



# Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

## ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

### 1. OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Conforme especificações contidas no Documento de Oficialização da Demanda (Documento PAD nº 77767/2022), o objeto desta contratação é o curso de formação e qualificação em Aposentadoria e Pensões – A Nova Previdência – EC nº 130/2019 – A Visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF, visando a preparação de servidores para o conhecimento/atualização dos institutos que se revelam indispensáveis à concessão e manutenção de benefícios sociais inerentes aos servidores públicos, em especial o cálculo dos proventos e pensões.

### 2. NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

O treinamento é necessário para a formação e aperfeiçoamento técnico dos servidores que atuam nas atividades com ênfase no entendimento das inovações introduzidas pela Emendas Constitucionais nºs 103/2019, 20/1998, 41/2003, 47/2005, 70/2012 e 88/2015, Lei nº 10.887/2004, Lei nº 11.784/2008, Lei nº 11.907/2009 e Lei nº 12.269/2010, Portaria MPS nº 154/2008 e ON MPS nº 02/2009, rotinas e fases e no intuito de dotá-los dos conhecimentos necessários para que possam atuar em consonância com a legislação em vigor, de forma eficiente e eficaz.

### 3. REFERÊNCIA A OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DO ÓRGÃO

A presente contratação está prevista no Plano Diretor de Desenvolvimento de Competências (PDDC 2020/2021), Portaria Nº 531/2020, publicada no DJE nº 175 de 17/09/2020.

### 4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Projeto Básico

### 5 ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES DE SERVIÇOS

Trata-se da contratação de treinamento com duração de 16 horas/aula, a ser realizado em quatro dias consecutivos de forma remota, para até 20 servidores.

### 6 LEVANTAMENTO DE MERCADO E JUSTIFICATIVA DO TIPO DE SOLUÇÃO A CONTRATAR

Não há no mercado outra forma mais adequada que a contratação de um curso que atenda esta demanda, trazendo um especialista com mais de 33 anos de



## Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

experiência.

### **7 ESTIMATIVA DE PREÇO OU PREÇO REFERÊNCIA**

O custo da demanda está estimado em R\$ 19.900,00 (dezenove mil e novecentos reais) para a capacitação de até 20 servidores.

### **8 PARCELAMENTO DOS MATERIAIS**

Não se justifica o parcelamento da contratação, por se tratar de curso de 16 horas/aula.

### **9 JUSTIFICATIVA DOS RESULTADOS PRETENDIDOS**

Pretende-se qualificar o quadro de servidores do TRE-CE que fazem a instrução de procedimentos administrativos que tratam da matéria específica de concessão e manutenção de aposentadoria e pensões, bem como garantir maior celeridade na atuação da instituição, reduzindo o lapso temporal entre o pedido e a concessão, bem assim como julgamento final e consequente registro do ato pelo TCU. Ainda, com o estudo das inovações legislativas ocorridas na área de concessão e manutenção de aposentadorias e pensões, permite-se que o treinando aplique os conhecimentos teóricos na prática do relacionamento entre o órgão e seus servidores. Por fim, o curso confere ao treinando a capacidade de conhecimento dos conceitos básicos e fundamentais relacionados com os direitos e obrigações dos servidores.

### **10 PROVIDÊNCIAS PARA ADEQUAÇÃO DO AMBIENTE DO ÓRGÃO**

Não será necessária qualquer adequação ambiental para atendimento da demanda, os encontros acontecerão em plataforma virtual.

### **11 CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTE**

Não há no âmbito deste Tribunal contratações correlatas e/ou interdependente com o objeto da contratação em referência.

### **12 DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO**

A aquisição pretendida é viável, mostra-se possível tecnicamente, fundamentalmente necessária e atende ao rol de ações previsto no PDDC 2021 (Anexo único da Portaria nº 531/2020).



## Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

### 13 Equipe de Planejamento da Contratação

<b>Integrante Demandante</b>	Francisco Ednardo Carneiro de Almeida
<b>Integrante Técnico</b>	Francisco Ednardo Carneiro de Almeida Silvana de Aguiar Pontes Bomfim
<b>Integrante Administrativo</b>	Giovanna Luna Araujo Vinhas

### Mapa do Gerenciamento dos Riscos

<b>Objeto</b>	Contratação do curso de formação e qualificação em Aposentadoria e Pensões – A Nova Previdência – EC nº 130/2019 – A Visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF
<b>Fase da Análise</b>	Planejamento da contratação e Seleção do fornecedor

<b>Probabilidade</b>	Risco 1 – Não fazer a Contratação ( X ) Baixa ( ) Média Alta ( )
<b>Impacto</b>	( ) Baixo ( ) Médio Alto ( X )
<b>Dano</b>	Falta de conformidade na análise de concessão e manutenção de aposentadoria e pensões.
<b>Estratégia para eliminar ou minimizar a ocorrência do risco</b>	
<b>Ações</b>	Providenciar o Termo de Referência para propiciar a contratação
<b>Estratégia de contingência caso o risco se concretize</b>	
<b>Ações</b>	Repetir o procedimento de exigibilidade de licitação, sanando as irregularidades da contratação.