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							MOTORISTA EXECUTIVO				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1		3.106,74	A	MÓDULO 1		3.106,74	A	MÓDULO 1		3.106,74
B	MÓDULO 2		2.756,94	B	MÓDULO 2		2.756,94	B	MÓDULO 2		2.541,72
C	MÓDULO 3		98,64	C	MÓDULO 3		98,64	C	MÓDULO 3		95,14
D	MÓDULO 4		8,92	D	MÓDULO 4		8,92	D	MÓDULO 4		8,21
E	MÓDULO 5		120,95	E	MÓDULO 5		120,95	E	MÓDULO 5		120,95
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.092,20	Subtotal (A + B + C + D + E)			6.092,20	Subtotal (A + B + C + D + E)			5.872,76

<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	1.259,64	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	808,95	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	742,83
VALOR TOTAL		7.351,84	VALOR TOTAL		6.901,15	VALOR TOTAL		6.615,59

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar		
Recepcionista / Recepção (44h/semana)						Posto de Serviço			5		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra											
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)					Recepção					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4121-05					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)					RECEPCIONISTA (Recepção Sede)					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CE000127/2024					
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)					01/01/24					
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO											
1	Composição da Remuneração				(%)		Valor (R\$)				
1.1	Salário Base						1.580,23				
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)										
Total Módulo 1							1.580,23				
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS											
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS											

2.1	13° (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)		Valor (R\$)						
2.1.1	13° Salário				8,33%		131,63						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%		175,56						
Subtotal							307,20						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13° salário, férias e adicional de férias				116,12		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13° salário, férias e adicional de férias				98,30	
Total Submódulo 2.1					423,32		Total Submódulo 2.1					405,50	
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)			
2.2.1	INSS		20,00%	316,05		2.2.1	INSS		20,00%	316,05			
2.2.2	Salário Educação		2,50%	39,51		2.2.2	Salário Educação		-	-			
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21			
2.2.4	SESC / SESI		1,50%	23,70		2.2.4	SESC / SESI		-	-			
2.2.5	SENAI / SENAC		1,00%	15,80		2.2.5	SENAI / SENAC		-	-			
2.2.6	SEBRAE		0,60%	9,48		2.2.6	SEBRAE		-	-			
2.2.7	INCRA		0,20%	3,16		2.2.7	INCRA		-	-			
2.2.8	FGTS		8,00%	126,42		2.2.8	FGTS		8,00%	126,42			
Total Submódulo 2.2			37,80%	597,33		Total Submódulo 2.2			32,00%	505,67			
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente													
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo													
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6													

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS													
2.3	Benefícios mensais e diários			(%)		Total Submódulo 2.3							
2.3.1	Transporte					94,19							
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação					540,54							
2.3.3	Cesta Básica					100,00							
2.3.4	Assistência Médica e familiar					47,11							
2.3.5	Auxílio Creche					0,90							
2.3.6	Auxílio Funeral					2,40							
2.3.7	Outros (especificar)					0							
Total Submódulo 2.3						785,14							
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			423,32		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			405,50			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			597,33		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			505,67			
2.3	Benefícios mensais e diários			785,14		2.3	Benefícios mensais e diários			785,14			
Total Módulo 2				1.805,78		Total Módulo 2				1.696,31			
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão					Valor (R\$)							
3.1	Aviso prévio indenizado					5,70							
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado					0,46							
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado					0							
3.4	Aviso prévio trabalhado					30,73							
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado					1,06							

LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		11,62		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		9,83
Total Módulo 3			49,57		Total Módulo 3			47,78
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS								
4.1	Ausências Legais				Valor (R\$)			
4.1.1	Substituto na cobertura de férias				0			
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais				0,73			
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade				0,15			
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho				0,47			
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença				87,79			
4.1.6	Outros (especificar)				0			
Subtotal					89,14			
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		33,69		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		28,52
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)			122,83		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)			117,66
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE								
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)				Valor (R\$)			
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,43			
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,16		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,14

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1,57		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1,33
4.2.4	Outros			4.2.4	Outros	
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		2,16		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)		1,90

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)

LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL								
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)							
4.1	Ausências Legais	122,83		4.1	Ausências Legais	117,66							
4.2	Afastamento Maternidade	2,16		4.2	Afastamento Maternidade	1,90							
Total Módulo 4		125,00		Total Módulo 4		119,56							

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos			Valor (R\$)									
5.1	Uniformes			82,54									
5.2	Crachá			1,12									
5.3	EPI's			0,00									
5.4	Copo Reutilizável			1,49									
Total Módulo 5				85,15									

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,07	6.1	Custos Indiretos	1,73%	63,07	6.1	Custos Indiretos	1,73%	61,05		
6.2	Lucro	1,72%	63,79	6.2	Lucro	1,72%	63,79	6.2	Lucro	1,72%	61,75		

6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	334,36		COFINS	3,00%	123,89		COFINS	2,58%	102,55
	PIS	1,65%	72,59		PIS	0,65%	26,84		PIS	0,56%	22,26
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	219,98		ISS	5,00%	206,49		ISS	5,00%	198,77
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			753,79	Total Módulo 6			484,08	Total Módulo 6			446,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (Recepção Sede)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23		A	MÓDULO 1	1.580,23	
B	MÓDULO 2	1.805,78		B	MÓDULO 2	1.805,78		B	MÓDULO 2	1.696,31	
C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	49,57		C	MÓDULO 3	47,78	
D	MÓDULO 4	125,00		D	MÓDULO 4	125,00		D	MÓDULO 4	119,56	
E	MÓDULO 5	85,15		E	MÓDULO 5	85,15		E	MÓDULO 5	85,15	
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.645,73		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.645,73		Subtotal (A + B + C + D + E)		3.529,04	
F	MÓDULO 6	753,79		F	MÓDULO 6	484,08		F	MÓDULO 6	446,38	
VALOR TOTAL			4.399,52	VALOR TOTAL			4.129,81	VALOR TOTAL			3.975,42

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço				Unidade de Medida				Quantidade total a contratar			
Recepcionista / Recepção ASAUD (44h/semana)				Posto de Serviço				1			

[illegible]

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	139,34		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	117,96	
Total Submódulo 2.1		507,98		Total Submódulo 2.1		486,60	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	379,26	2.2.1	INSS	20,00%	379,26
2.2.2	Salário Educação	2,50%	47,41	2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	75,85	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	75,85
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	28,44	2.2.4	SESC / SESI	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	18,96	2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	11,38	2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	3,79	2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	151,70	2.2.8	FGTS	8,00%	151,70
Total Submódulo 2.2		37,80%	716,79	Total Submódulo 2.2		32,00%	606,81

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

--	--	--	--	--	--	--	--

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		94,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		0,90

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	<i>Ausências Legais</i>		<i>Valor (R\$)</i>
4.1.1	<i>Substituto na cobertura de férias</i>		0
4.1.2	<i>Substituto na cobertura de ausências legais</i>		0,88
4.1.3	<i>Substituto na cobertura de licença paternidade</i>		0,18
4.1.4	<i>Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho</i>		0,57
4.1.5	<i>Substituto na cobertura de ausências por doença</i>		136,95
4.1.6	<i>Outros (especificar)</i>		0
<i>Subtotal</i>			138,58

[illegible]

SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNAIDADE

[illegible]

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)			4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)		
4.1	Ausências Legais			190,96			4.1	Ausências Legais			182,93		
4.2	Afastamento Maternidade			2,59			4.2	Afastamento Maternidade			2,27		
Total Módulo 4				193,56			Total Módulo 4				185,20		
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos						Valor (R\$)						
5.1	Uniformes						82,54						
5.2	Crachá						1,12						
5.4	EPI's						0,00						
5.5	Copo Reutilizável						1,49						
Total Módulo 5							85,15						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,43	6.1	Custos Indiretos	1,73%	73,43	6.1	Custos Indiretos	1,73%	70,97		
6.2	Lucro	1,72%	74,27	6.2	Lucro	1,72%	74,27	6.2	Lucro	1,72%	71,78		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	389,27		COFINS	3,00%	144,24		COFINS	2,58%	119,21		
	PIS	1,65%	84,51		PIS	0,65%	31,25		PIS	0,56%	25,88		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				

	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	256,10		ISS	5,00%	240,40		ISS	5,00%	231,07
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			877,58	Total Módulo 6			563,59	Total Módulo 6			518,91
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							RECEPCIONISTA (ASAUD)				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.896,28		A	MÓDULO 1	1.896,28		A	MÓDULO 1	1.896,28	
B	MÓDULO 2	2.009,91		B	MÓDULO 2	2.009,91		B	MÓDULO 2	1.878,55	
C	MÓDULO 3	59,47		C	MÓDULO 3	59,47		C	MÓDULO 3	57,33	
D	MÓDULO 4	193,56		D	MÓDULO 4	193,56		D	MÓDULO 4	185,20	
E	MÓDULO 5	85,15		E	MÓDULO 5	85,15		E	MÓDULO 5	85,15	
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.244,36		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.244,36		Subtotal (A + B + C + D + E)		4.102,50	
F	MÓDULO 6	877,58		F	MÓDULO 6	563,59		F	MÓDULO 6	518,91	
VALOR TOTAL		5.121,94		VALOR TOTAL		4.807,95		VALOR TOTAL		4.621,41	

1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Recepção							
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							4121-05							
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)							
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE000127/2024							
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/24							
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO															
1	Composição da Remuneração					(%)		Valor (R\$)							
1.1	Salário Base							1.580,23							
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)														
Total Módulo 1							1.580,23								
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS															
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS															
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)		Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%		131,63							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%		175,56							
Subtotal							307,20								
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça															
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL								
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					116,12			2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					98,30
Total Submódulo 2.1					423,32			Total Submódulo 2.1					405,50		
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.															

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	316,05	2.2.1	INSS	20,00%	316,05
2.2.2	Salário Educação	2,50%	39,51	2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21
2.2.4	SESC / Sesi	1,50%	23,70	2.2.4	SESC / Sesi	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	15,80	2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	9,48	2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	3,16	2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	126,42	2.2.8	FGTS	8,00%	126,42
Total Submódulo 2.2		37,80%	597,33	Total Submódulo 2.2		32,00%	505,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		94,19
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		0,90
2.3.6	Auxílio Funeral		2,40
2.3.7	Outros (especificar)		0
Total Submódulo 2.3			785,14

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
-------------------------	--	--	--	------------------	--	--	--

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	423,32		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	405,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	597,33		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	505,67
2.3	Benefícios mensais e diários	785,14		2.3	Benefícios mensais e diários	785,14
Total Módulo 2		1.805,78		Total Módulo 2		1.696,31
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)		
3.1	Aviso prévio indenizado			5,70		
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,46		
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado			0		
3.4	Aviso prévio trabalhado			30,73		
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado			1,06		
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	11,62		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	9,83
Total Módulo 3		49,57		Total Módulo 3		47,78
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS						
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)		
4.1.1	Substituto na cobertura de férias			0		
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais			0,73		
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,15		
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho			0,47		

4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença							87,79					
4.1.6	Outros (especificar)							0					
Subtotal								89,14					
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais					33,69		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				28,52
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						122,83		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				117,66	
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE													
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)						
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,43						
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)	
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição					0,16		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,14
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição					1,57		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,33
4.2.4	Outros							4.2.4	Outros				
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						2,16		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				1,90	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente					Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente				Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais					122,83		4.1	Ausências Legais				117,66
4.2	Afastamento Maternidade					2,16		4.2	Afastamento Maternidade				1,90
Total Módulo 4						125,00		Total Módulo 4				119,56	

[illegible]

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –						RECEPCIONISTA (Atendimento 44h)					
LUCRO REAL			LUCRO PRESUMIDO			SIMPLES NACIONAL					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)			
A	MÓDULO 1	1.580,23	A	MÓDULO 1	1.580,23	A	MÓDULO 1	1.580,23			
B	MÓDULO 2	1.805,78	B	MÓDULO 2	1.805,78	B	MÓDULO 2	1.696,31			
C	MÓDULO 3	49,57	C	MÓDULO 3	49,57	C	MÓDULO 3	47,78			
D	MÓDULO 4	125,00	D	MÓDULO 4	125,00	D	MÓDULO 4	119,56			
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84			
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.639,42	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.639,42	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.522,73			
F	MÓDULO 6	752,50	F	MÓDULO 6	483,25	F	MÓDULO 6	445,58			
VALOR TOTAL		4.391,92	VALOR TOTAL		4.122,67	VALOR TOTAL		3.968,31			

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO														
Tipo de Serviço							Unidade de Medida			Quantidade total a contratar				
Recepcionista / Atendimento (30h/semana) – Caucaia							Posto de Serviço			1				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)														
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra														
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Recepção							
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						4121-05							
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – Caucaia							
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000127/2024							
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)						01/01/24							

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
1	Composição da Remuneração				(%)		Valor (R\$)					
1.1	Salário Base						1.077,43					
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)											
Total Módulo 1							1.077,43					
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS												
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS												
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)		Valor (R\$)					
2.1.1	13º Salário				8,33%		89,75					
2.1.2	Férias e Adicional de Férias				11,11%		119,70					
Subtotal							209,45					
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			79,17		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias			67,02		
Total Submódulo 2.1				288,63		Total Submódulo 2.1				276,48		
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.												
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL						
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)		
2.2.1	INSS		20,00%	215,49		2.2.1	INSS		20,00%	215,49		
2.2.2	Salário Educação		2,50%	26,94		2.2.2	Salário Educação		-	-		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão						Valor (R\$)						
3.1	Aviso prévio indenizado						3,89						
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado						0,31						
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado						0						
3.4	Aviso prévio trabalhado						20,95						
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado						0,72						
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)	
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				7,92		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				6,70	
Total Módulo 3					33,79		Total Módulo 3					32,57	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE													
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS													
4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)						
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0						
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						0,50						
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,10						
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,32						
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						5,99						
4.1.6	Outros (especificar)						0						
Subtotal						6,91							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL					Valor (R\$)	
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				2,61		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio				2,21	

								trabalhado															
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)								9,52						Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				9,12					
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE																							
4.2		Afastamento Maternidade (120 dias)										Valor (R\$)											
4.2.1		Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição										0,29											
LUCROS REAL e PRESUMIDO								Valor (R\$)						SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)					
4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,11						4.2.2		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,09	
4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição						1,07						4.2.3		Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição						0,91	
4.2.4		Outros												4.2.4		Outros							
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)								1,47						Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				1,29					
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)																							
LUCROS REAL e PRESUMIDO												SIMPLES NACIONAL											
4		Custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)						4		Custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)	
4.1		Ausências Legais						9,52						4.1		Ausências Legais						9,12	
4.2		Afastamento Maternidade						1,47						4.2		Afastamento Maternidade						1,29	
Total Módulo 4								10,99						Total Módulo 4								10,41	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS																							
5		Insumos diversos										Valor (R\$)											
5.1		Uniformes										76,23											
5.2		Crachá										1,12											
5.3		EPI's										0,00											

5.4	Copo Reutilizável							1,49					
Total Módulo 5								78,84					
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,76	6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,76	6.1	Custos Indiretos	1,73%	43,44		
6.2	Lucro	1,72%	45,27	6.2	Lucro	1,72%	45,27	6.2	Lucro	1,72%	43,93		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	237,28		COFINS	3,00%	87,92		COFINS	2,58%	72,96		
	PIS	1,65%	51,51		PIS	0,65%	19,05		PIS	0,56%	15,84		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais				
	ISS	5,00%	156,10		ISS	5,00%	146,53		ISS	5,00%	141,41		
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%			
Total Módulo 6			534,92	Total Módulo 6			343,53	Total Módulo 6			317,58		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – Caucaia						
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		
A	MÓDULO 1		1.077,43	A	MÓDULO 1		1.077,43	A	MÓDULO 1		1.077,43		

B	MÓDULO 2	1.386,08	B	MÓDULO 2	1.386,08	B	MÓDULO 2	1.311,44
C	MÓDULO 3	33,79	C	MÓDULO 3	33,79	C	MÓDULO 3	32,57
D	MÓDULO 4	10,99	D	MÓDULO 4	10,99	D	MÓDULO 4	10,41
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.587,13	Subtotal (A + B + C + D + E)		2.587,13	Subtotal (A + B + C + D + E)		2.510,70
F	MÓDULO 6	534,92	F	MÓDULO 6	343,53	F	MÓDULO 6	317,58
VALOR TOTAL		3.122,05	VALOR TOTAL		2.930,66	VALOR TOTAL		2.828,28

