



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

1. OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Conforme especificações contidas no Documento de Oficialização da Demanda, o objeto desta contratação é a aquisição de capacitação para realização do Programa de Desenvolvimento de Sucessores – PDS 2022 – Substitutos Eventuais das Zonas Eleitorais e Secretaria do TRE-CE

2. NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A capacitação em tela visa a atender o que preceitua a Portaria TRE/CE nº 632/2020, que institui o Programa de Desenvolvimento de Sucessores - PDS neste Tribunal, e tem como objetivo preparar os(as) participantes para assessorar os(as) gestores(as) de suas unidades e, eventualmente, assumir funções de liderança no Quadro de Pessoal do TRE-CE, assegurando a participação de pelo menos 01 (um ou uma) servidor(a) designado(a) como substituto(a) eventual dos(as) titulares de cargos em comissão e de funções comissionadas das unidades do Tribunal.

3. REFERÊNCIA A OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DO ÓRGÃO

A presente contratação está prevista no Plano Diretor de Desenvolvimento de Competências (PDDC 2021/2021), Portaria Nº 531/2020, publicada no DJE nº 175 de 17/09/2020.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Projeto Básico correspondente.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES DE SERVIÇOS

Serão 5 turmas com 30 participantes cada, que acontecerá de forma on line, com duração de 16 horas por turma.

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO E JUSTIFICATIVA DO TIPO DE SOLUÇÃO A CONTRATAR

A empresa acumula experiência em diversas instituições públicas e privadas comprovada através dos atestados de capacidade técnica e notas fiscais apresentados, com trabalhos realizados inclusive no Tribunal de Justiça do Estado do Ceará. Além disso, empresa e facilitadores atuam na área de capacitação e treinamentos e elaboraram proposta customizada para atender especificamente às



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

necessidades das unidades do TRE-CE. Ademais, a facilitadora Adriana Cabral já realizou trabalhos anteriores neste Tribunal, através de outras empresas como a MRH – Gestão de Pessoas e UNISF – Universidade sem Fronteiras, o que facilita o entendimento das necessidades da instituição e dos resultados a serem alcançados. Ressalta-se ainda a importância de criar uma conexão entre o conteúdo repassado aos atuais gestores através do Programa de Desenvolvimento Gerencial 2021 com o conteúdo repassado aos seus substitutos eventuais e/ou futuros líderes para o bom desenvolvimento das atividades.

7. ESTIMATIVA DE PREÇO OU PREÇO REFERÊNCIA

O custo total da demanda está estimada em R\$ 22.500,00

8. PARCELAMENTO DOS MATERIAIS

Não se justifica o parcelamento da contratação, por se tratar de um curso de 16 horas/aula.

9. JUSTIFICATIVA DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação busca-se dar continuidade ao projeto iniciado em 2021, contribuindo com o desenvolvimento e disseminação das competências gerenciais dos(as) servidores(as), capacitando-os(as) a assessorar os(as) gestores(as) das unidades do Tribunal e a substituí-los(as) em suas ausências e/ou sucedê-los(as) em eventuais vacâncias de seus cargos e funções, bem como a promoção de melhorias na gestão das unidades que compõem a Justiça Eleitoral do Ceará, além de dar cumprimento aos dispositivos legais mencionados.

10. PROVIDÊNCIAS PARA ADEQUAÇÃO DO AMBIENTE DO ÓRGÃO

Não será necessária qualquer adequação ambiental para atendimento da demanda, todo o curso acontecerá em Ambiente Virtual de Aprendizagem da contratada.

11. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTE

Não há no âmbito deste Tribunal contratações correlatas e/ou interdependente com o objeto da contratação em referência.

12. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

A aquisição pretendida é viável e os estudos preliminares evidenciam que a contratação da capacitação para realização do “Programa de Desenvolvimento de Sucessores – PDS 2022 – Substitutos Eventuais das Zonas Eleitorais e Secretaria



Tribunal Regional Eleitoral do Ceará

do TRE-CE” mostra-se possível tecnicamente, e fundamentalmente necessária.

13. Equipe de Planejamento da Contratação

Integrante Demandante	Rosaly Freire Rabelo Soraya Vieira Neves
Integrante Técnico	Francisco Ednardo Carneiro de Almeida Flávia Helena Bezerra Costa Galvão
Integrante Administrativo	Giovanna Luna Araujo Vinhas

Mapa do Gerenciamento dos Riscos

Objeto	Aquisição da capacitação em “Programa de Desenvolvimento de Sucessores – PDS 2022 – Substitutos Eventuais das Zonas Eleitorais e Secretaria do TRE-CE”
Fase da Análise	Planejamento da contratação e Seleção do fornecedor

	Risco 1 – Não fazer a Contratação		
Probabilidade	(x) Baixa () Média Alta ()		
Impacto	() Baixo (x) Médio Alto ()		
Dano	Prejuízo à eficiência administrativa		
Estratégia para eliminar ou minimizar a ocorrência do risco			
Ações	Providenciar o Projeto Básico para propiciar a contratação	Responsáveis: Soraya Vieira Neves e Rosaly Freire Rabelo	
Estratégia de contingência caso o risco se concretize			
Ações	Repetir o procedimento de inexigibilidade de licitação, sanando as irregularidades da contratação.	Responsáveis: Soraya Vieira Neves e Rosaly Freire Rabelo	

Fortaleza, 02 de fevereiro de 2022

Soraya Vieira Neves

Seção de Desenvolvimento Organizacional

Rosaly Freire Rabelo

Seção de Desenvolvimento Organizacional