



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

1. OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Conforme especificações contidas no Documento de Oficialização da Demanda (Documento PAD nº 77767/2022), o objeto desta contratação é o curso de formação e qualificação em Aposentadoria e Pensões – A Nova Previdência – EC nº 130/2019 – A Visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF, visando a preparação de servidores para o conhecimento/atualização dos institutos que se revelam indispensáveis à concessão e manutenção de benefícios sociais inerentes aos servidores públicos, em especial o cálculo dos proventos e pensões.

2. NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

O treinamento é necessário para a formação e aperfeiçoamento técnico dos servidores que atuam nas atividades com ênfase no entendimento das inovações introduzidas pela Emendas Constitucionais nºs 103/2019, 20/1998, 41/2003, 47/2005, 70/2012 e 88/2015, Lei nº 10.887/2004, Lei nº 11.784/2008, Lei nº 11.907/2009 e Lei nº 12.269/2010, Portaria MPS nº 154/2008 e ON MPS nº 02/2009, rotinas e fases e no intuito de dotá-los dos conhecimentos necessários para que possam atuar em consonância com a legislação em vigor, de forma eficiente e eficaz.

3. REFERÊNCIA A OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DO ÓRGÃO

A presente contratação está prevista no Plano Diretor de Desenvolvimento de Competências (PDDC 2020/2021), Portaria Nº 531/2020, publicada no DJE nº 175 de 17/09/2020.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Projeto Básico

5 ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES DE SERVIÇOS

Trata-se da contratação de treinamento com duração de 16 horas/aula, a ser realizado em quatro dias consecutivos de forma remota, para até 20 servidores.

6 LEVANTAMENTO DE MERCADO E JUSTIFICATIVA DO TIPO DE SOLUÇÃO A CONTRATAR

Não há no mercado outra forma mais adequada que a contratação de um curso que atenda esta demanda, trazendo um especialista com mais de 33 anos de



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

experiência.

7 ESTIMATIVA DE PREÇO OU PREÇO REFERÊNCIA

O custo da demanda está estimado em R\$ 19.900,00 (dezenove mil e novecentos reais) para a capacitação de até 20 servidores.

8 PARCELAMENTO DOS MATERIAIS

Não se justifica o parcelamento da contratação, por se tratar de curso de 16 horas/aula.

9 JUSTIFICATIVA DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Pretende-se qualificar o quadro de servidores do TRE-CE que fazem a instrução de procedimentos administrativos que tratam da matéria específica de concessão e manutenção de aposentadoria e pensões, bem como garantir maior celeridade na atuação da instituição, reduzindo o lapso temporal entre o pedido e a concessão, bem assim como julgamento final e consequente registro do ato pelo TCU. Ainda, com o estudo das inovações legislativas ocorridas na área de concessão e manutenção de aposentadorias e pensões, permite-se que o treinando aplique os conhecimentos teóricos na prática do relacionamento entre o órgão e seus servidores. Por fim, o curso confere ao treinando a capacidade de conhecimento dos conceitos básicos e fundamentais relacionados com os direitos e obrigações dos servidores.

10 PROVIDÊNCIAS PARA ADEQUAÇÃO DO AMBIENTE DO ÓRGÃO

Não será necessária qualquer adequação ambiental para atendimento da demanda, os encontros acontecerão em plataforma virtual.

11 CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTE

Não há no âmbito deste Tribunal contratações correlatas e/ou interdependente com o objeto da contratação em referência.

12 DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

A aquisição pretendida é viável, mostra-se possível tecnicamente, fundamentalmente necessária e atende ao rol de ações previsto no PDPC 2021 (Anexo único da Portaria nº 531/2020).



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

13 Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante	Francisco Ednardo Carneiro de Almeida
Integrante Técnico	Francisco Ednardo Carneiro de Almeida Silvana de Aguiar Pontes Bomfim
Integrante Administrativo	Giovanna Luna Araujo Vinhas

Mapa do Gerenciamento dos Riscos

Objeto	Contratação do curso de formação e qualificação em Aposentadoria e Pensões – A Nova Previdência – EC nº 130/2019 – A Visão dos Tribunais Superiores – CNJ/TCU/STF
Fase da Análise	Planejamento da contratação e Seleção do fornecedor

	Risco 1 – Não fazer a Contratação	
Probabilidade	(X) Baixa () Média Alta ()	
Impacto	() Baixo () Médio Alto (X)	
Dano	Falta de conformidade na análise de concessão e manutenção de aposentadoria e pensões.	
Estratégia para eliminar ou minimizar a ocorrência do risco		
Ações	Providenciar o Termo de Referência para propiciar a contratação	Responsável: Francisco Ednardo Carneiro de Almeida
Estratégia de contingência caso o risco se concretize		
Ações	Repetir o procedimento de inexigibilidade de licitação, sanando as irregularidades da contratação.	Responsável: Francisco Ednardo Carneiro de Almeida