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO												
Tipo de Serviço						Unidade de Medida			Quantidade total a contratar			
Recepcionista / Atendimento (30h/semana) – Crato						Posto de Serviço			1			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)												
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra												
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)					Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)					RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – CRATO						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)					01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
1	Composição da Remuneração					(%)	Valor (R\$)					
1.1	Salário Base						1.077,43					
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)											
Total Módulo 1						1.077,43						

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS														
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS														
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)	Valor (R\$)							
2.1.1	13º Salário					8,33%	89,75							
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%	119,70							
Subtotal						209,45								
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					79,17		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					67,02
Total Submódulo 2.1						288,63		Total Submódulo 2.1						276,48
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.														
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL							
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)	
2.2.1	INSS			20,00%	215,49			2.2.1	INSS			20,00%	215,49	
2.2.2	Salário Educação			2,50%	26,94			2.2.2	Salário Educação			-	-	
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			4,00%	43,10			2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			4,00%	43,10	
2.2.4	SESC / SESI			1,50%	16,16			2.2.4	SESC / SESI			-	-	
2.2.5	SENAI / SENAC			1,00%	10,77			2.2.5	SENAI / SENAC			-	-	
2.2.6	SEBRAE			0,60%	6,46			2.2.6	SEBRAE			-	-	
2.2.7	INCRA			0,20%	2,15			2.2.7	INCRA			-	-	
2.2.8	FGTS			8,00%	86,19			2.2.8	FGTS			8,00%	86,19	

Total Submódulo 2.2		37,80%	407,27		Total Submódulo 2.2	32,00%	344,78
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente							
Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo							
Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.							
SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS							
2.3	Benefícios mensais e diários	(%)			Total Submódulo 2.3		
2.3.1	Transporte				61,35		
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação				540,54		
2.3.3	Cesta Básica				100,00		
2.3.4	Assistência Médica e familiar				47,11		
2.3.5	Auxílio Creche				0,90		
2.3.6	Auxílio Funeral				1,64		
2.3.7	Outros (especificar)				0		
Total Submódulo 2.3					751,54		
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	288,63		2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	276,48	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	407,27		2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	344,78	
2.3	Benefícios mensais e diários	751,54		2.3	Benefícios mensais e diários	751,54	
Total Módulo 2		1.447,43		Total Módulo 2		1.372,79	
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)			
3.1	Aviso prévio indenizado			3,89			
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,31			

3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado													0
3.4	Aviso prévio trabalhado													20,95
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado													0,72
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)					
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	7,92			3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				6,70				
Total Módulo 3		33,79			Total Módulo 3				32,57					
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE														
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS														
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)										
4.1.1	Substituto na cobertura de férias			0										
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais			0,50										
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade			0,10										
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho			0,32										
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença			5,99										
4.1.6	Outros (especificar)			0										
Subtotal				6,91										
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)					
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	2,61			4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				2,21				
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		9,52			Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				9,12					
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)			Valor (R\$)										

[illegible]

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)
6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,50
6.2	Lucro	1,72%	46,34	6.2	Lucro	1,72%	46,34	6.2	Lucro	1,72%	45,00
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	242,90		COFINS	3,00%	90,00		COFINS	2,58%	74,74
	PIS	1,65%	52,74		PIS	0,65%	19,50		PIS	0,56%	16,22
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	159,80		ISS	5,00%	150,01		ISS	5,00%	144,87
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			547,60	Total Módulo 6			351,67	Total Módulo 6			325,33
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – CRATO							
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1		1.077,43	A	MÓDULO 1		1.077,43	A	MÓDULO 1		1.077,43
B	MÓDULO 2		1.447,43	B	MÓDULO 2		1.447,43	B	MÓDULO 2		1.372,79
C	MÓDULO 3		33,79	C	MÓDULO 3		33,79	C	MÓDULO 3		32,57
D	MÓDULO 4		10,99	D	MÓDULO 4		10,99	D	MÓDULO 4		10,41
E	MÓDULO 5		78,84	E	MÓDULO 5		78,84	E	MÓDULO 5		78,84
Subtotal (A + B + C + D + E)			2.648,48	Subtotal (A + B + C + D + E)			2.648,48	Subtotal (A + B + C + D + E)			2.572,05

<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	547,60	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	351,67	<i>F</i>	<i>MÓDULO 6</i>	325,33
VALOR TOTAL		3.196,08	VALOR TOTAL		3.000,15	VALOR TOTAL		2.897,38

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço					Unidade de Medida			Quantidade total a contratar			
Recepcionista / Atendimento (30h/semana) – J.N.					Posto de Serviço			1			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)											
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra											
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)					Recepção					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					4121-05					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)					RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – J.N					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo					CE000127/2024					
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)					01/01/24					
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO											
1	Composição da Remuneração				(%)		Valor (R\$)				
1.1	Salário Base						1.077,43				
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)										
Total Módulo 1						1.077,43					
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS											
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS											
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias				(%)		Valor (R\$)				

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS													
2.3	Benefícios mensais e diários	(%)			Total Submódulo 2.3								
2.3.1	Transporte				61,35								
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação				540,54								
2.3.3	Cesta Básica				100,00								
2.3.4	Assistência Médica e familiar				47,11								
2.3.5	Auxílio Creche				0,90								
2.3.6	Auxílio Funeral				1,64								
2.3.7	Outros (especificar)				0								
Total Submódulo 2.3					751,54								
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL							
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)			2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)						
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	288,63			2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	276,48						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	407,27			2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	344,78						
2.3	Benefícios mensais e diários	751,54			2.3	Benefícios mensais e diários	751,54						
Total Módulo 2		1.447,43			Total Módulo 2		1.372,79						
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO													
3	Provisão para Rescisão				Valor (R\$)								
3.1	Aviso prévio indenizado				3,89								
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado				0,31								
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado				0								
3.4	Aviso prévio trabalhado				20,95								
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado				0,72								
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)						

3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	7,92		3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	6,70
Total Módulo 3		33,79		Total Módulo 3		32,57
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS						
4.1	Ausências Legais				Valor (R\$)	
4.1.1	Substituto na cobertura de férias				0	
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais				0,50	
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade				0,10	
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho				0,32	
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença				5,99	
4.1.6	Outros (especificar)				0	
Subtotal					6,91	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais	2,61		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	2,21
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		9,52		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)		9,12
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE						
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)				Valor (R\$)	
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,29	
LUCROS REAL e PRESUMIDO		Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL		Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,11		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,09

4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1,07		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	0,91
4.2.4	Outros			4.2.4	Outros	
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)		1,47		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)		1,29

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)

LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL								
4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente	Valor (R\$)							
4.1	Ausências Legais	9,52		4.1	Ausências Legais	9,12							
4.2	Afastamento Maternidade	1,47		4.2	Afastamento Maternidade	1,29							
Total Módulo 4		10,99		Total Módulo 4		10,41							

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos diversos			Valor (R\$)									
5.1	Uniformes			76,23									
5.2	Crachá			1,12									
5.3	EPI's			0,00									
5.4	Copo Reutilizável			1,49									
Total Módulo 5				78,84									

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,82	6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,50		
6.2	Lucro	1,72%	46,34	6.2	Lucro	1,72%	46,34	6.2	Lucro	1,72%	45,00		

6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos		
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais		
	COFINS	7,60%	242,90		COFINS	3,00%	90,00		COFINS	2,58%	74,74
	PIS	1,65%	52,74		PIS	0,65%	19,50		PIS	0,56%	16,22
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais		
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	159,80		ISS	5,00%	150,01		ISS	5,00%	144,87
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			547,60	Total Módulo 6			351,67	Total Módulo 6			325,33
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – J.N				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.077,43		A	MÓDULO 1	1.077,43		A	MÓDULO 1	1.077,43	
B	MÓDULO 2	1.447,43		B	MÓDULO 2	1.447,43		B	MÓDULO 2	1.372,79	
C	MÓDULO 3	33,79		C	MÓDULO 3	33,79		C	MÓDULO 3	32,57	
D	MÓDULO 4	10,99		D	MÓDULO 4	10,99		D	MÓDULO 4	10,41	
E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84	
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.648,48		Subtotal (A + B + C + D + E)		2.648,48		Subtotal (A + B + C + D + E)		2.572,05	
F	MÓDULO 6	547,60		F	MÓDULO 6	351,67		F	MÓDULO 6	325,33	
VALOR TOTAL			3.196,08	VALOR TOTAL			3.000,15	VALOR TOTAL			2.897,38

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO											
Tipo de Serviço					Unidade de Medida			Quantidade total a contratar			

[illegible]

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	79,17		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias	67,02	
Total Submódulo 2.1		288,63		Total Submódulo 2.1		276,48	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

LUCROS REAL e PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.2.1	INSS	20,00%	215,49	2.2.1	INSS	20,00%	215,49
2.2.2	Salário Educação	2,50%	26,94	2.2.2	Salário Educação	-	-
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	43,10	2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	43,10
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	16,16	2.2.4	SESC / SESI	-	-
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	10,77	2.2.5	SENAI / SENAC	-	-
2.2.6	SEBRAE	0,60%	6,46	2.2.6	SEBRAE	-	-
2.2.7	INCRA	0,20%	2,15	2.2.7	INCRA	-	-
2.2.8	FGTS	8,00%	86,19	2.2.8	FGTS	8,00%	86,19
Total Submódulo 2.2		37,80%	407,27	Total Submódulo 2.2		32,00%	344,78

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

--	--	--	--	--	--	--	--

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS e DIÁRIOS

2.3	Benefícios mensais e diários	(%)	Total Submódulo 2.3
2.3.1	Transporte		0,00
2.3.2	Auxílio Refeição / Alimentação		540,54
2.3.3	Cesta Básica		100,00
2.3.4	Assistência Médica e familiar		47,11
2.3.5	Auxílio Creche		0,90

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	Ausências Legais						Valor (R\$)							
4.1.1	Substituto na cobertura de férias						0							
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais						0,50							
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade						0,10							
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho						0,32							
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença						5,99							
4.1.6	Outros (especificar)						0							
Subtotal							6,91							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais				2,61			4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado				2,21	
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					9,52			Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				9,12		
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE														
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)						Valor (R\$)							
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição						0,29							
LUCROS REAL e PRESUMIDO					Valor (R\$)			SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)		
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,11			4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,09	
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				1,07			4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição				0,91	
4.2.4	Outros							4.2.4	Outros					
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)					1,47			Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)				1,29		

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)													
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL						
4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)			4	Custo de reposição do profissional ausente			Valor (R\$)		
4.1	Ausências Legais			9,52			4.1	Ausências Legais			9,12		
4.2	Afastamento Maternidade			1,47			4.2	Afastamento Maternidade			1,29		
Total Módulo 4				10,99			Total Módulo 4				10,41		
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS													
5	Insumos diversos						Valor (R\$)						
5.1	Uniformes						76,23						
5.2	Crachá						1,12						
5.3	EPI's						0,00						
5.4	Copo Reutilizável						1,49						
Total Módulo 5							78,84						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO													
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,76	6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,76	6.1	Custos Indiretos	1,73%	43,44		
6.2	Lucro	1,72%	45,27	6.2	Lucro	1,72%	45,27	6.2	Lucro	1,72%	43,93		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	237,28		COFINS	3,00%	87,92		COFINS	2,58%	72,96		
	PIS	1,65%	51,51		PIS	0,65%	19,05		PIS	0,56%	15,84		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				

	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%	
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	156,10		ISS	5,00%	146,53		ISS	5,00%	141,41
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%	
Total Módulo 6			534,92	Total Módulo 6			343,53	Total Módulo 6			317,58
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – Sobral				
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1	1.077,43		A	MÓDULO 1	1.077,43		A	MÓDULO 1	1.077,43	
B	MÓDULO 2	1.386,08		B	MÓDULO 2	1.386,08		B	MÓDULO 2	1.311,44	
C	MÓDULO 3	33,79		C	MÓDULO 3	33,79		C	MÓDULO 3	32,57	
D	MÓDULO 4	10,99		D	MÓDULO 4	10,99		D	MÓDULO 4	10,41	
E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84		E	MÓDULO 5	78,84	
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.587,13		Subtotal (A + B + C + D + E)		2.587,13		Subtotal (A + B + C + D + E)		2.510,70	
F	MÓDULO 6	534,92		F	MÓDULO 6	343,53		F	MÓDULO 6	317,58	
VALOR TOTAL		3.122,05		VALOR TOTAL		2.930,66		VALOR TOTAL		2.828,28	

[illegible]

Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra														
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)							Recepção						
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)							4121-05						
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)							RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – Maracanaú						
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo							CE000127/2024						
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/24						
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO														
1	Composição da Remuneração						(%)	Valor (R\$)						
1.1	Salário Base							1.077,43						
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)													
Total Módulo 1								1.077,43						
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS														
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS														
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias						(%)	Valor (R\$)						
2.1.1	13º Salário						8,33%	89,75						
2.1.2	Férias e Adicional de Férias						11,11%	119,70						
Subtotal								209,45						
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça														
LUCROS REAL e PRESUMIDO								SIMPLES NACIONAL						
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					79,17		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					67,02
Total Submódulo 2.1						288,63		Total Submódulo 2.1						276,48
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.														

LUCROS REAL e PRESUMIDO						SIMPLES NACIONAL								
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)		2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)						
2.2.1	INSS	20,00%	215,49		2.2.1	INSS	20,00%	215,49						
2.2.2	Salário Educação	2,50%	26,94		2.2.2	Salário Educação	-	-						
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	43,10		2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	43,10						
2.2.4	SESC / SESI	1,50%	16,16		2.2.4	SESC / SESI	-	-						
2.2.5	SENAI / SENAC	1,00%	10,77		2.2.5	SENAI / SENAC	-	-						
2.2.6	SEBRAE	0,60%	6,46		2.2.6	SEBRAE	-	-						
2.2.7	INCRA	0,20%	2,15		2.2.7	INCRA	-	-						
2.2.8	FGTS	8,00%	86,19		2.2.8	FGTS	8,00%	86,19						
Total Submódulo 2.2		37,80%	407,27		Total Submódulo 2.2		32,00%	344,78						

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2) - RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Nota (3) – Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, o Módulo 4 e o Módulo 6.

