

Data	Pautas	Resultados/Deliberações
24/01/2025 1ª RCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projeto PIEL</li> <li>• Prêmio CNJ de Qualidade</li> <li>• Diário da Justiça Nacional (DJEN)</li> <li>• Projeto de Prestação de Contas</li> <li>• Força de Trabalho Cartórios e Centrais de Atendimento ao Eleitor</li> <li>• Plano de Auditoria Interna 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projeto PIEL <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inauguração de 14 Pontos de Inclusão Eleitoral (PIEL).</li> <li>- Previsão de instalação de mais 65 pontos nas regiões Central, Metropolitana de Fortaleza e Norte.</li> </ul> </li> <li>• Prêmio CNJ de Qualidade <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicação da Portaria TRE-CE nº 77/2025.</li> <li>- Definição de atribuições no Ranking da Transparência.</li> <li>- Ajustes nas pontuações dos indicadores de desempenho.</li> <li>- Prazo para publicação de atas e resultados no portal: até 30/03/2025.</li> </ul> </li> <li>• Diário da Justiça Nacional (DJEN) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meta de publicação de 30% dos atos processuais no DJEN até julho de 2025.</li> <li>- Realização de oficinas para capacitação.</li> </ul> </li> <li>• Projeto Prestação de Contas <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expectativa de aumento de 50% nas prestações de contas em 2025.</li> <li>- Desenvolvimento de ações de incentivo para entrega antecipada por parte dos partidos, incluindo reuniões com cartórios e materiais explicativos.</li> </ul> </li> <li>• Força de Trabalho nos Cartórios e CEATE <ul style="list-style-type: none"> <li>- Devolução de 168 servidores requisitados até junho e 52 até dezembro de 2025.</li> <li>- Estudo sobre conversão de requisições em cessões e possível contratação de terceirizados para atendimento ao eleitor.</li> </ul> </li> <li>• Plano de Auditoria Interna 2025 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Previsão de auditorias financeiras e operacionais.</li> <li>- Prazo de 48 horas para correção de inconsistências identificadas pelas áreas responsáveis.</li> </ul> </li> </ul>