[illegible]

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENCIAIS e DIÁRIOS

2.3	<i>Benefícios mensais e diários</i>	<i>(%)</i>		<i>Total Submódulo 2.3</i>
2.3.1	<i>Transporte</i>			52,95
2.3.2	<i>Auxílio Refeição / Alimentação</i>			540,54
2.3.3	<i>Cesta Básica</i>			100,00
2.3.4	<i>Assistência Médica e familiar</i>			47,11
2.3.5	<i>Auxílio Creche</i>			0,90
2.3.6	<i>Auxílio Funeral</i>			1,64
2.3.7	<i>Outros (especificar)</i>			0
Total Submódulo 2.3				743,14

[illegible]

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 (ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

[illegible]

4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho					0,32		
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença					5,99		
4.1.6	Outros (especificar)					0		
Subtotal						6,91		
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		2,61		4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado		2,21
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)			9,52		Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)			9,12
SUBMÓDULO 4.2 – AFASTAMENTO MATERNIDADE								
4.2	Afastamento Maternidade (120 dias)				Valor (R\$)			
4.2.1	Férias e 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição				0,29			
LUCROS REAL e PRESUMIDO			Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL			Valor (R\$)
4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,11		4.2.2	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias e 1/3 pagos ao substituto pelos 120 dias de reposição		0,09
4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		1,07		4.2.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição		0,91
4.2.4	Outros				4.2.4	Outros		
Total Submódulo 4.2 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)			1,47		Total Submódulo 4.2 (SIMPLES NACIONAL)			1,29
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 (CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE)								
LUCROS REAL e PRESUMIDO					SIMPLES NACIONAL			
4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)		4	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		9,52		4.1	Ausências Legais		9,12

4.2	Afastamento Maternidade				1,47			4.2	Afastamento Maternidade				1,29	
Total Módulo 4					10,99			Total Módulo 4					10,41	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS														
5	Insumos diversos							Valor (R\$)						
5.1	Uniformes							76,23						
5.2	Crachá							1,12						
5.3	EPI's							0,00						
5.4	Copo Reutilizável							1,49						
Total Módulo 5								78,84						
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO														
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)			
6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,67	6.1	Custos Indiretos	1,73%	45,67	6.1	Custos Indiretos	1,73%	44,35			
6.2	Lucro	1,72%	46,19	6.2	Lucro	1,72%	46,19	6.2	Lucro	1,72%	44,86			
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos					
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais					
	COFINS	7,60%	242,13		COFINS	3,00%	89,72		COFINS	2,58%	74,49			
	PIS	1,65%	52,57		PIS	0,65%	19,44		PIS	0,56%	16,17			
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais					
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%				
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais					
	ISS	5,00%	159,30		ISS	5,00%	149,53		ISS	5,00%	144,40			
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%				
Total Módulo 6			545,86	Total Módulo 6			350,55	Total Módulo 6			324,27			

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO								RECEPCIONISTA (Atendimento 30h) – Maracanaú					
LUCRO REAL					LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)	VALOR (R\$)					
A	MÓDULO 1	1.077,43	A	MÓDULO 1	1.077,43	A	MÓDULO 1	1.077,43					
B	MÓDULO 2	1.439,03	B	MÓDULO 2	1.439,03	B	MÓDULO 2	1.364,39					
C	MÓDULO 3	33,79	C	MÓDULO 3	33,79	C	MÓDULO 3	32,57					
D	MÓDULO 4	10,99	D	MÓDULO 4	10,99	D	MÓDULO 4	10,41					
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84					
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.640,08	Subtotal (A + B + C + D + E)		2.640,08	Subtotal (A + B + C + D + E)		2.563,65					
F	MÓDULO 6	545,86	F	MÓDULO 6	350,55	F	MÓDULO 6	324,27					
VALOR TOTAL		3.185,94	VALOR TOTAL		2.990,63	VALOR TOTAL		2.887,92					

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO												
Tipo de Serviço					Unidade de Medida				Quantidade total a contratar			
Supervisor de Informática (40h/semana)					Posto de Serviço				1			
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)												
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra												
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)						Manutenção					
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)						9501-10					
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)						SUPERVISOR DE INFORMÁTICA					
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						CE000522/2023					

5	Data base da categoria (dia/mês/ano)							01/01/23				
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO												
1	Composição da Remuneração					(%)		Valor (R\$)				
1.1	Salário Base							2.602,33				
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)											
Total Módulo 1							2.602,33					
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS												
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS												
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)		Valor (R\$)				
2.1.1	13º Salário					8,33%		216,77				
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%		289,12				
Subtotal							505,89					
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça												
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL					
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				191,23		2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias				161,89
Total Submódulo 2.1					697,12		Total Submódulo 2.1					667,78
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.												
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL					
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)	

[illegible]

5	Insumos diversos		Valor (R\$)
5.1	Uniformes		76,23
5.2	Crachá		1,12
5.3	EPI's		0,00
5.4	Copo Reutilizável		1,49
Total Módulo 5			78,84

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)		
6.1	Custos Indiretos	1,73%	89,32	6.1	Custos Indiretos	1,73%	89,32	6.1	Custos Indiretos	1,73%	86,12		
6.2	Lucro	1,72%	90,34	6.2	Lucro	1,72%	90,34	6.2	Lucro	1,72%	87,11		
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos				
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais				
	COFINS	7,60%	473,51		COFINS	3,00%	175,45		COFINS	2,58%	144,66		
	PIS	1,65%	102,80		PIS	0,65%	38,01		PIS	0,56%	31,40		
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais				
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais				
	ISS	5,00%	311,52		ISS	5,00%	292,42		ISS	5,00%	280,40		
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%			
Total Módulo 6			1.067,49	Total Módulo 6			685,54	Total Módulo 6			629,69		
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							SUPERVISOR DE INFORMÁTICA						
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL					

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1	2.602,33	A	MÓDULO 1	2.602,33	A	MÓDULO 1	2.602,33
B	MÓDULO 2	2.373,56	B	MÓDULO 2	2.373,56	B	MÓDULO 2	2.193,28
C	MÓDULO 3	81,61	C	MÓDULO 3	81,61	C	MÓDULO 3	78,67
D	MÓDULO 4	26,55	D	MÓDULO 4	26,55	D	MÓDULO 4	25,15
E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84	E	MÓDULO 5	78,84
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.162,89	Subtotal (A + B + C + D + E)		5.162,89	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.978,28
F	MÓDULO 6	1.067,49	F	MÓDULO 6	685,54	F	MÓDULO 6	629,69
VALOR TOTAL		6.230,38	VALOR TOTAL		5.848,43	VALOR TOTAL		5.607,97

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO																			
Tipo de Serviço										Unidade de Medida					Quantidade total a contratar				
Coordenador de Serviços Terceirizados (44h/semana)										Posto de Serviço					1				
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (Obs.: Deverá ser elaborado uma planilha para cada tipo de serviço)																			
Dados complementares para composição dos custos referentes a mão de obra																			
1	Tipo de Serviço (mesmos serviços com características distintas)										Secretaria e Expediente								
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)										4101-05								
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)										COORDENADOR DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS								
4	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo										CE000127/2024								
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)										01/01/24								
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO																			
1	Composição da Remuneração										(%)		Valor (R\$)						

1.1	Salário Base													2.338,43		
1.2	Adicionais sobre o Salário (1.1)															
Total Módulo 1								2.338,43								
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS																
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS																
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional De Férias					(%)		Valor (R\$)								
2.1.1	13º Salário					8,33%		194,79								
2.1.2	Férias e Adicional de Férias					11,11%		259,80								
Subtotal								454,59								
Obs.: Os percentuais que incidem sobre os itens 2.1.1 e 2.1.2 tem como base as disposições da IN 013/2017 do Superior Tribunal de Justiça																
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL									
2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					171,84			2.1.3	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário, férias e adicional de férias					145,47	
Total Submódulo 2.1						626,43			Total Submódulo 2.1						600,06	
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.																
LUCROS REAL e PRESUMIDO							SIMPLES NACIONAL									
2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)			2.2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)			
2.2.1	INSS			20,00%	467,69			2.2.1	INSS			20,00%	467,69			
2.2.2	Salário Educação			2,50%	58,46			2.2.2	Salário Educação			-	-			
2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			4,00%	93,54			2.2.3	Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)			4,00%	93,54			
2.2.4	SESC / SESI			1,50%	35,08			2.2.4	SESC / SESI			-	-			

3	Provisão para Rescisão							Valor (R\$)								
3.1	Aviso prévio indenizado							8,44								
3.2	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado							0,68								
3.3	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado							0								
3.4	Aviso prévio trabalhado							45,47								
3.5	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado							1,56								
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)				
3.6	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					17,19			3.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					14,55	
Total Módulo 3						73,34			Total Módulo 3				70,70			
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE																
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS																
4.1	Ausências Legais							Valor (R\$)								
4.1.1	Substituto na cobertura de férias							0								
4.1.2	Substituto na cobertura de ausências legais							1,08								
4.1.3	Substituto na cobertura de licença paternidade							0,22								
4.1.4	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho							0,70								
4.1.5	Substituto na cobertura de ausências por doença							32,48								
4.1.6	Outros (especificar)							0								
Subtotal							34,48									
LUCROS REAL e PRESUMIDO						Valor (R\$)		SIMPLES NACIONAL				Valor (R\$)				
4.1.7	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as ausências legais					13,03			4.1.5	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado					11,03	
Total Submódulo 4.1 (LUCROS REAL E PRESUMIDO)						47,51			Total Submódulo 4.1 (SIMPLES NACIONAL)				45,51			

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO												
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	VALOR (R\$)	
6.1	Custos Indiretos	1,73%	83,02	6.1	Custos Indiretos	1,73%	83,02	6.1	Custos Indiretos	1,73%	80,13	
6.2	Lucro	1,72%	83,97	6.2	Lucro	1,72%	83,97	6.2	Lucro	1,72%	81,04	
6.3	Tributos			6.3	Tributos			6.3	Tributos			
6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			6.3.1	Tributos Federais			
	COFINS	7,60%	440,11		COFINS	3,00%	163,08		COFINS	2,58%	134,59	
	PIS	1,65%	95,55		PIS	0,65%	35,33		PIS	0,56%	29,21	
6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			6.3.2	Tributos Estaduais			
	ICMS	0,00%			ICMS	0,00%			ICMS	0,00%		
6.3.3	Tributos Municipais			6.3.3	Tributos Municipais				Tributos Municipais			
	ISS	5,00%	289,55		ISS	5,00%	271,80		ISS	5,00%	260,88	
Total de tributos		14,25%		Total de tributos		8,65%		Total de tributos		8,14%		
Total Módulo 6			992,20	Total Módulo 6			637,20	Total Módulo 6			585,85	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO –							COORDENADOR DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS					
LUCRO REAL				LUCRO PRESUMIDO				SIMPLES NACIONAL				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)		Mão de obra vinculada à execução contratual (valor empregado)		VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1		2.338,43	A	MÓDULO 1		2.338,43	A	MÓDULO 1		2.338,43	
B	MÓDULO 2		2.251,14	B	MÓDULO 2		2.251,14	B	MÓDULO 2		2.089,15	
C	MÓDULO 3		73,34	C	MÓDULO 3		73,34	C	MÓDULO 3		70,70	
D	MÓDULO 4		50,71	D	MÓDULO 4		50,71	D	MÓDULO 4		48,32	

Coordenador de Serviços Terceirizados (44h/semana)							Posto de Serviço			1			
TOTAL DE POSTOS										106			
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS													
LUCRO REAL													
Tipo de Serviço		Valor Por Empregado		Quantidade de Empregados Por Posto				Valor Por Cada Posto					
Assistente Adm 44 horas		R\$ 4.402,55		36				R\$ 158.491,68					
Assistente Adm – Pólo Cariri		R\$ 4.326,53		2				R\$ 8.653,05					
Assistente Adm – Pólo Sertão Central		R\$ 4.288,90		2				R\$ 8.577,79					
Assistente Adm – Pólo Região Norte		R\$ 4.288,90		2				R\$ 8.577,79					
Auxiliar em Saúde Bucal		R\$ 4.454,62		1				R\$ 4.454,62					
Auxiliar de Depósito		R\$ 3.984,71		7				R\$ 27.892,99					
Auxiliar Técnico		R\$ 4.724,11		15				R\$ 70.861,68					
Contínuo		R\$ 4.052,79		1				R\$ 4.052,79					
Copeiro		R\$ 3.986,03		9				R\$ 35.874,28					
Motorista “D” até 21 lugares		R\$ 4.460,08		4				R\$ 17.840,30					
Motorista “D” acima de 21 lugares		R\$ 5.149,23		3				R\$ 15.447,69					
Motorista Executivo		R\$ 7.351,84		2				R\$ 14.703,68					
Recepcionista (Recepção) – 44h		R\$ 4.399,52		5				R\$ 21.997,59					
Recepcionista 20% - ASAUD		R\$ 5.121,94		1				R\$ 5.121,94					
Recepcionista (Atend Eleitor) - 44 h		R\$ 4.391,92		9				R\$ 39.527,26					
Recepcionista (Caucaia) - 30 h		R\$ 3.122,05		1				R\$ 3.122,05					
Recepcionista (Crato) - 30 h		R\$ 3.196,08		1				R\$ 3.196,08					
Recepcionista (Juazeiro do N.) - 30 h		R\$ 3.196,08		1				R\$ 3.196,08					
Recepcionista (Sobral) - 30 h		R\$ 3.122,05		1				R\$ 3.122,05					
Recepcionista (Maracanaú) - 30 h		R\$ 3.185,94		1				R\$ 3.185,94					
Supervisor de Informática		R\$ 6.230,38		1				R\$ 6.230,38					
Coordenador Serviços Terceirizados		R\$ 5.790,97		1				R\$ 5.790,97					
VALOR MENSAL										R\$ 469.918,72			
LUCRO PRESUMIDO													

Tipo de Serviço	Valor Por Empregado	Quantidade de Empregados Por Posto	Valor Por Cada Posto
Assistente Adm 44 horas	R\$ 4.132,66	36	R\$ 148.775,64
Assistente Adm – Pólo Cariri	R\$ 4.061,30	2	R\$ 8.122,59
Assistente Adm – Pólo Sertão Central	R\$ 4.025,98	2	R\$ 8.051,95
Assistente Adm – Pólo Região Norte	R\$ 4.025,98	2	R\$ 8.051,95
Auxiliar em Saúde Bucal	R\$ 4.181,55	1	R\$ 4.181,55
Auxiliar de Depósito	R\$ 3.740,42	7	R\$ 26.182,96
Auxiliar Técnico	R\$ 4.434,51	15	R\$ 66.517,68
Contínuo	R\$ 3.804,35	1	R\$ 3.804,35
Copeiro	R\$ 3.741,67	9	R\$ 33.675,04
Motorista “D” até 21 lugares	R\$ 4.186,66	4	R\$ 16.746,62
Motorista “D” acima de 21 lugares	R\$ 4.833,58	3	R\$ 14.500,74
Motorista Executivo	R\$ 6.901,15	2	R\$ 13.802,30
Recepcionista (Recepção) – 44h	R\$ 4.129,81	5	R\$ 20.649,04
Recepcionista 20% - ASAUD	R\$ 4.807,95	1	R\$ 4.807,95
Recepcionista (Atend Eleitor) – 44 h	R\$ 4.122,67	9	R\$ 37.104,01
Recepcionista (Caucaia) – 30 h	R\$ 2.930,66	1	R\$ 2.930,66
Recepcionista (Crato) – 30 h	R\$ 3.000,15	1	R\$ 3.000,15
Recepcionista (Juazeiro do N.) - 30 h	R\$ 3.000,15	1	R\$ 3.000,15
Recepcionista (Sobral) - 30 h	R\$ 2.930,66	1	R\$ 2.930,66
Recepcionista (Maracanaú) - 30 h	R\$ 2.990,63	1	R\$ 2.990,63
Supervisor de Informática	R\$ 5.848,43	1	R\$ 5.848,43
Coordenador Serviços Terceirizados	R\$ 5.435,97	1	R\$ 5.435,97
VALOR MENSAL			R\$ 441.111,06
SIMPLES NACIONAL			
Tipo de Serviço	Valor Por Empregado	Quantidade de Empregados Por Posto	Valor Por Cada Posto
Assistente Adm 44 horas	R\$ 3.977,83	36	R\$ 143.201,78
Assistente Adm – Pólo Cariri	R\$ 3.906,85	2	R\$ 7.813,69
Assistente Adm – Pólo Sertão Central	R\$ 3.871,73	2	R\$ 7.743,45
Assistente Adm – Pólo Região Norte	R\$ 3.871,73	2	R\$ 7.743,45

Auxiliar em Saúde Bucal	R\$ 4.016,34	1	R\$ 4.016,34
Auxiliar de Depósito	R\$ 3.604,99	7	R\$ 25.234,94
Auxiliar Técnico	R\$ 4.266,29	15	R\$ 63.994,31
Contínuo	R\$ 3.665,40	1	R\$ 3.665,40
Copeiro	R\$ 3.605,44	9	R\$ 32.448,97
Motorista “D” até 21 lugares	R\$ 4.030,09	4	R\$ 16.120,37
Motorista “D” acima de 21 lugares	R\$ 4.645,80	3	R\$ 13.937,41
Motorista Executivo	R\$ 6.615,59	2	R\$ 13.231,18
Recepcionista (Recepção) – 44h	R\$ 3.975,42	5	R\$ 19.877,10
Recepcionista 20% - ASAUD	R\$ 4.621,41	1	R\$ 4.621,41
Recepcionista (Atend Eleitor) – 44 h	R\$ 3.968,31	9	R\$ 35.714,78
Recepcionista (Caucaia) – 30 h	R\$ 2.828,28	1	R\$ 2.828,28
Recepcionista (Crato) – 30 h	R\$ 2.897,38	1	R\$ 2.897,38
Recepcionista (Juazeiro do N.) - 30 h	R\$ 2.897,38	1	R\$ 2.897,38
Recepcionista (Sobral) - 30 h	R\$ 2.828,28	1	R\$ 2.828,28
Recepcionista (Maracanaú) - 30 h	R\$ 2.887,92	1	R\$ 2.887,92
Supervisor de Informática	R\$ 5.607,97	1	R\$ 5.607,97
Coordenador Serviços Terceirizados	R\$ 5.217,59	1	R\$ 5.217,59
VALOR MENSAL			R\$ 424.529,41
QUADRO RESUMO DOS VALORES DE REFERÊNCIA (Valor Mensal x 60 meses)			
LUCRO REAL	LUCRO PRESUMIDO		SIMPLES NACIONAL
R\$ 28.195.122,96	R\$ 26.466.663,36		R\$ 25.471.764,62



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/02/2024, às 14:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TAIANA QUADROS MACHADO MATTOS, SECRETÁRIA**, em 28/02/2024, às 14:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0518976&crc=528C3645, informando, caso não preenchido, o código verificador **0518976** e o código CRC **528C3645**.

2024.0.000000361-5

0518976v2

Criado por [amandamenescal](#), versão 2 por [amandamenescal](#) em 28/02/2024 13:59:59.

ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS I

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor Convenção coletiva em R\$	Valor (R\$)
Salário base	R\$ 1.580,23	R\$ 1.580,23
Adicionais	-	-
Total Módulo 1		1.580,23

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

	Remuneração (R\$)	Percentual de contingenciamento	Valor (R\$)
13º Salário	1.580,23	8,33%	131,63

Valor = Rem x Percentual

	Remuneração (R\$)	Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)	Valor (R\$)
Férias e Adicional de Férias	1.580,23	2,78%	11,11%	175,56

8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)

Valor = Rem . x Percentual

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições

Lucros Real e Presumido			SIMPLES NACIONAL		
	Percentuais	Valor (R\$)		Percentuais	Valor (R\$)
INSS	20,00%	316,05		20,00%	316,05
Salário Educação	2,50%	39,51		-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21		4,00%	63,21
SESC / SESI	1,50%	23,70		-	-
SENAI / SENAC	1,00%	15,80		-	-
SEBRAE	0,60%	9,48		-	-
INCRA	0,20%	3,16		-	-
FGTS	8,00%	126,42		8,00%	126,42
Total	37,80%	597,33	Total	32,00%	505,67

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^{\circ} \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13° salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)	Valor (R\$)
Transporte	4,50	2	21	94,81	94,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)	Valor (R\$)
Alimentação / Refeição	26,00	1	21	5,46	540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → $\text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Valor (R\$)
Cesta Básica	100,00	100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

	Valor Convenção coletiva em R\$	Desconto assumido por empregado	Valor (R\$)
Assistência Médica e Familiar	94,21	47,11	47,11

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão	Incidência de ocorrência	Meses do ano	Valor (R\$)
Auxílio Creche	246,47	6	0,73%	12	0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> $\text{Incidência} = 1,416\% \times 51,48\% = 0,00729 (0,73\%)$

$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)	Incidência de ocorrência	Meses do ano	Valor (R\$)
Auxílio Funeral	R\$ 4.740,69	0,61%	12	2,40

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)	Valor (R\$)
---------------------------------	-------------------	---	--------------------------------	-------------

1.580,23	4,33%	12	5,70
----------	-------	----	------

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I	Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS	Valor (R\$)
	5,70	8,00%	0,46

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)	Valor (R\$)
	1.580,23	30	7	100,00%	12	30,73

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T	Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ	Valor (R\$)
	30,73	3,44%	1,06

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	30,73	37,80%	32,00%	11,61	9,83

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias	Valor (R\$)
	0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	30	0,17	2	12	0,73

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
---------------------	-------------------	-------------	------------------------------	---	--	-------------

1.580,23	30	5	0,69%	12	0,15
----------	----	---	-------	----	------

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT	Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	12	0,03%	0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	30	37,50	57,22%	12	94,19

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	12	0,43

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,43	37,80%	32,00%	0,16	0,14

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.580,23	131,63	4	0,73%	12	1,57	1,33

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

	Valor do Conjunto (R\$)	Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
Uniformes	448,42	2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

	Valor Total (R\$)	Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
Crachá	R\$ 13,25	1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

	Valor Unitário (R\$)	Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
Copo Reutilizável	17,84	1	12	1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

	Percentual Médio	BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
Custos Indiretos	1,73%	3.648,24	3.648,24	3.531,18	63,11	63,11	61,09

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

	Percentual Médio	BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
Lucro	1,72%	3.711,35	3.711,35	3.592,27	63,84	63,84	61,79

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

	Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES
Tributos Federais			
Base de Cálculo (BC)	4402,55	4132,67	3977,83
Fator de Divisão	0,8575	0,9135	0,9186

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Aliquota PIS + Aliquota COFINS + Aliquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

	Aliquota - Lucro Real	Aliquota – Lucro Presumido (L.P)	Aliquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
COFINS						

	7,60%	3,00%	2,58%	334,59	123,98	102,61
	<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
PIS	1,65%	0,65%	0,56%	72,64	26,86	22,27
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>						
	<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
Tributos Municipais – ISS	5,00%	5,00%	5,00%	220,13	206,63	198,89
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>						
Total do Módulo 6				754,31	484,43	446,65

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81
COFINS - SIMPLES	2,58%
PIS - SIMPLES	0,56%
ISS - SIMPLES	5,00%

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: $((RBT12 \times ALIQ) - PD) / RBT12$

<i>Receita Bruta últimos 12 meses</i>	<i>RBT12</i>	
<i>Alíquota da tabela</i>	<i>ALIQ</i>	22,00%
<i>Valor a Deduzir (tabela)</i>	<i>PD</i>	183.780,00
<i>Alíquota Efetiva</i>	13,56%	

Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)

	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva	Alíquotas	
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%	2,58%	2,58%
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%	0,56%	0,56%
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%	5,00%	5,00%

Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças

AUXILIAR SAÚDE BUCAL

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$	Percentuais						Valor (R\$)
	R\$ 1.412,00							R\$ 1.412,00
Adicional de Insalubridade		20,0%						R\$ 282,40
Adicional de Estímulo		5,0%						R\$ 70,60
Total Módulo I								1.765,00
O adicional de insalubridade incide sobre o piso nacional do salário mínimo (R\$ 1.412,00 – Decreto nº 11.864/2023) conforme previsto no art.192 da CLT e na convenção coletiva da categoria								
O adicional de estímulo está previsto na convenção coletiva da categoria e incide sobre o salário base, tendo sido considerado o percentual máximo (dois cursos)								
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.765,00			8,33%				147,02
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.765,00			2,78%	11,11%			196,09
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	353,00				20,00%	353,00
Salário Educação		2,50%	44,13				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		2,00%	35,30				2,00%	35,30
SESC / Sesi		1,50%	26,47				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	17,65				-	-
SEBRAE		0,60%	10,59				-	-
INCRA		0,20%	3,53				-	-
FGTS		8,00%	141,20				8,00%	141,20
Total		35,80%	631,87			Total	30,00%	529,50

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	84,72				104,28

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

A convenção coletiva da categoria regulamenta apenas o fornecimento de alimentação no local de trabalho aos plantonistas (escala 12x36 horas), o que não é o caso dessa categoria. Assim sendo, diante da lacuna observada e do histórico dos dois contratos anteriores, quando foi fornecido alimentação pelos empregadores por meio do PAT no mesmo valor dos demais colaboradores, foram incluídos custos com alimentação diária e o respectivo percentual de desconto sobre a remuneração do empregado (1%) conforme a convenção coletiva dos demais colaboradores (CE000127/2024)

$\text{Desconto do empregado} \rightarrow \text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	0,00							0,00

Valor não previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	30,00			0,00				30,00

Valor previsto na convenção coletiva vigente ao empregador que optar pelo plano de saúde originado de convênio realizado pelo sindicato, demais despesas por conta do empregado

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado}$

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	185,86	12		0,73%	12			1,36

A concessão do benefício na conveção coletiva é por 72 meses, tendo sido incluído o período de 12 meses

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = $1,416\% \times 51,48\% = 0,00729$ (0,73%)

$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
-----------------	---------------------------------	--	--	--------------------------	--------------	--	--	-------------

	R\$ 2.136,17			0,61%	12			1,08
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.765,00			4,33%	12			6,37
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	6,37			8,00%				0,51
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.765,00	30	7	100,00%	12			34,32
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	34,32			3,44%				1,18
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	34,32			35,80%	30,00%		12,29	10,30
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.765,00	30	0,17	2	12			0,82
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.765,00	30	5	0,69%	12			0,17
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.765,00	30	0	0,00%	12	0,03%		0,53
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT CE000127/2024)								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.765,00	30	6,50	75,00%	12			23,90
A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência								
Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.765,00	588,33	4	0,73%	12			0,48
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%								

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,48			35,80%	30,00%		0,17	0,14
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.765,00	147,02	4	0,73%	12		1,67	1,40

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	317,45			2	12	2,00%	52,91	53,97

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

EPI	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			EPI (R\$)
	38,63			1	12			3,22

Valor Total é somatório do custo de todos os materiais nas quantidades e especificações contidas no T.R								
EPI = (Valor total / Meses do Contrato) / Qde Funcionários ou Valor total / Meses do Contrato (se o valor total se referir ao necessário apenas a um funcionário)								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.691,39	3.691,39	3.565,36	63,86	63,86	61,68
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		3.755,25	3.755,25	3.627,04	64,59	64,59	62,39
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		4454,63	4181,55	4016,36			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	338,55	125,45	103,60
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	73,50	27,18	22,49
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	222,73	209,08	200,82
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			763,24	490,16	450,97
Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL								
Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							

PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

AUXILIAR DE DEPÓSITO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.429,24							R\$ 1.429,24
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.429,24
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)

	1.429,24			8,33%				119,06
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.429,24			2,78%	11,11%			158,79
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	285,85				20,00%	285,85
Salário Educação		2,50%	35,73				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	57,17				4,00%	57,17
SESC / SESI		1,50%	21,44				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	14,29				-	-
SEBRAE		0,60%	8,58				-	-
INCRA		0,20%	2,86				-	-
FGTS		8,00%	114,34				8,00%	114,34
Total		37,80%	540,25			Total	32,00%	457,36
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	85,75				103,25
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

<i>Cesta Básica</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.287,72			0,61%	12			2,17

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24			4,33%	12			5,16

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	5,16			8,00%				0,41

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado
Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	7	100,00%	12			27,79

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	27,79			3,44%				0,96

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	27,79			37,80%	32,00%		10,50	8,89

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

<i>Férias e Terço Constitucional de Férias</i>								<i>Valor (R\$)</i>
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

<i>Ausências Legais</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Dias de Afastamento</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	0,17	2	12			0,66

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	5	0,69%	12			0,14

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	0	0,00%	12	0,03%		0,43

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	11,00	33,33%	12			14,56

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	476,41	4	0,73%	12			0,39

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	0,39			37,80%	32,00%		0,15	0,12

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1.429,24	119,06	4	0,73%	12		1,42	1,21

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	369,55			2	12	2,00%	61,59	62,82

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

EPI's	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			EPI (R\$)
	260,19			1	12			21,68

Valor Total é somatório do custo de todos os materiais nas quantidades e especificações contidas no T.R

EPI = (Valor total / Meses do Contrato) / Qde Funcionários ou Valor total / Meses do Contrato (se o valor total se referir ao necessário apenas a um funcionário)

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.301,98	3.301,98	3.200,21	57,12	57,12	55,36

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		3.359,10	3.359,10	3.255,57	57,78	57,78	56,00

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			

	Base de Cálculo (BC)	3984,70	3740,43	3605,02				
	Fator de Divisão	0,8575	0,9135	0,9186				
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	302,84	112,21	92,99
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	65,75	24,31	20,18
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	199,24	187,02	180,25
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			682,72	438,45	404,79
Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL								
Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				

COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

AUXILIAR TÉCNICO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.780,16							R\$ 1.780,16
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.780,16
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.780,16			8,33%				148,29
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.780,16			2,78%	11,11%			197,78
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	356,03				20,00%	356,03
Salário Educação		2,50%	44,50				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		6,00%	106,81				6,00%	106,81
SESC / SESI		1,50%	26,70				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	17,80				-	-

SEBRAE		0,60%	10,68				-	-
INCRA		0,20%	3,56				-	-
FGTS		8,00%	142,41				8,00%	142,41
Total		39,80%	708,50			Total	34,00%	605,25

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	106,81				82,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

$\text{Desconto do empregado} \rightarrow \text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	12			0,90

13º Salário

$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
-----------------	---------------------------------	--	--	--------------------------	--------------	--	--	-------------

	R\$ (três pisos salariais)							
	R\$ 5.340,48			0,61%	12			2,71
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.780,16			4,33%	12			6,42
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	6,42			8,00%				0,51
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.780,16	30	7	100,00%	12			34,61
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	34,61			3,44%				1,19
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	34,61			39,80%	34,00%		13,78	11,77

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

<i>Férias e Terço Constitucional de Férias</i>								<i>Valor (R\$)</i>
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

<i>Ausências Legais</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Dias de Afastamento</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.780,16	30	0,13	1,6	12			0,66

Foram registrados 08 dias de afastamento nos últimos contratos para essa categoria, tendo sido considerada o valor médio (08 dias de afastamento no período de 05 anos → $8/5 = 1,6$ por ano)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.780,16	30	5	1,05%	12			0,26

Houve ocorrências registradas no último contrato para essa categoria (05 dias de afastamento por 01 funcionário dentre 19 colaboradores do sexo masculino). No entanto, para fins de obtenção da incidência média, esse resultado foi dividido pelos cinco anos de contratos anteriores

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.780,16	30	0	0,00%	12	0,03%		0,53

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.780,16	30	16,25	37,64%	12			30,25

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.780,16	593,39	4	0,73%	12			0,48

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,48			39,80%	34,00%		0,19	0,16

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.780,16	148,29	4	0,73%	12		1,87	1,60

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	369,55			2	12	2,00%	61,59	62,82

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.914,70	3.914,70	3.787,24	67,72	67,72	65,52
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		3.982,42	3.982,42	3.852,76	68,50	68,50	66,27
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		4724,11	4434,51	4266,30			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	359,03	133,04	110,05
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	77,95	28,82	23,89
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	236,21	221,73	213,32
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			809,41	519,81	479,04
Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL								
Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							

ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

COORDENADOR SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.338,43							R\$ 2.338,43
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.338,43
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.338,43			8,33%				194,79

$$Valor = Rem \times Percentual$$

<i>Férias e Adicional de Férias</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento (1/3)</i>	<i>Percentual (Férias+1/3)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	2.338,43			2,78%	11,11%			259,80

8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)

$$\text{Valor} = \text{Rem.} \times \text{Percentual}$$

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições

	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	467,69				20,00%	467,69
Salário Educação		2,50%	58,46				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	93,54				4,00%	93,54
SESC / SESI		1,50%	35,08				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	23,38				-	-
SEBRAE		0,60%	14,03				-	-
INCRA		0,20%	4,68				-	-
FGTS		8,00%	187,07				8,00%	187,07
Total		37,80%	883,93			Total	32,00%	748,30

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

<i>Transporte</i>	<i>Valor vigente (R\$)</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto (6% Sal. base)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	4,50	2	21	140,31				48,69

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → *Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%*

$$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	R\$ 7.015,29			0,61%	12			3,55

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.338,43			4,33%	12			8,44

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	8,44			8,00%				0,68

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
---------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	--	--------------------------------------	--	--	-------------

		aviso						
	2.338,43	30	7	100,00%	12			45,47
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = (Rem / 30) / 12) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	45,47			3,44%				1,56
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	45,47			37,80%	32,00%		17,19	14,55
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.338,43	30	0,17	2	12			1,08
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.338,43	30	5	0,69%	12			0,22
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)

	2.338,43	30	0	0,00%	12	0,03%		0,70
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.338,43	30	5,00	100,00%	12			32,48
A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência								
Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.338,43	779,48	4	0,73%	12			0,63
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,63			37,80%	32,00%		0,24	0,20
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	2.338,43	194,79	4	0,73%	12		2,33	1,97
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)

	485,54			2	12	2,00%	80,92	82,54
<i>O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R</i>								
<i>Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12</i>								
<i>Perdas = Valor Mensal x 2%</i>								
<i>Valor = Valor Mensal + 2%</i>								
<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12
<i>Valores por funcionário</i>								
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	12			1,49
<i>Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato</i>								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,73%		4.798,77	4.798,77	4.631,74	83,02	83,02	80,13
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		4.881,79	4.881,79	4.711,87	83,97	83,97	81,04
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		5790,97	5435,97	5217,63			
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135	0,9186			
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
<i>COFINS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	440,11	163,08	134,59
<i>PIS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>

			1,65%	0,65%	0,56%	95,55	35,33	29,21
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			5,00%	5,00%	5,00%	289,55	271,80	260,88
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6			992,20	637,20	585,86
<i>Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL</i>								
Receita Bruta anual	R\$							
	2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
<i>Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)</i>								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 2.602,33							R\$ 2.602,33
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								2.602,33
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	2.602,33			8,33%				216,77
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	2.602,33			2,78%	11,11%			289,12
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	520,47				20,00%	520,47
Salário Educação		2,50%	65,06				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	104,09				4,00%	104,09
SESC / SESI		1,50%	39,03				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	26,02				-	-
SEBRAE		0,60%	15,61				-	-
INCRA		0,20%	5,20				-	-
FGTS		8,00%	208,19				8,00%	208,19
Total		37,80%	983,68			Total	32,00%	832,75
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	156,14				32,86
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	24,80	1	21	5,21				515,59
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								
Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado								
Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	94,50							94,50
Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria								
Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	90,00			45,00				45,00
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	233,46	6		0,73%	12			0,85
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	R\$ 7.806,99			0,61%	12			3,96
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)

	2.602,33			4,33%	12			9,39
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	9,39			8,00%				0,75
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	2.602,33	30	7	100,00%	12			50,60
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	50,60			3,44%				1,74
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	50,60			37,80%	32,00%		19,13	16,19
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.602,33	30	0,17	2	12			1,20

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.602,33	30	5	0,69%	12			0,25

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	2.602,33	30	0	0,00%	12	0,03%		0,78

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.602,33	30	2,00	100,00%	12			14,46

Não houve ocorrências para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada como média uma ocorrência de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	2.602,33	867,44	4	0,73%	12			0,70

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,70			37,80%	32,00%		0,27	0,23
Incidência dos encargos previstos no	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença	Percentual de Incidência de licença	Período de Contratação ou meses no		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)

Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição			maternidade	maternidade	ano			
	2.602,33	216,77	4	0,73%	12		2,59	2,20

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		5.162,89	5.162,89	4.978,28	89,32	89,32	86,12

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		5.252,21	5.252,21	5.064,40	90,34	90,34	87,11

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		<i>6230,37</i>	<i>5848,44</i>	<i>5608,00</i>			
	<i>Fator de Divisão</i>		<i>0,8575</i>	<i>0,9135</i>	<i>0,9186</i>			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>7,60%</i>	<i>3,00%</i>	<i>2,58%</i>	<i>473,51</i>	<i>175,45</i>	<i>144,66</i>
PIS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>1,65%</i>	<i>0,65%</i>	<i>0,56%</i>	<i>102,80</i>	<i>38,01</i>	<i>31,40</i>

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>5,00%</i>	<i>5,00%</i>	<i>5,00%</i>	<i>311,52</i>	<i>292,42</i>	<i>280,40</i>

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			1.067,48	685,55	629,69

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ <i>2.177.793,81</i>							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

<i>Receita Bruta últimos 12 meses</i>	<i>RBT12</i>							
<i>Alíquota da tabela</i>	<i>ALIQ</i>	<i>22,00%</i>						
<i>Valor a Deduzir (tabela)</i>	<i>PD</i>	<i>183.780,00</i>						
<i>Alíquota Efetiva</i>	<i>13,56%</i>							

<i>Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)</i>								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

INSUMOS

UNIFORMES							
<i>Auxiliar de Depósito e Auxiliar Técnico</i>							
			(Última Cotação)				
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)			
Camisa	3	10,38%	30,50	33,67			
Calça	2	10,38%	49,31	54,43			
Sapato (par)	1	10,38%	78,65	86,81			
Meias (par)	5	10,38%	9,02	9,96			
Cinto	1	10,38%	20,93	23,10			
Total Uniforme				207,97			
Valor Total do Conjunto				369,55			
<i>Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos</i>							
<i>Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024</i>							
<i>Assistente Administrativo, Contínuo, Motoristas, Recepcionista (Atendimento) e Supervisor de Informática</i>							
			(Última Cotação)				
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)			
Camisa	2	10,38%	38,53	42,53			
Calça	2	10,38%	58,58	64,66			
Sapato (par)	2	10,38%	73,00	80,58			
Meias (par)	5	10,38%	9,02	9,96			
Cinto	1	10,38%	20,93	23,10			
Total Uniforme				220,83			
Valor Total do Conjunto				448,42			

Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos						
Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024						
Motorista Executivo						
			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
Camisa	2	10,38%	56,25	62,09		
Calça	2	10,38%	58,58	64,66		
Sapato (par)	2	10,38%	73,00	80,58		
Meias (par)	5	10,38%	9,02	9,96		
Cinto	1	10,38%	20,93	23,10		
Terno Preto	1	10,38%	167,30	184,67		
Gravata	1	10,38%	21,67	23,92		
Total Uniforme				448,97		
Valor Total do Conjunto				696,12		
Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos						
Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024						
Auxiliar em Saúde Bucal						
			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
Conjunto Pijama Cirúrgico	2	10,38%	77,83	85,91		
Sapato hospitalar emborrachado	2	10,38%	65,97	72,82		
Total Uniforme				158,73		
Valor Total do Conjunto				317,45		
Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos						
Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024						
Copeiro						
			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
Camisa	2	10,38%	55,71	61,49		

Calça	2	10,38%	58,58	64,66		
Sapato (par)	1	10,38%	73,00	80,58		
Meias (par)	5	10,38%	9,02	9,96		
Cinto	1	10,38%	20,93	23,10		
Total Uniforme				239,79		
Valor Total do Conjunto				405,77		

Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos

Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024

Recepcionista (Recepção) e Coordenador de Serviços Terceirizados

			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
Camisa	2	10,38%	38,53	42,53		
Calça	2	10,38%	58,58	64,66		
Sapato (par)	1	10,38%	73,00	80,58		
Meias (par)	5	10,38%	9,02	9,96		
Cinto	1	10,38%	20,93	23,10		
Blazer	1	10,38%	106,63	117,70		
Total Uniforme				338,52		
Valor Total do Conjunto				485,54		

Conjunto por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos

Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024

EPI's						
--------------	--	--	--	--	--	--

Auxiliar de Depósito

			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor por item (R\$)		
Máscara descartável PFF-1	100	10,38%	2,06	2,27		
Luvas de Proteção (par)	2	10,38%	14,86	16,40		
Valor Total				R\$ 260,19		

Especificações conforme T.R e Anexos

Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024

Auxiliar em Saúde Bucal

			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor por item (R\$)		
Óculos de Proteção	4	10,38%	8,75	9,66		

Valor Total				R\$ 38,63		
<i>Especificações conforme T.R e Anexos, ressaltando-se que o TRE/CE fornecerá itens como máscaras e luvas descartáveis</i>						
<i>Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024</i>						
Itens comuns a todas as categorias						
			(Última Cotação)			
Item	Qde	Percentual	Valor Unitário (R\$)	Valor Unitário (R\$)		
<i>Crachá</i>	<i>1</i>	<i>10,38%</i>	<i>12,00</i>	<i>13,25</i>		
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>1</i>	<i>10,38%</i>	<i>16,16</i>	<i>17,84</i>		
<i>Itens por funcionário, conforme especificações do T.R e Anexos</i>						
<i>Utilizado o valor da última cotação realizada no ano de 2022, atualizada pelo percentual acumulado do IPCA dos últimos doze meses (5,19%), duplicado para fins de estimativa de projeção ao ano de 2024</i>						

RAT AJUST-CUSTOS INDIRETOS-LUCRO

Custos Indiretos e Lucro							
		<i>Ct 324/2018</i>	<i>Ct 023/2019</i>	<i>Ct 049/2021</i>	<i>Ct 069/2022</i>		Percentual Médio
Custos Indiretos		0,53%	1,30%	3,50%	1,60%		1,73%
Lucro		0,58%	1,30%	3,50%	1,50%		1,72%
<i>Utilizado referencial médio de empresas contratadas para prestação de serviço ao TRE/CE com quantidade aproximada de postos</i>							
RAT Ajustado (Por Categoria)		<i>Ass. Adm.</i>	<i>Aux. Depósito</i>	<i>ASG</i>	<i>Aux Técnico</i>	<i>Continuo</i>	<i>Copeiro</i>
		<i>CNAE 8211-3/00</i>	<i>CNAE 9101-5/00</i>	<i>CNAE 8121-4/00</i>	<i>CNAE 9511-8/00</i>	<i>CNAE 8211-3/00</i>	<i>CNAE 5611-2/01</i>
<i>RAT</i>		2,00%	2,00%	3,00%	3,00%	2,00%	2,00%
<i>FAP (Máximo)</i>		2	2	2	2	2	2
<i>RAT Ajustado (RAT x FAP)</i>		4,00%	4,00%	6,00%	6,00%	4,00%	4,00%
<i>Utilizado referencial máximo (FAP)</i>							
RAT Ajustado (Por Categoria)		<i>Aux em Saúde Bucal</i>	<i>Mot D e Mot Exec.</i>	<i>Recepcionista</i>	<i>Sup Informática</i>	<i>Coord. Serv. Terc.</i>	<i>Arquivista</i>
		<i>CNAE 8630-5/05</i>	<i>CNAE 5229-0/99</i>	<i>CNAE 8211-3/00</i>	<i>CNAE 6209-1/00</i>	<i>CNAE 7830-2/00</i>	<i>CNAE 9101-5/00</i>
<i>RAT</i>		1,00%	3,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
<i>FAP (Máximo)</i>		2	2	2	2	2	2
<i>RAT Ajustado (RAT x FAP)</i>		2,00%	6,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%

LICENÇAS MÉDICAS

Dados sobre licenças médicas por categoria (percentual de ausentes por licença médica x dias de ausência)							
		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	Média	
Ass. Adm	Funcionários	0,33	0,56	0,6	0,8	0,57	57,22%
	Qde Dias	16	28	34	72	37,50	
ASG	Funcionários	0	1	0	1	0,50	50,00%
	Qde Dias	0	1	0	5	1,50	
Atendente Cons.Odontológico (Auxiliar em Saúde Bucal)	Funcionários	1	0	1	1	0,75	75,00%
	Qde Dias	4	0	8	14	6,50	
Aux. Depósito	Funcionários	0,33	0,17	0,5	0,33	0,33	33,33%
	Qde Dias	17	4	18	5	11,00	
Aux.Técnico	Funcionários	0,2	0,1	0,50	0,55	0,34	33,64%
	Qde Dias	5	2	24	34	16,25	
Sup. Informática	Funcionários	0	0	0	0	0,00	0,00%
	Qde Dias	0	0	0	0	0,00	
Continuo	Funcionários	1	0,67	0,67	0,67	0,75	75,00%
	Qde Dias	9	6	9	10	8,50	
Copeiro	Funcionários	0,63	0,13	0,38	0,50	0,41	40,63%
	Qde Dias	10	1	11	44	16,50	
Coord. Serviços Terceirizados	Funcionários	-	-	-	-	1,00	100,00%
	Qde Dias	-	-	-	-	5,00	
Mot D	Funcionários	0,57	0,4	0,6	0,2	0,44	44,29%
	Qde Dias	9	24	12	3	12,00	
Mot Executivo	Funcionários	0,5	0	0	0	0,13	12,50%
	Qde Dias	2	0	0	0	0,50	
Recepcionistas 44h	Funcionários	1	0,67	1	0,53	0,80	79,90%
	Qde Dias	15	5	70	42	33,00	
Recepcionistas 44h / Atend	Funcionários	-	-	-	3	0,50	50,00%
	Qde Dias	-	-	-	40	40,00	
Recepcionista 20% (ASAUD)	Funcionários	-	-	-	-	1,00	100,00%
	Qde Dias	-	-	-	-	26,00	
Recepcionistas 30h	Funcionários	-	-	-	-	0,20	20,00%

	Qde Dias	-	-	-	-	10,00	
A rubrica funcionários se refere ao quociente entre a quantidade de funcionários ausentes por licenças médicas pelo total de funcionários da categoria no período							
Com exceção das categorias coordenador de serviços terceirizados, recepcionista 44h com insalubridade e recepcionista 30h, que não existiam no contrato 324/2018, foram desprezados para esta estimativa os dados do atual contrato porque ainda estava no primeiro ano de execução							

MÉDIA DIAS ÚTEIS 2024

MÊS	Total dias	Sábados	Domingos	Feriados Municipais	Feriados Estaduais	Feriados Nacionais	Outros Feriados *	Dias úteis por mês
janeiro	31	4	4			1		22
fevereiro	29	4	4				2	19
março	31	5	5	1	1	1		18
abril	30	4	4					22
maio	31	4	4	1		1		21
junho	30	5	5					20
julho	31	4	4					23
agosto	31	5	4	1				21
setembro	30	4	5					21
outubro	31	4	4					23
novembro	30	5	4			1	1	19
dezembro	31	4	5			1		21
Total no ano								250
MÉDIA DE DIAS ÚTEIS (Total no ano / 12 meses)								20,83
* Se refere a datas comemorativas como feriados da Justiça Federal (Lei n.º 5.010/66 e Pontos Facultativos da Justiça Eleitoral)								



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/02/2024, às 14:09, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TAIANA QUADROS MACHADO MATTOS, SECRETÁRIA**, em 28/02/2024, às 14:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i.d_orgao_acesso_externo=0&cv=0519044&crc=C0703D2A, informando, caso não preenchido, o código verificador **0519044** e o código CRC **C0703D2A**.

ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS II

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - CARIRI

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor Convenção coletiva em R\$	Valor (R\$)
Salário base	R\$ 1.580,23	R\$ 1.580,23
Adicionais	-	-
Total Módulo 1		1.580,23

MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS e DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

	Remuneração (R\$)	Percentual de contingenciamento	Valor (R\$)
13º Salário	1.580,23	8,33%	131,63

Valor = Rem x Percentual

	Remuneração (R\$)	Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)	Valor (R\$)
Férias e Adicional de Férias	1.580,23	2,78%	11,11%	175,56

8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)

Valor = Rem . x Percentual

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições

Lucros Real e Presumido			SIMPLES NACIONAL	
	Percentuais	Valor (R\$)	Percentuais	Valor (R\$)
INSS	20,00%	316,05	20,00%	316,05
Salário Educação	2,50%	39,51	-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)	4,00%	63,21	4,00%	63,21
SESC / SESI	1,50%	23,70	-	-
SENAI / SENAC	1,00%	15,80	-	-
SEBRAE	0,60%	9,48	-	-
INCRA	0,20%	3,16	-	-
FGTS	8,00%	126,42	8,00%	126,42
Total	37,80%	597,33	Total	32,00% 505,67

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^{\circ} \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13° salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)	Valor (R\$)
Transporte	3,00	2	21	94,81	31,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Juazeiro do Norte

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)	Valor (R\$)
Alimentação / Refeição	26,00	1	21	5,46	540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → $\text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Valor (R\$)
Cesta Básica	100,00	100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

	Valor Convenção coletiva em R\$	Desconto assumido por empregado	Valor (R\$)
Assistência Médica e Familiar	94,21	47,11	47,11

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão	Incidência de ocorrência	Meses do ano	Valor (R\$)
Auxílio Creche	246,47	6	0,73%	12	0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = $1,416\% \times 51,48\% = 0,00729$ (0,73%)

$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)	Incidência de ocorrência	Meses do ano	Valor (R\$)
Auxílio Funeral	R\$ 4.740,69	0,61%	12	2,40

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)	Valor (R\$)
---------------------------------	-------------------	---	--------------------------------	-------------

1.580,23	4,33%	12	5,70
----------	-------	----	------

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I	Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS	Valor (R\$)
	5,70	8,00%	0,46

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)	Valor (R\$)
	1.580,23	30	7	100,00%	12	30,73

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T	Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ	Valor (R\$)
	30,73	3,44%	1,06

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	30,73	37,80%	32,00%	11,61	9,83

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias	Valor (R\$)
	0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	30	0,17	2	12	0,73

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
---------------------	-------------------	-------------	------------------------------	---	--	-------------

1.580,23	30	5	0,69%	12	0,15
----------	----	---	-------	----	------

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT	Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	12	0,03%	0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	30	37,50	57,22%	12	94,19

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	12	0,43

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,43	37,80%	32,00%	0,16	0,14

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.580,23	131,63	4	0,73%	12	1,57	1,33

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)	Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
-----------	-------------------------	----------------------	--	------------	--------------	-------------

448,42	2	12	2,00%	74,74	76,23
--------	---	----	-------	-------	--------------

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

	Valor Total (R\$)	Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
Crachá						
	R\$ 13,25	1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

	Valor Unitário (R\$)	Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano	Valor (R\$)
Copo Reutilizável				
	17,84	1	12	1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

	Percentual Médio	BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
Custos Indiretos							
	1,73%	3.585,24	3.585,24	3.468,18	62,02	62,02	60,00

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

	Percentual Médio	BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
Lucro							
	1,72%	3.647,26	3.647,26	3.528,18	62,73	62,73	60,68

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

	Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES
Tributos Federais			
Base de Cálculo (BC)	4326,53	4061,30	3906,88
Fator de Divisão	0,8575	0,9135	0,9186

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

	Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
COFINS						
	7,60%	3,00%	2,58%	328,82	121,84	100,78
PIS						
	Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)

	1,65%	0,65%	0,56%	71,39	26,40	21,87
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>						
	<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
Tributos Municipais – ISS	5,00%	5,00%	5,00%	216,33	203,07	195,34
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>						
Total do Módulo 6				741,29	476,06	438,68

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81
COFINS - SIMPLES	2,58%
PIS - SIMPLES	0,56%
ISS - SIMPLES	5,00%

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

<i>Receita Bruta últimos 12 meses</i>	<i>RBT12</i>	
<i>Alíquota da tabela</i>	<i>ALIQ</i>	22,00%
<i>Valor a Deduzir (tabela)</i>	<i>PD</i>	183.780,00
<i>Alíquota Efetiva</i>	13,56%	

Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)

	<i>Tabela Repartição</i>	<i>Aliq. Efetiva</i>	<i>Alíquotas</i>	
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%	2,58%	2,58%
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%	0,56%	0,56%
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%	5,00%	5,00%

Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - SERTÃO CENTRAL E REGIÃO NORTE

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
<i>Salário base</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23

Adicionais	-							-
<i>Total Módulo 1</i>								1.580,23
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
<i>13º Salário</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			8,33%				131,63
<i>Valor = Rem x Percentual</i>								
<i>Férias e Adicional de Férias</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento (1/3)</i>	<i>Percentual (Férias+1/3)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
<i>8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)</i>								
<i>Valor = Rem. x Percentual</i>								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	<i>Lucros Real e Presumido</i>				<i>SIMPLES NACIONAL</i>			
		<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>				<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>
<i>INSS</i>		20,00%	316,05				20,00%	316,05
<i>Salário Educação</i>		2,50%	39,51				-	-
<i>Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)</i>		4,00%	63,21				4,00%	63,21
<i>SESC / SESI</i>		1,50%	23,70				-	-
<i>SENAI / SENAC</i>		1,00%	15,80				-	-
<i>SEBRAE</i>		0,60%	9,48				-	-
<i>INCRA</i>		0,20%	3,16				-	-
<i>FGTS</i>		8,00%	126,42				8,00%	126,42
<i>Total</i>		37,80%	597,33			<i>Total</i>	32,00%	505,67
<i>Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo</i>								
<i>Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual</i>								
<i>Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias</i>								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
<i>Transporte</i>	<i>Valor vigente (R\$)</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto (6% Sal. base)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	0,00	2	21	0,00				0,00
<i>Sem transporte urbano regulamentado</i>								
<i>Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)</i>								

<i>Alimentação / Refeição</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

<i>Cesta Básica</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.740,69			0,61%	12			2,40

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			4,33%	12			5,70

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
--	--------------	--	--	---	--	--	--	--------------------

[illegible]

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	5	0,69%	12			0,15

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	0	0,00%	12	0,03%		0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	37,50	57,22%	12			94,19

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	526,74	4	0,73%	12			0,43

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	0,43			37,80%	32,00%		0,16	0,14

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
---	--------------------------	------------	---	--	---	--	--------------------	------------------------

e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1.580,23	131,63	4	0,73%	12		1,57	1,33
---	----------	--------	---	-------	----	--	------	------

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.554,05	3.554,05	3.436,99	61,49	61,49	59,46

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		3.615,54	3.615,54	3.496,45	62,19	62,19	60,14

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		4288,89	4025,97	3871,75			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	325,96	120,78	99,87
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	70,77	26,17	21,68

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	214,44	201,30	193,59

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			734,84	471,92	434,74

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						

Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/02/2024, às 14:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TAIANA QUADROS MACHADO MATTOS, SECRETÁRIA**, em 28/02/2024, às 14:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **ANA PRISCILA MACIEL ALVES NOBRE, COORDENADORA**, em 28/02/2024, às 15:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0519067&crc=9073983B, informando, caso não preenchido, o código verificador **0519067** e o código CRC **9073983B**.

ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS III

CONTÍNUO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.459,55							R\$ 1.459,55
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.459,55
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.459,55			8,33%				121,58
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.459,55			2,78%	11,11%			162,16
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	291,91				20,00%	291,91
Salário Educação		2,50%	36,49				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	58,38				4,00%	58,38
SESC / SESI		1,50%	21,89				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	14,60				-	-
SEBRAE		0,60%	8,76				-	-
INCRA		0,20%	2,92				-	-
FGTS		8,00%	116,76				8,00%	116,76

Total		37,80%	551,71			Total	32,00%	467,06
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	87,57				101,43
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								
Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado								
Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00
Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria								
Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	12			0,90
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	R\$ 4.378,65			0,61%	12			2,22

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.459,55			4,33%	12			5,27

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	5,27			8,00%				0,42

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.459,55	30	7	100,00%	12			28,38

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	28,38			3,44%				0,98

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	28,38			37,80%	32,00%		10,73	9,08

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.459,55	30	0,17	2	12			0,68
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.459,55	30	5	0,69%	12			0,14
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.459,55	30	0	0,00%	12	0,03%		0,44
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.459,55	30	8,50	75,00%	12			25,85
A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência								
Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.459,55	486,52	4	0,73%	12			0,39
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%								

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,39			37,80%	32,00%		0,15	0,13
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.459,55	121,58	4	0,73%	12		1,45	1,23

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável de Metal	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.358,41	3.358,41	3.253,84	58,10	58,10	56,29

$$\text{Base Cálculo (BC)} = \text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5}$$

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

$$\text{Valor} = \text{Base cálculo} \times \text{Percentual}$$

Lucro	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		3.416,51	3.416,51	3.310,13	58,76	58,76	56,93

$$\text{Base Cálculo (BC)} = \text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5} + \text{Custos indiretos}$$

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

$$\text{Valor} = \text{Base cálculo} \times \text{Percentual}$$

Tributos Federais			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		<i>4052,80</i>	<i>3804,35</i>	<i>3665,43</i>			
	<i>Fator de Divisão</i>		<i>0,8575</i>	<i>0,9135</i>	<i>0,9186</i>			

$$\text{Fator de Divisão (L.R)} = 1 - [(\text{Aliquota PIS} + \text{Aliquota COFINS} + \text{Aliquota ISS})]$$
$$\text{Base de Cálculo} = (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5} + \text{Custos Indiretos} + \text{Lucro}) / \text{Fator de Divisão}$$

COFINS			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	308,01	114,13	94,55
PIS			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			1,65%	0,65%	0,56%	66,87	24,73	20,52

$$\text{Valor} = \text{Base de Cálculo} \times \text{Alíquota do tributo}$$

Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			5,00%	5,00%	5,00%	202,64	190,22	183,27

$$\text{Valor} = \text{Base de Cálculo} \times \text{Alíquota do tributo}$$

			Total do Módulo 6			694,39	445,94	411,57

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: $((RBT12 \times ALIQ) - PD) / RBT12$

--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

COPEIRO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.429,24							R\$ 1.429,24
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.429,24
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.429,24			8,33%				119,06
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.429,24			2,78%	11,11%			158,79
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								

Valor = Rem. x Percentual

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições

	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	285,85				20,00%	285,85
Salário Educação		2,50%	35,73				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	57,17				4,00%	57,17
SESC / SESI		1,50%	21,44				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	14,29				-	-
SEBRAE		0,60%	8,58				-	-
INCRA		0,20%	2,86				-	-
FGTS		8,00%	114,34				8,00%	114,34
Total		37,80%	540,25			Total	32,00%	457,36

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	85,75				103,25

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.287,72			0,61%	12			2,17

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24			4,33%	12			5,16

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	5,16			8,00%				0,41

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado
Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.429,24	30	7	100,00%	12			27,79

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = $(\text{Rem} / 30) / 12 \times 7 \times 100\%$

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	27,79			3,44%				0,96

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	27,79			37,80%	32,00%		10,50	8,89

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.429,24	30	0,17	2	12			0,66

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = $((\text{Remun} / 30) / 12) \times \text{Média de dias de afastamento}$

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.429,24	30	5	0,69%	12			0,14

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = $((\text{Rem} / 30) / 12) \times \text{Média de Dias de Afastamento} \times \text{Percentual de Incidência}$

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.429,24	30	0	0,00%	12	0,03%		0,43

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

$Valor = ((Remun / 30) / 12) \times Média de Dias de afastamento pagos pela empresa \times Percentual de Incidência$ ou $Valor = Remuneração \times Percentual$ constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.429,24	30	16,50	40,63%	12			26,62

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

$Valor = ((Rem / 30) / 12) \times Médias de dias \times Percentual de incidência$

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.429,24	476,41	4	0,73%	12			0,39

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$Valor = ([Rem + 1/3] \times (4 / 12) / 12) \times 0,73\%$

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,39			37,80%	32,00%		0,15	0,12

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.429,24	119,06	4	0,73%	12		1,42	1,21

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$Valor = [Rem. + 13^\circ Sal.] \times (meses de afastamento / período da contratação) \times Percentual de Incidência \times Incidência do Submódulo 2.2$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	405,77			2	12	2,00%	67,63	68,98

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

<i>Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12</i>								
<i>Perdas = Valor Mensal x 2%</i>								
<i>Valor = Valor Mensal + 2%</i>								
<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12
<i>Valores por funcionário</i>								
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	12			1,49
<i>Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato</i>								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,73%		3.303,08	3.303,08	3.200,61	57,14	57,14	55,37
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		3.360,22	3.360,22	3.255,98	57,80	57,80	56,00
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		3986,03	3741,67	3605,47			
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135	0,9186			
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Aliquota PIS + Aliquota COFINS + Aliquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
<i>COFINS</i>			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	302,94	112,25	93,00
<i>PIS</i>			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			1,65%	0,65%	0,56%	65,77	24,32	20,19
<i>Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo</i>								

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	199,30	187,08	180,27
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			682,95	438,59	404,84
Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL								
Receita Bruta anual	R\$							
	2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

MOTORISTA CAT D

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.654,81							R\$ 1.654,81
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.654,81
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.654,81			8,33%				137,85
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.654,81			2,78%	11,11%			183,85
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	330,96				20,00%	330,96
Salário Educação		2,50%	41,37				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		6,00%	99,29				6,00%	99,29
SESC / SESI		1,50%	24,82				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	16,55				-	-
SEBRAE		0,60%	9,93				-	-
INCRA		0,20%	3,31				-	-
FGTS		8,00%	132,38				8,00%	132,38
Total		39,80%	658,61			Total	34,00%	562,64
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								

<i>Transporte</i>	<i>Valor vigente (R\$)</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto (6% Sal. base)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	4,50	2	21	99,29				89,71

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

<i>Alimentação / Refeição</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	24,80	1	21	5,21				515,59

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

<i>Cesta Básica</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	109,80							109,80

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	90,00			45,00				45,00

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	0,00	6		0,73%	12			0,00

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (dois pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 3.309,62			0,61%	12			1,68

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
--	--------------------------	--	--	--	---------------------------------------	--	--	--------------------

	1.654,81			4,33%	12			5,97
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	5,97			8,00%				0,48
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.654,81	30	7	100,00%	12			32,18
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	32,18			3,44%				1,11
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	32,18			39,80%	34,00%		12,81	10,94
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.654,81	30	0,17	2	12			0,77

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.654,81	30	5	4,00%	12			0,92

Houve ocorrências registradas no contrato 324/2018 para essa categoria (05 dias de afastamento por 01 dentre 05 colaboradores do sexo masculino → $1/5 = 0,20$ ou 20%). No entanto, para fins de obtenção da incidência média, esse resultado foi dividido pelos cinco anos de contratos anteriores

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.654,81	30	0	0,00%	12	0,03%		0,50

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.654,81	30	12,00	44,29%	12			24,43

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.654,81	551,60	4	0,73%	12			0,45

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = $1,416\% \times 51,48\% = 0,00729$ (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,45			39,80%	34,00%		0,18	0,15

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1.654,81	137,85	4	0,73%	12		1,74	1,48

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

<i>Uniformes</i>	<i>Valor do Conjunto (R\$)</i>			<i>Qde conjuntos anuais</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,73%		3.695,91	3.695,91	3.577,57	63,94	63,94	61,89

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		3.759,85	3.759,85	3.639,46	64,67	64,67	62,60

<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
Tributos Federais			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		<i>4460,08</i>	<i>4186,67</i>	<i>4030,11</i>			
	<i>Fator de Divisão</i>		<i>0,8575</i>	<i>0,9135</i>	<i>0,9186</i>			
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS) / 100]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
COFINS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>7,60%</i>	<i>3,00%</i>	<i>2,58%</i>	<i>338,97</i>	<i>125,60</i>	<i>103,96</i>
PIS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>1,65%</i>	<i>0,65%</i>	<i>0,56%</i>	<i>73,59</i>	<i>27,21</i>	<i>22,56</i>
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
Tributos Municipais – ISS			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			<i>5,00%</i>	<i>5,00%</i>	<i>5,00%</i>	<i>223,00</i>	<i>209,33</i>	<i>201,51</i>
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6			764,17	490,76	452,52
<i>Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL</i>								
Receita Bruta anual	R\$ <i>2.177.793,81</i>							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
<i>Receita Bruta últimos 12 meses</i>	<i>RBT12</i>							
<i>Alíquota da tabela</i>	<i>ALIQ</i>	<i>22,00%</i>						
<i>Valor a Deduzir (tabela)</i>	<i>PD</i>	<i>183.780,00</i>						

<i>Alíquota Efetiva</i>	13,56%							
<i>Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)</i>								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

MOTORISTA CAT D ACIMA DE 21 LUGARES

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
<i>Salário base</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 1.997,52							R\$ 1.997,52
Adicionais	-							-
<i>Total Módulo 1</i>								1.997,52
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
<i>13º Salário</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	1.997,52			8,33%				166,39
<i>Valor = Rem x Percentual</i>								
<i>Férias e Adicional de Férias</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento (1/3)</i>	<i>Percentual (Férias+1/3)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.997,52			2,78%	11,11%			221,92
<i>8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)</i>								
<i>Valor = Rem. x Percentual</i>								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	<i>Lucros Real e Presumido</i>				<i>SIMPLES NACIONAL</i>			
		<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>				<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>
INSS		20,00%	399,50				20,00%	399,50

Salário Educação		2,50%	49,94				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		6,00%	119,85				6,00%	119,85
SESC / Sesi		1,50%	29,96				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	19,98				-	-
SEBRAE		0,60%	11,99				-	-
INCRA		0,20%	4,00				-	-
FGTS		8,00%	159,80				8,00%	159,80
Total		39,80%	795,01			Total	34,00%	679,16

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	119,85				69,15

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	24,80	1	21	5,21				515,59

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	109,80							109,80

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	90,00			45,00				45,00

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	0,00	6		0,73%	12			0,00

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (dois pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 3.995,04			0,61%	12			2,02

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.997,52			4,33%	12			7,21

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	7,21			8,00%				0,58

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado
Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.997,52	30	7	100,00%	12			38,84

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ</i>				<i>Valor (R\$)</i>
--	--------------	--	--	---	--	--	--	--------------------

aviso-prévio trabalhado	38,84			3,44%				1,34
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	38,84			39,80%	34,00%		15,46	13,21
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.997,52	30	0,17	2	12			0,92
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento								
Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.997,52	30	5	4,00%	12			1,11
Houve ocorrências registradas no contrato 324/2018 para essa categoria (05 dias de afastamento por 01 dentre 05 colaboradores do sexo masculino). No entanto, para fins de obtenção da incidência média, esse resultado foi dividido pelos cinco anos de contratos anteriores								
Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência								
Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.997,52	30	0	0,00%	12	0,03%		0,60
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT								
Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12
Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49
Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		4.266,99	4.266,99	4.124,15	73,82	73,82	71,35
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		4.340,81	4.340,81	4.195,50	74,66	74,66	72,16
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		5149,24	4833,58	4645,83			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	391,34	145,01	119,84
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	84,96	31,42	26,01
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	257,46	241,68	232,29

<i>Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6		882,25	566,59	521,65	
<i>Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL</i>								
Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

MOTORISTA EXECUTIVO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 3.106,74							R\$ 3.106,74

Adicionais	-							-
Total Módulo 1								3.106,74
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	3.106,74			8,33%				258,79
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	3.106,74			2,78%	11,11%			345,16
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	621,35				20,00%	621,35
Salário Educação		2,50%	77,67				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		6,00%	186,40				6,00%	186,40
SESC / SESI		1,50%	46,60				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	31,07				-	-
SEBRAE		0,60%	18,64				-	-
INCRA		0,20%	6,21				-	-
FGTS		8,00%	248,54				8,00%	248,54
Total		39,80%	1236,48			Total	34,00%	1056,29
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	186,40				2,60
Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								

<i>Alimentação / Refeição</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	24,80	1	21	5,21				515,59

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

<i>Cesta Básica</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	109,80							109,80

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	90,00			45,00				45,00

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	0,00	6		0,73%	12			0,00

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (dois pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 6.213,48			0,61%	12			3,15

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	3.106,74			4,33%	12			11,21

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	11,21			8,00%				0,90
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	3.106,74	30	7	100,00%	12			60,41
A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido								
O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado								
$\text{Valor A.P.T} = ((\text{Rem} / 30) / 12) \times 7 \times 100\%$								
Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	60,41			3,44%				2,08
Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item								
O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	60,41			39,80%	34,00%		24,04	20,54
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE								
Submódulo 4.1 – Ausências Legais								
Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0
O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1								
Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	3.106,74	30	0,17	2	12			1,44
Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses								
$\text{Valor} = ((\text{Remun} / 30) / 12) \times \text{Média de dias de afastamento}$								

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	3.106,74	30	5	0,69%	12			0,30

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	3.106,74	30	0	0,00%	12	0,03%		0,93

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	3.106,74	30	0,50	12,50%	12			0,54

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	3.106,74	1.035,58	4	0,73%	12			0,84

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	0,84			39,80%	34,00%		0,33	0,29

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
---	--------------------------	------------	---	--	---	--	--------------------	------------------------

e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	3.106,74	258,79	4	0,73%	12		3,26	2,78
---	----------	--------	---	-------	----	--	------	------

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	696,12			2	12	2,00%	116,02	118,34

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		6.092,20	6.092,20	5.872,76	105,40	105,40	101,60

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		6.197,60	6.197,60	5.974,36	106,60	106,60	102,76

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		7351,83	6901,14	6615,63			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	558,74	207,03	170,65
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	121,31	44,86	37,04

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	367,59	345,06	330,78

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			1.259,63	808,94	742,83

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						

Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/02/2024, às 14:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TAIANA QUADROS MACHADO MATTOS, SECRETÁRIA**, em 28/02/2024, às 14:25, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **ANA PRISCILA MACIEL ALVES NOBRE, COORDENADORA**, em 28/02/2024, às 15:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0519075&crc=BE8ACDA1, informando, caso não preenchido, o código verificador **0519075** e o código CRC **BE8ACDA1**.

ANEXO - MEMORIAL DE CÁLCULOS IV

RECEPCIONISTA - ATENDIMENTO - 44H - FORTALEZA

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	316,05				20,00%	316,05
Salário Educação		2,50%	39,51				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21				4,00%	63,21
SESC / SESI		1,50%	23,70				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	15,80				-	-
SEBRAE		0,60%	9,48				-	-
INCRA		0,20%	3,16				-	-
FGTS		8,00%	126,42				8,00%	126,42
Total		37,80%	597,33			Total	32,00%	505,67

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	94,81				94,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

$\text{Desconto do empregado} \rightarrow \text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$

Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	R\$ 4.740,69			0,61%	12			2,40

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	30	0,17	2	12			0,73

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	0,69%	12			0,15

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	12	0,03%		0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	30	40,00	50,00%	12			87,79

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	12			0,43

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
--	---------------------------------	--	--	-----------------------	---------	--	-------------	-----------------

2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	0,43			37,80%	32,00%		0,16	0,14
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.580,23	131,63	4	0,73%	12		1,57	1,33

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		3.639,42	3.639,42	3.522,73	62,96	62,96	60,94

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		3.702,38	3.702,38	3.583,67	63,68	63,68	61,64

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		4391,91	4122,67	3968,33			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	333,79	123,68	102,36
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	72,47	26,80	22,22

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	219,60	206,13	198,42

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			752,49	483,25	445,58

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							

[illegible]**RECEPCIONISTA - 44H - FORTALEZA**

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.580,23
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.580,23			8,33%				131,63
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.580,23			2,78%	11,11%			175,56
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								

	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	316,05				20,00%	316,05
Salário Educação		2,50%	39,51				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	63,21				4,00%	63,21
SESC / SESI		1,50%	23,70				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	15,80				-	-
SEBRAE		0,60%	9,48				-	-
INCRA		0,20%	3,16				-	-
FGTS		8,00%	126,42				8,00%	126,42
Total		37,80%	597,33			Total	32,00%	505,67

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	94,81				94,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

<i>Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)</i>								
<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90
<i>A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)</i>								
<i>Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12</i>								
<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 4.740,69			0,61%	12			2,40
<i>A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%</i>								
<i>Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12</i>								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23			4,33%	12			5,70
<i>Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)</i>								
<i>Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual</i>								
<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	5,70			8,00%				0,46
<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado</i>	<i>Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade</i>							
<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.580,23	30	7	100,00%	12			30,73
<i>A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido</i>								
<i>O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado</i>								
<i>Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%</i>								
<i>Multa do FGTS e</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN</i>				<i>Valor (R\$)</i>

contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado				13/17 do STJ				
	30,73			3,44%				1,06

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	30,73			37,80%	32,00%		11,61	9,83

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	30	0,17	2	12			0,73

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	30	5	0,69%	12			0,15

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.580,23	30	0	0,00%	12	0,03%		0,47

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
----------------------	-------------------	-------------	------------------------------	--	--	--	--	-------------

	1.580,23	30	40,00	50,00%	12			87,79
A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos								
Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência								
Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.580,23	526,74	4	0,73%	12			0,43
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3] x (4 / 12)) / 12) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,43			37,80%	32,00%		0,16	0,14
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.580,23	131,63	4	0,73%	12		1,57	1,33
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	485,54			2	12	2,00%	80,92	82,54
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								

<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,73%		3.645,73	3.645,73	3.529,04	63,07	63,07	61,05

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		3.708,80	3.708,80	3.590,09	63,79	63,79	61,75

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		4399,52	4129,82	3975,44			
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135	0,9186			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

<i>COFINS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	334,36	123,89	102,55
<i>PIS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			1,65%	0,65%	0,56%	72,59	26,84	22,26

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

<i>Tributos Municipais – ISS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			5,00%	5,00%	5,00%	219,98	206,49	198,77

<i>Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6			753,79	484,09	446,38
<i>Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL</i>								
Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Aliquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Aliquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Aliquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

RECEPCIONISTA - ATENDIMENTO - 30H - CAUCAIA E SOBRAL

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.077,43							R\$ 1.077,43

Adicionais	-							-
Total Módulo I								1.077,43
O salário será proporcional à jornada de trabalho (salário-hora x 150 horas semanais)								
MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.077,43			8,33%				89,75
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.077,43			2,78%	11,11%			119,70
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	215,49				20,00%	215,49
Salário Educação		2,50%	26,94				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	43,10				4,00%	43,10
SESC / SESI		1,50%	16,16				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	10,77				-	-
SEBRAE		0,60%	6,46				-	-
INCRA		0,20%	2,15				-	-
FGTS		8,00%	86,19				8,00%	86,19
Total		37,80%	407,27			Total	32,00%	344,78
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	0,00	0	0	0,00				

$$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$$

<i>Alimentação / Refeição</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Qde diária</i>	<i>Média de Dias úteis</i>	<i>Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → *Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%*

$$Valor = (Valor\ CCT \times Média\ dias\ úteis) - Desconto\ Empregado$$

<i>Cesta Básica</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

<i>Assistência Médica e Familiar</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>			<i>Desconto assumido por empregado</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	94,21			47,11				47,11

$$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$$

<i>Auxílio</i> <i>Creche</i>	<i>Valor</i> <i>Convenção</i> <i>coletiva em</i> <i>R\$</i>	<i>Meses de</i> <i>concessão</i>		<i>Incidência de</i> <i>ocorrência</i>	<i>Meses do</i> <i>ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

$$\text{Valor} = (\text{Valor convenção} \times \text{Meses de Concessão} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$$

<i>Auxilio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 3.232,29			0,61%	12			1,64

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

$$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Percentual de Incidência}) / 12$$

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43			4,33%	12			3,89

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

$$\text{Valor A.P.I} = (\text{Rem} / 12) \times \text{Percentual}$$

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>		<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	3,89		8,00%				0,31

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade
---	---

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.077,43	30	7	100,00%	12			20,95

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	5	0,69%	12			0,10

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	0	0,00%	12	0,03%		0,32

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	10,00	20,00%	12			5,99

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	359,14	4	0,73%	12			0,29

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	0,29			37,80%	32,00%		0,11	0,09

<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
---	--------------------------	------------	---	--	---	--	--------------------	------------------------

e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	1.077,43	89,75	4	0,73%	12		1,07	0,91
---	----------	-------	---	-------	----	--	------	------

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R.

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		2.587,13	2.587,13	2.510,70	44,76	44,76	43,44

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		2.631,89	2.631,89	2.554,14	45,27	45,27	43,93

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		3122,05	2930,66	2828,29			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			

Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]

Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão

COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	237,28	87,92	72,96
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	51,51	19,05	15,84

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	156,10	146,53	141,41

Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo

			Total do Módulo 6			534,92	343,53	317,57

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)

Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						

<i>Alíquota Efetiva</i>	13,56%							
<i>Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)</i>								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								

RECEPCIONISTA - ATENDIMENTO - 30H - CRATO E JUAZEIRO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
<i>Salário base</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>							<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 1.077,43							R\$ 1.077,43
Adicionais	-							-
<i>Total Módulo 1</i>								1.077,43
<i>O salário será proporcional à jornada de trabalho (salário-hora x 150 horas semanais)</i>								
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
<i>13º Salário</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43			8,33%				89,75
<i>Valor = Rem x Percentual</i>								
<i>Férias e Adicional de Férias</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Percentual de contingenciamento (1/3)</i>	<i>Percentual (Férias+1/3)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43			2,78%	11,11%			119,70
<i>8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)</i>								
<i>Valor = Rem. x Percentual</i>								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	<i>Lucros Real e Presumido</i>				<i>SIMPLES NACIONAL</i>			
		<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>				<i>Percentuais</i>	<i>Valor (R\$)</i>
INSS		20,00%	215,49				20,00%	215,49

Salário Educação		2,50%	26,94				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	43,10				4,00%	43,10
SESC / SESI		1,50%	16,16				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	10,77				-	-
SEBRAE		0,60%	6,46				-	-
INCRA		0,20%	2,15				-	-
FGTS		8,00%	86,19				8,00%	86,19
Total		37,80%	407,27			Total	32,00%	344,78

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	3,00	2	21	64,65				61,35

Tarifa municipal de ônibus vigente na região do Cariri

Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%

Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)

<i>Auxílio Creche</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$</i>	<i>Meses de concessão</i>		<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	246,47	6		0,73%	12			0,90

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12

<i>Auxílio Funeral</i>	<i>Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)</i>			<i>Incidência de ocorrência</i>	<i>Meses do ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 3.232,29			0,61%	12			1,64

A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%

Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

<i>Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>			<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43			4,33%	12			3,89

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)</i>	<i>A.P.I</i>			<i>Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	3,89			8,00%				0,31

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado

Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade

<i>Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)</i>	<i>Total Remuneração em R\$</i>	<i>Dias trabalhados no mês do aviso</i>	<i>Dias de redução da jornada</i>	<i>Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	7	100,00%	12			20,95

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = ((Rem / 30) / 12) x 7 x 100%

<i>Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ</i>				<i>Valor (R\$)</i>
	20,95			3,44%				0,72

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

<i>Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)</i>	<i>A.P.T</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	20,95			37,80%	32,00%		7,92	6,70

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

<i>Férias e Terço Constitucional de Férias</i>								<i>Valor (R\$)</i>
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

<i>Ausências Legais</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Dias de Afastamento</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	0,17	2	12			0,50

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

<i>Licença Paternidade</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	5	0,69%	12			0,10

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

<i>Ausências por acidentes de trabalho</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de ocorrências de acidentes de trab.</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Percentual CCT</i>		<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	0	0,00%	12	0,03%		0,32

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

<i>Ausências por doença</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Dias no mês</i>	<i>Média de dias de afastamento</i>	<i>Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.077,43	30	10,00	20,00%	12			5,99

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência								
Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.077,43	359,14	4	0,73%	12			0,29
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%								
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,29			37,80%	32,00%		0,11	0,09
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.077,43	89,75	4	0,73%	12		1,07	0,91
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R.								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário								
Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49
Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		2.648,48	2.648,48	2.572,05	45,82	45,82	44,50
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		2.694,30	2.694,30	2.616,55	46,34	46,34	45,00
Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos								
O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos								
Valor = Base cálculo x Percentual								
Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		3196,08	3000,15	2897,40			
	Fator de Divisão		0,8575	0,9135	0,9186			
Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]								
Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão								
COFINS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			7,60%	3,00%	2,58%	242,90	90,00	74,74
PIS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			1,65%	0,65%	0,56%	52,74	19,50	16,22
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
Tributos Municipais – ISS			Alíquota - Lucro Real	Alíquota – Lucro Presumido (L.P)	Alíquota – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
			5,00%	5,00%	5,00%	159,80	150,01	144,87
Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo								
			Total do Módulo 6			547,60	351,67	325,33

Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL

Receita Bruta anual	R\$ 2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							

Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: $((RBT12 \times ALIQ) - PD) / RBT12$

Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Aliquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Aliquota Efetiva	13,56%							

Cálculo das Aliquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)

	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			

Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças

RECEPCIONISTA - ATENDIMENTO - 30H - MARACANAÚ

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.077,43							R\$ 1.077,43
Adicionais	-							-
Total Módulo 1								1.077,43

O salário será proporcional à jornada de trabalho (salário-hora x 150 horas semanais)

MÓDULO 2 –ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.077,43			8,33%				89,75
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.077,43			2,78%	11,11%			119,70
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	215,49				20,00%	215,49
Salário Educação		2,50%	26,94				-	-
Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	43,10				4,00%	43,10
SESC / SESI		1,50%	16,16				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	10,77				-	-
SEBRAE		0,60%	6,46				-	-
INCRA		0,20%	2,15				-	-
FGTS		8,00%	86,19				8,00%	86,19
Total		37,80%	407,27			Total	32,00%	344,78
Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo								
Cálculo = (Total Remuneração + 13º Salário + Férias e Adicional de Férias) x Percentual								
Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias								
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários								
Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	2,80	2	21	64,65				52,95
Tarifa municipal de ônibus vigente no município de Maracanaú								
Valor = (Tarifa x 2 x Média de Dias Úteis) – Desconto (previsto na CCT)								
Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1%				Valor (R\$)

	R\$			do valor total ou Valor Unitário)				
	26,00	1	21	5,46				540,54
O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)								
Desconto do empregado → Valor CCT x Média de Dias Úteis x 1%								
Valor = (Valor CCT x Média dias úteis) – Desconto Empregado								
Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00
Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria								
Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11
Valor = Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria – Desconto Empregado (50%)								
Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em R\$	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	246,47	6		0,73%	12			0,90
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = (Valor convenção x Meses de Concessão x Percentual de Incidência) / 12								
Auxílio Funeral	Valor Convenção coletiva em R\$ (três pisos salariais)			Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
	R\$ 3.232,29			0,61%	12			1,64
A média de dias de afastamento foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores. Taxa de mortalidade corresponde a 0,608%								
Valor = (Valor CCT x Percentual de Incidência) / 12								
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO								
Aviso Prévio Indenizado (A.P.I)	Remuneração (R\$)			Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.I.	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.077,43			4,33%	12			3,89
Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)								
Valor A.P.I = (Rem / 12) x Percentual								
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (A.P.I x 8%)	A.P.I			Porcentagem do recolhimento mensal do FGTS				Valor (R\$)
	3,89			8,00%				0,31

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio indenizado	Toda o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído no item alusivo ao Aviso Prévio Trabalhado, conforme entendimento TCU, já que consideramos percentual de 100% sobre aquela modalidade							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T)	Total Remuneração em R\$	Dias trabalhados no mês do aviso	Dias de redução da jornada	Incidência de dispensa sem justa causa com A.P.T	Período de Contratação (meses)			Valor (R\$)
	1.077,43	30	7	100,00%	12			20,95

A jornada de 7 (sete) dias se refere ao período em que um substituto terá que trabalhar em virtude do afastamento do funcionário demitido

O percentual de 100% indica que todos os funcionários foram demitidos ao final dos contratos anteriores com percepção de Aviso Prévio Trabalhado

Valor A.P.T = $(\text{Rem} / 30) / 12 \times 7 \times 100\%$

Multa do FGTS e contribuições sociais sobre aviso-prévio trabalhado	A.P.T			Percentual Ajustado da IN 13/17 do STJ				Valor (R\$)
	20,95			3,44%				0,72

Todo o percentual de multa do FGTS e Contribuição Social sobre Aviso Prévio (tanto o trabalhado quanto o indenizado) foi incluído neste item

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	20,95			37,80%	32,00%		7,92	6,70

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.077,43	30	0,17	2	12			0,50

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = $((\text{Remun} / 30) / 12) \times \text{Média de dias de afastamento}$

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.077,43	30	5	0,69%	12			0,10

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.077,43	30	0	0,00%	12	0,03%		0,32

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.077,43	30	10,00	20,00%	12			5,99

A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência

Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade

Férias pagas a(o) substituto(a)	Remuneração (R\$)	Adicional Férias (Rem / 3)	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.077,43	359,14	4	0,73%	12			0,29

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%

Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	Férias pagas a(o) substituto(a)			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	0,29			37,80%	32,00%		0,11	0,09
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição	Remuneração (R\$)	13º	Meses de afastamento por licença maternidade	Percentual de Incidência de licença maternidade	Período de Contratação ou meses no ano		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1.077,43	89,75	4	0,73%	12		1,07	0,91

O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%

O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)

Valor = [Rem. + 13° Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

Uniformes	Valor do Conjunto (R\$)			Qde conjuntos anuais	Período de Contratação ou meses no ano	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	448,42			2	12	2,00%	74,74	76,23

O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R.

Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12

Perdas = Valor Mensal x 2%

Valor = Valor Mensal + 2%

Crachá	Valor Total (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação (meses)	Perdas (%)	Valor Mensal	Valor (R\$)
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

Valores por funcionário

Copo Reutilizável	Valor Unitário (R\$)			Quant. de funcionários	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	17,84			1	12			1,49

Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO

Custos Indiretos	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,73%		2.640,08	2.640,08	2.563,65	45,67	45,67	44,35

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Lucro	Percentual Médio		BC – Lucro Real (L.R)	BC – Lucro Presumido (L.P)	BC – SIMPLES	Valor (L.R)	Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	1,72%		2.685,75	2.685,75	2.608,00	46,19	46,19	44,86

Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos

O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos

Valor = Base cálculo x Percentual

Tributos Federais			Lucro Real (L.R)	Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES			
	Base de Cálculo (BC)		3185,95	2990,64	2887,94			

		<i>Fator de Divisão</i>	0,8575	0,9135	0,9186			
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Aliquota PIS + Aliquota COFINS + Aliquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
COFINS			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	242,13	89,72	74,49
PIS			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			1,65%	0,65%	0,56%	52,57	19,44	16,17
<i>Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo</i>								
Tributos Municipais – ISS			<i>Aliquota - Lucro Real</i>	<i>Aliquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Aliquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			5,00%	5,00%	5,00%	159,30	149,53	144,40
<i>Valor = Base de Cálculo x Aliquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6			545,87	350,56	324,27
<i>Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL</i>								
Receita Bruta anual	R\$							
	2.177.793,81							
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12)								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Aliquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Aliquota Efetiva	13,56%							
<i>Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)</i>								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				

COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			

Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças

RECEPCIONISTA - 44H - INSALUBRIDADE 20%

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO								
Salário base	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	R\$ 1.580,23							R\$ 1.580,23
Adicional de insalubridade	20,00%							R\$ 316,05
Total Módulo 1								1.896,28
Posto lotado no setor médico do TRE/CE, área ambulatorial, devendo haver a incidência de adicional em grau médio								
O percentual deverá incidir sobre o piso salarial da categoria conforme disposição expressa na convenção coletiva vigente								
MÓDULO 2 – ENCARGOS e BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS e DIÁRIOS								
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias								
13º Salário	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento				Valor (R\$)
	1.896,28			8,33%				157,96
Valor = Rem x Percentual								
Férias e Adicional de Férias	Remuneração (R\$)			Percentual de contingenciamento (1/3)	Percentual (Férias+1/3)			Valor (R\$)
	1.896,28			2,78%	11,11%			210,68
8,33% e 2,78% → percentuais de acordo com a previsão de retenção da conta vinculada (IN 013/2017 – STJ)								
Valor = Rem. x Percentual								
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições								
	Lucros Real e Presumido				SIMPLES NACIONAL			
		Percentuais	Valor (R\$)				Percentuais	Valor (R\$)
INSS		20,00%	379,26				20,00%	379,26
Salário Educação		2,50%	47,41				-	-

Seguro Acidente de Trabalho – SAT (RAT x FAP)		4,00%	75,85				4,00%	75,85
SESC / SESI		1,50%	28,44				-	-
SENAI / SENAC		1,00%	18,96				-	-
SEBRAE		0,60%	11,38				-	-
INCRA		0,20%	3,79				-	-
FGTS		8,00%	151,70				8,00%	151,70
Total		37,80%	716,79			Total	32,00%	606,81

Percentuais conforme legislação (Instrução Normativa 971/2009 da RFB e alterações posteriores). RAT ajustado conforme percentual de atividade e FAP no valor máximo

$\text{Cálculo} = (\text{Total Remuneração} + 13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias e Adicional de Férias}) \times \text{Percentual}$

Com a utilização da conta vinculada (IN 013/2017 - STJ) devem ser excluídos da fórmula acima o 13º salário, férias e adicional de férias

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e diários

Transporte	Valor vigente (R\$)	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto (6% Sal. base)				Valor (R\$)
	4,50	2	21	94,81				94,19

Tarifa de ônibus vigente no município de Fortaleza

$\text{Valor} = (\text{Tarifa} \times 2 \times \text{Média de Dias Úteis}) - \text{Desconto (previsto na CCT)}$

Alimentação / Refeição	Valor Convenção coletiva em R\$	Qde diária	Média de Dias úteis	Desconto assumido por empregado (1% do valor total ou Valor Unitário)				Valor (R\$)
	26,00	1	21	5,46				540,54

O valor e o percentual de desconto sobre a remuneração do empregado estão previstos na Convenção Coletiva vigente da categoria (1%)

$\text{Desconto do empregado} \rightarrow \text{Valor CCT} \times \text{Média de Dias Úteis} \times 1\%$

$\text{Valor} = (\text{Valor CCT} \times \text{Média dias úteis}) - \text{Desconto Empregado}$

Cesta Básica	Valor Convenção coletiva em R\$							Valor (R\$)
	100,00							100,00

Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria

Assistência Médica e Familiar	Valor Convenção coletiva em R\$			Desconto assumido por empregado				Valor (R\$)
	94,21			47,11				47,11

$\text{Valor} = \text{Valor previsto na Convenção Coletiva vigente da categoria} - \text{Desconto Empregado (50\%)}$

Auxílio Creche	Valor Convenção coletiva em	Meses de concessão		Incidência de ocorrência	Meses do ano			Valor (R\$)
-------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	-----------------------------	-----------------	--	--	-------------

O percentual constante na IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso III) precisou ser ajustado em razão da lei n.º 13.932/2019, que extinguiu a contribuição social de 10% sobre o saldo do FGTS. Valor = A.P.T x Percentual

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (A.P.T x Percentual Mód.2.2)	A.P.T			Lucro Presumido (L.P)	SIMPLES		Valor (L.P)	Valor (SIMPLES)
	36,87			37,80%	32,00%		13,94	11,80

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

Férias e Terço Constitucional de Férias								Valor (R\$)
								0

O valor pago ao substituto durante as férias do empregado já consta na remuneração (módulo 1) e o valor pago ao empregado para fazer frente ao custo das férias acrescida do terço constitucional já foi incluído no módulo 2.1

Ausências Legais	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Dias de Afastamento	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.896,28	30	0,17	2	12			0,88

Não há histórico para essa categoria nos contratos anteriores, tendo sido adotada ocorrência mínima de 02 dias de afastamento em 12 meses

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de dias de afastamento

Licença Paternidade	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência média de funcionários ausentes por licença paternidade	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.896,28	30	5	0,69%	12			0,18

A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de homens entre a população ==> Incidência = 1,416% x 48,52% = 0,00687 (0,69%)

Percentual de incidência = Qde de funcionários ausente por licença paternidade / total de funcionários do sexo masculino

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Média de Dias de Afastamento x Percentual de Incidência

Ausências por acidentes de trabalho	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de ocorrências de acidentes de trab.	Período de Contratação ou meses no ano	Percentual CCT		Valor (R\$)
	1.896,28	30	0	0,00%	12	0,03%		0,57

Não há dados anteriores nessa contratação, razão pela qual será utilizado dado externo (percentual conforme anexo da CCT)

Valor = ((Remun / 30) / 12) x Média de Dias de afastamento pagos pela empresa x Percentual de Incidência ou Valor = Remuneração x Percentual constante na tabela do Anexo da CCT

Ausências por doença	Remuneração (R\$)	Dias no mês	Média de dias de afastamento	Incidência de funcionários ausentes por licenças médicas	Período de Contratação ou meses no ano			Valor (R\$)
	1.896,28	30	26,00	100,00%	12			136,95


A média de dias de afastamento pagos pela empresa e a incidência de funcionários afastados por licenças médicas foram obtidas pelo histórico dos últimos contratos

Valor = ((Rem / 30) / 12) x Médias de dias x Percentual de incidência


Submódulo 4.2 – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade								
<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>Adicional Férias (Rem / 3)</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	1.896,28	632,09	4	0,73%	12			0,51
A incidência de ocorrência foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = ([Rem + 1/3) x (4 / 12)] / 12) x 0,73%								
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição</i>	<i>Férias pagas a(o) substituto(a)</i>			<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	0,51			37,80%	32,00%		0,19	0,16
<i>Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre a remuneração e o 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição</i>	<i>Remuneração (R\$)</i>	<i>13º</i>	<i>Meses de afastamento por licença maternidade</i>	<i>Percentual de Incidência de licença maternidade</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>		<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1.896,28	157,96	4	0,73%	12		1,89	1,60
O valor do 13º salário tem como base o produto da remuneração x percentual para retenção mensal à conta vinculada segundo a IN 013/2017 do STJ (art.5º, inciso I), que é de 8,33%								
O percentual médio de incidência de afastamento por licença maternidade foi obtida por meios externos (dados do IBGE) por não ter sido identificada nenhuma ocorrência nos contratos anteriores . Incidência = Taxa de natalidade para cada 100 Hab x Percentual de mulheres entre a população ==> Incidência = 1,416% x 51,48% = 0,00729 (0,73%)								
Valor = [Rem. + 13º Sal.) x (meses de afastamento / período da contratação)] x Percentual de Incidência x Incidência do Submódulo 2.2								
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS								
<i>Uniformes</i>	<i>Valor do Conjunto (R\$)</i>			<i>Qde conjuntos anuais</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	485,54			2	12	2,00%	80,92	82,54
O valor do conjunto do uniforme se refere ao valor de todas as peças (camisa, calça, sapato, meias e cinto), por funcionário, nas quantidades exigidas no T.R								
Valor Mensal = (Valor Conjunto x 2) / 12								
Perdas = Valor Mensal x 2%								
Valor = Valor Mensal + 2%								
<i>Crachá</i>	<i>Valor Total (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação (meses)</i>	<i>Perdas (%)</i>	<i>Valor Mensal</i>	<i>Valor (R\$)</i>
	R\$ 13,25			1	12	2,00%	1,10	1,12

<i>Valores por funcionário</i>								
<i>Copo Reutilizável</i>	<i>Valor Unitário (R\$)</i>			<i>Quant. de funcionários</i>	<i>Período de Contratação ou meses no ano</i>			<i>Valor (R\$)</i>
	17,84			1	12			1,49
<i>Valor = Valor Unitário / Meses do Contrato</i>								
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS e LUCRO								
<i>Custos Indiretos</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,73%		4.244,36	4.244,36	4.102,50	73,43	73,43	70,97
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Lucro</i>	<i>Percentual Médio</i>		<i>BC – Lucro Real (L.R)</i>	<i>BC – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>BC – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
	1,72%		4.317,79	4.317,79	4.173,47	74,27	74,27	71,78
<i>Base Cálculo (BC) = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos indiretos</i>								
<i>O percentual médio foi calculado com base no histórico dos 3(três) últimos contratos</i>								
<i>Valor = Base cálculo x Percentual</i>								
<i>Tributos Federais</i>			<i>Lucro Real (L.R)</i>	<i>Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>SIMPLES</i>			
	<i>Base de Cálculo (BC)</i>		5121,93	4807,94	4621,44			
	<i>Fator de Divisão</i>		0,8575	0,9135	0,9186			
<i>Fator de Divisão (L.R) = 1 - [(Alíquota PIS + Alíquota COFINS + Alíquota ISS)]</i>								
<i>Base de Cálculo = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro) / Fator de Divisão</i>								
<i>COFINS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			7,60%	3,00%	2,58%	389,27	144,24	119,21
<i>PIS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			1,65%	0,65%	0,56%	84,51	31,25	25,88
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
<i>Tributos Municipais – ISS</i>			<i>Alíquota - Lucro Real</i>	<i>Alíquota – Lucro Presumido (L.P)</i>	<i>Alíquota – SIMPLES</i>	<i>Valor (L.R)</i>	<i>Valor (L.P)</i>	<i>Valor (SIMPLES)</i>
			5,00%	5,00%	5,00%	256,10	240,40	231,07
<i>Valor = Base de Cálculo x Alíquota do tributo</i>								
			Total do Módulo 6			877,57	563,58	518,91


Para cálculo dos alíquotas do SIMPLES Nacional foi utilizada a receita bruta da última empresa vencedora de licitação que era optante pelo SIMPLES NACIONAL								
Receita Bruta anual	R\$	2.177.793,81						
COFINS - SIMPLES	2,58%							
PIS - SIMPLES	0,56%							
ISS - SIMPLES	5,00%							
Cálculo da Alíquota Efetiva do SIMPLES: ((RBT12 x ALIQ) - PD) / RBT12								
Receita Bruta últimos 12 meses	RBT12							
Alíquota da tabela	ALIQ	22,00%						
Valor a Deduzir (tabela)	PD	183.780,00						
Alíquota Efetiva	13,56%							
Cálculo das Alíquotas (Multiplicação pelo Percentual de Repartição dos Tributos do ANEXO IV)								
	Tabela Repartição	Aliq. Efetiva		Alíquotas				
COFINS - SIMPLES	18,08%	13,56%		2,58%	2,58%			
PIS - SIMPLES	3,92%	13,56%		0,56%	0,56%			
ISS - SIMPLES	40,00%	13,56%		5,00%	5,00%			
Obs.: Se a alíquota do ISS for superior a 5% ver tabela para cálculos da transferência das diferenças								



Documento assinado eletronicamente por **AMANDA DE OLIVEIRA RIBEIRO MENESCAL, CHEFE DE SEÇÃO**, em 28/02/2024, às 14:19, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **TAIANA QUADROS MACHADO MATTOS, SECRETÁRIA**, em 28/02/2024, às 14:24, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



Documento assinado eletronicamente por **ANA PRISCILA MACIEL ALVES NOBRE, COORDENADORA**, em 28/02/2024, às 15:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 1º, §2º, III, b, da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida em

https://sei.tre-ce.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&i_d_orgao_acesso_externo=0&cv=0519082&crc=55B8BE89, informando, caso não preenchido, o código verificador **0519082** e o código CRC **55B8BE89**.

2024.0.000000361-5

0519082v2

Criado por [amandamenescal](#), versão 2 por [amandamenescal](#) em 28/02/2024 14:19:47.